



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 618 del 22/06/2022

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: DIPENDENTE V.I. (MATR. 5813). APPLICAZIONE LEGGE 104/92.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: DIPENDENTE V.I. (MATR. 5813). APPLICAZIONE LEGGE 104/92.

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Premesso:

- che, con provvedimento n° 427 del 24.03.2021, è stato riconosciuto alla dipendente V.I. (matr. 5813) la possibilità di fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni, di tre giorni di permesso retribuito mensili fino alla data di revisione (30.11.2021);
- che con istanza dell'01.06.2022, registrata con prot. n. 17460 del 07.06.2022, integrata con documentazione prot. n. 17464 del 07.06.2022, nonché con email del 14.06.2022, la sig.ra V.I. (matr. 5813), C.P.S. - Infermiere, a tempo indeterminato presso l'U.O. D.H. Chemioterapia, ha chiesto di usufruire, a seguito dell'accertamento di revisione, dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, per assistere la propria suocera sig.ra G.M.A., coniugata con ultrasessantacinquenne, portatrice di handicap in situazione di gravità;
- che la richiesta è motivata in relazione alla patologia sofferta dalla suocera della dipendente in parola, la quale, come risulta dal verbale del Centro Medico Legale INPS di Napoli per l'accertamento dell'handicap (L.104/92 e art. 20 L. 102/2009), nella seduta definitiva del 05.05.2022, pratica-domanda n. 6107901000209, allegato in copia conforme, è stata riconosciuta ai sensi dell'art. 4 della Legge 104/92: “portatrice di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/92”, Revisione: sì (Giugno 2025);

Letto l'art. 33, comma 3, della legge 104/92, e successive modificazioni, secondo cui i dipendenti che assistono una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il secondo grado, hanno diritto di usufruire di tre giorni di permesso mensile retribuito;

Richiamato il proprio provvedimento n. 113 del 03.10.2003, con il quale è stata emanata la circolare interna contenente le indicazioni circa la gestione del personale che usufruisce dei permessi in argomento ed è stata approvata la relativa modulistica;

Viste le circolari ed informative INPS, in particolare la Circolare INPS n. 155 del 03.12.2010, recanti indicazioni operative circa l'applicabilità della normativa in questione;

Atteso che la dipendente in parola ha dichiarato di impegnarsi a comunicare eventuali modifiche e rettifiche da parte dell'ASL, sulla gravità dell'handicap relativa al familiare per cui sono concessi i benefici;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Che, contestualmente, la stessa dipendente si è impegnata a comunicare, all’inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, con il visto della Direzione cui è assegnata, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

Che a corredo della propria richiesta, l’interessata ha prodotto propria dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell’ art. 47 del D.P.R.445\00, da cui risulta che la suocera disabile grave non è ricoverata a tempo pieno, di essere l’unica componente della famiglia che assiste la predetta disabile in via continuativa ed esclusiva e che non esistono nel nucleo familiare altri soggetti lavoratori che beneficiano dei permessi per la predetta disabile né altri soggetti non lavoratori in grado di assisterla;

Che a corredo della citata richiesta, la sig.ra V.I. ha prodotto dichiarazione sostitutiva di notorietà della suocera, rilasciata ai sensi dell’art. 47 del D.P.R.445\00, da cui risulta che la sig.ra G.M.A. è assistita in via continuativa ed esclusiva dalla propria nuora V.I. (matr. 5813), e che nessun altro componente della propria famiglia l’assiste;

Rilevato che l’istanza della dipendente in parola è accoglibile, in quanto sufficientemente motivata e documentata, per cui occorre riconoscere alla stessa il diritto di fruire di tre giorni di permesso retribuito mensili, ai sensi di quanto disposto dall’art. 33, comma 3 della legge 104\92, con l’impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Attestata:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l’adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;
- la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento a seguito dell’istruttoria effettuata nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Dichiarato:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli atti dell’U.O. proponente;
- che il presente atto è conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell’Istituto, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell’Istituto;
- che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del DPR62/2013 e dell’art.6 bis della L.241/90, nonché delle disposizioni del Codice di

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Comportamento e dei regolamenti e/o direttive dell'Istituto e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

DISPONE DI

- **Accogliere** l'istanza della dipendente sig.ra V.I. (matr. 5813) dell'01.06.2022, registrata con prot. n. 17460 del 07.06.2022, integrata con documentazione prot. n. 17464 del 07.06.2022 e, di conseguenza, riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per la propria suocera sig.ra G.M.A., ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/92 e successive modificazioni, di tre giorni di permesso retribuito mensile.
- **Dare atto** che il verbale del Centro Medico Legale INPS di Napoli, per l'accertamento dell'handicap (L.104/92 e art. 20 L. 102/2009), rilasciato alla disabile in questione ha previsto la revisione per il mese di Giugno 2025.
- **Far carico** alla dipendente sig.ra V.I. (matr. 5813) di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni.
- **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di consentire all'avente diritto di poter beneficiare di quanto disposto dall'art. 33 comma 3 della legge 104/92.

**IL DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
DOTT. ROBERTO VALENTINO**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 618 del 22/06/2022

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: DIPENDENTE V.I. (MATR. 5813). APPLICAZIONE LEGGE 104/92.

In pubblicazione dal 23/06/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Patrizia Catalano - S.C. Affari Generali

Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane