



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 631 del 28/06/2022

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020 –
2022 - adozione provvisoria -.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020 – 2022 - adozione provvisoria -.

Il Direttore Generale, il Direttore Scientifico, il Direttore Sanitario, il Direttore Amministrativo, nonché il Direttore f.f. dell’U.O.C. “Programmazione e Pianificazione Sanitaria” Dott. Gaetano Di Pietro e il Direttore f.f. dell’U.O.C. “Gestione Risorse Umane” Dr. Roberto Valentino, che hanno curato l’istruttoria del provvedimento e degli allegati

PREMESSO

- che il Pascale è un Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico dotato di autonomia e personalità giuridica che, sotto la vigilanza del Ministero della Salute e del rispetto delle finalità istitutive, opera in campo oncologico per assicurare attività integrate di assistenza e di ricerca sia clinica che sperimentale attraverso le attività delle unità operative clinico-assistenziali e dei laboratori di ricerca;
- che l’I.R.C.C.S. “Istituto nazionale per lo studio e la cura dei tumori G. Pascale” è riconosciuto ai sensi della normativa vigente quale unico Istituto oncologico a carattere scientifico di diritto pubblico della Regione Campania e svolge un ruolo rilevante all’interno del Servizio Sanitario Regionale;

VISTI

- ✓ il Decreto Legislativo n. 502/1992;
- ✓ la Legge n. 32/1994;
- ✓ il Decreto Legislativo n. 299/99;
- ✓ la Legge n. 68 del 12.03.1999, in materia di collocamento obbligatorio;
- ✓ il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- ✓ il Decreto Legislativo n. 288/2003 recante “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell’articolo 42, comma 1, della legge 16 gennaio 2003, n. 3”;
- ✓ l’Accordo 01.07.2004 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano recante “organizzazione e gestione degli IRCCS non trasformati in fondazioni”;
- ✓ la Legge n. 296/2006;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- ✓ la Delibera di Giunta della Regione Campania n. 460 del 2007 avente per oggetto “Approvazione del Piano di Rientro dal disavanzo e di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio Sanitario Regionale”;
- ✓ la Legge Regione Campania n.1/2008;
- ✓ la Legge n.191/2009;
- ✓ la Legge n. 125 del 30 ottobre 2013, di conversione del D.L. 31 agosto 2013 n. 101, ed in particolare l’art. 4, c. 6, che disciplina una procedura speciale di reclutamento a favore del personale precario delle pubbliche amministrazioni, finalizzata alla valorizzazione delle professionalità acquisite e, al contempo, alla riduzione del numero dei contratti a termine nel pubblico impiego;
- ✓ il Decreto del Commissario ad acta n.18 del 2013 avente per oggetto “Atto di indirizzo per l’adozione dell’Atto Aziendale delle Aziende Sanitarie della Regione”;
- ✓ l’art. 14 della legge 30 ottobre 2014, n. 161, in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del S.S.N. (adeguamento alla direttiva europea);
- ✓ il DPCM 06/03/2015 che disciplina le procedure concorsuali riservate alle assunzioni di personale precario del comparto sanità;
- ✓ la Legge n. 208 del 28/12/2015;
- ✓ il Decreto del Commissario ad acta per l’attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR campano, n. 33 del 17.05.2016, con il quale e' stato adottato il Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera ai sensi del DM 70/2015 e sono stati assegnati all’I.R.C.C.S. Istituto Pascale n. 290 posti letto rispetto ai 230 posti letto del 2015;
- ✓ il Decreto del Commissario ad acta n. 67/2016, avente ad oggetto “fabbisogno personale aziende sanitarie Regione Campania”;
- ✓ il Decreto del Commissario ad acta n. 98/2016 avente ad “Istituzione della rete oncologica della Campania”, che prevede rilevanti attività per l’I.R.C.C.S. Pascale;
- ✓ il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all’articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- ✓ il Protocollo d’Intesa triennio 2016-2018 stipulato tra l’I.R.C.C.S. “Istituto nazionale per lo studio e la cura dei tumori – fondazione G. Pascale” e la Regione Campania, approvato con delibera di Giunta Regionale n. 832 del 29.12.2016 pubblicati in BURC n. 1 del 02.01.2017 (delibera di presa d’atto dell’Istituto n. 19 del 05.01.2017) successivamente modificato con Decreto del Commissario ad acta n.61 del 27.11.2017, pubblicati sul BURC n. 89 dell’11.12.2017(delibera di presa d’atto dell’Istituto n. 881 del 29.12.2017);
- ✓ il Piano di Organizzazione e Sviluppo dell’IRCCS “Istituto nazionale per lo studio e la cura dei tumori – fondazione G. Pascale”, denominato “Atto Aziendale”, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 91 del 06.02.2017 ed approvato con

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

decreto del Commissario ad acta per il piano di rientro n. 22 del 23.03.2017 (in BURC n. 26 del 27.03.2017 e delibera di presa d'atto dell'Istituto n. 225 del 28.03.2017);

- ✓ la nuova Dotazione Organica del personale dell'IRCCS “Istituto nazionale per lo studio e la cura dei tumori – fondazione G. Pascale”, approvata in uno all'Atto Aziendale con la richiamata deliberazione n. 91/2017, modificata con delibera del Direttore Generale n. 224 del 28.03.2017;
- ✓ il D. Lgs. 25.05.2017, n. 75, art. 20, commi 1 e 2, in tema di c.d. reclutamento speciale e art. 22, comma 15 in tema di progressione tra le aree e le categorie rivolte al personale in servizio;
- ✓ la Legge 27.12.2017, n. 205, art. 1, dal comma 422 al comma 434, che al fine di garantire e promuovere il miglioramento della qualità e dell'efficienza dell'attività di ricerca sanitaria, istituisce presso gli IRCCS pubblici un ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto della ricerca sanitaria, prevedendo (comma 433) che nelle more del procedimento di assunzione a tempo determinato degli aventi diritto, gli IRCCS possono continuare ad avvalersi, con le forme contrattuali in essere, del personale in servizio alla data del 31.12.2017;
- ✓ il decreto 28 dicembre 2017, n. 77 del Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR campano, con il quale è stata disposta l'annessione del Presidio Ospedaliero Ascalesi all'I.R.C.C.S. Istituto Pascale”, con la finalità espressa di costituire il Polo Oncologico del Mediterraneo;
- ✓ il decreto n. 8 dell'01.02.2018 del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR campano, avente ad oggetto “Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera ai sensi del D.M. 70/2015 – Aggiornamento (acta i)” con il quale sono stati definitivamente assegnati all'I.R.C.C.S. Istituto Pascale n. 322 posti letto;
- ✓ il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'08.05.2018, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 173 del 27.07.2018, con il quale sono state emanate “le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” aventi efficacia dall'8 maggio 2018, data di pubblicazione del Decreto nella Gazzetta Ufficiale;
- ✓ il DCA n. 99 del 14.12.2018, con il quale è stato approvato il documento “Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge n. 191 del 23/12/2009, che definisce il percorso volto a condurre alla gestione ordinaria la sanità campana regionale attraverso l'uscita dal commissariamento;
- ✓ il DL n. 35 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla L. 25/06/2019, n. 60;
- ✓ il DCA n. 94 del 21.11.2019, con il quale è stato approvato il documento “Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge n. 191 del 23/12/2009, che accoglie tutte le prescrizioni formulate dal Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza nelle riunioni

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

congiunte dell'11/04/2019, del 25/07/2019 e del 13/11/2019, recepito dalla Giunta Regionale della Regione Campania con DGRC n. 586 del 21/11/2019;

- ✓ la Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 593 del 22/12/2020, avente ad oggetto *“Metodologia di determinazione del Fabbisogno di personale del SSR”*;
- ✓ la Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 74 del 22/02/2022, avente ad oggetto *“Rimodulazione budget di spesa del personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2022”*;

RILEVATO

che le amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo n° 165/2001, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, ... Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale ... Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati ... nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima ... il piano triennale dei fabbisogni adottato annualmente ... è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;

che la L. 30 ottobre 2014, n. 161, definisce la durata massima dell'orario di lavoro e di riposo giornaliero;

che con il D.P.C.M. dell'8 maggio 2018, pubblicato sulla G.U.R.I. n° 173 del 27/7/2018, sono state emanate le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. aventi efficacia dalla data di pubblicazione del citato Decreto nella Gazzetta Ufficiale, ai sensi dell'art. 6 del predetto D.L.gs. n° 165 del 2001 in materia di “Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”; e l'art. 6-terdel medesimo decreto legislativo rubricato “Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”;

che le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale guidano le pubbliche amministrazioni nella metodologia finalizzata a definire i fabbisogni “prioritari o emergenti in relazione alle politiche di governo individuano le professionalità infungibili non fondandole esclusivamente su logiche di

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

sostituzione”nell’ottica di superamento della dotazione organica, al fine di rendere l’organizzazione e le modalità di offerta dei servizi al cittadino più efficiente e al passo con i tempi in considerazione della evoluzione delle tecnologie e dei sistemi di informatizzazione, tutto quanto nel rispetto dei vincoli finanziari;

che con il D.P.C.M. dell’8 maggio 2018 si invitano le PP.AA. a considerare nell’ambito del processo di reclutamento la possibilità di organizzare in maniere più efficiente la distribuzione del personale in dotazione prevedendo il ricorso a forme di riconversione professionale dello stesso al fine di potenziare le funzioni istituzionali;

che con particolare riferimento alle Aziende del SSN, il D.P.C.M. dell’8 maggio 2018 stabilisce che il Piano dei Fabbisogni di Personale deve rispettare la programmazione dell’attività dell’Azienda ed essere funzionale al perseguimento degli obiettivi nell’ambito delle risorse finanziarie disponibili, così come derivanti da vincoli nazionali e regionali;

che unitamente al Piano dei Fabbisogni di Personale, le Aziende ed Enti del S.S.N. dovranno comunicare le graduatorie in corso di mobilità, distinte per ruolo e per profilo, con indicazione dello stato di scorrimento, nonché le graduatorie di mobilità con analoghe indicazioni;

che l’art. 1, comma 564 della Legge n. 296/2006, così come confermato dall’art. 2, comma 71 della Legge n. 191/2009, stabilisce che gli Enti del SSN concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’Amministrazione e dell’IRAP, non superi il corrispondente ammontare dell’anno 2004 diminuito dell’1,4%;

che con Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 593 del 22/12/2020, avente ad oggetto “*Metodologia di determinazione del Fabbisogno di personale del SSR*” è stato approvato il documento recante il disciplinare tecnico relativo alla metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR, reso necessario anche alla luce delle variazioni che il Fabbisogno di Personale del SSR ha subito a causa della fase emergenziale derivante dalla diffusione del virus Covid-19, con conseguente esigenza di rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del SSR;

che con Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 74 del 22/02/2022, avente ad oggetto “*Rimodulazione budget di spesa del personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall’anno 2022*” è stato rimodulato il budget di spesa per il personale di ciascuna azienda sanitaria della Regione Campania, a decorrere dall’anno 2022, al fine di consentire una più efficace ed efficiente azione amministrativa tesa al perseguimento degli standard previsti dalla DGRC 593/2020;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

che la Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del SSR della Regione della Campania, nel ribadire quanto legiferato in materia di predisposizione dei piani di fabbisogno del personale anche con riferimento al citato obbligo del rispetto del limite di spesa del personale previsto dalla Legge n. 191/2009, con nota prot. PG/2021/0109611 e successive invitava ad adottare il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020/2022, in via provvisoria, secondo le indicazioni del disciplinare tecnico approvato con Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 593 del 22/12/2020;

PRESO ATTO

che con deliberazione del Direttore Generale n. 492 del 13/05/2022 avente ad oggetto: “Delibera di Giunta Regionale n. 593 del 22/12/2020 e n. 74 del 22.02.2022 – provvedimenti consequenziali.” si deliberava, tra l’altro, di:

- 1) **Prendere atto** della Delibera di Giunta Regionale n. 593 del 22.12.2020 e di tutte le note intercorse con la Giunta Regionale, citate in premessa, al fine di dare mandato all’U.O.C. Programmazione e Pianificazione Sanitaria e all’U.O.C. Gestione Risorse Umane, ciascuna per le parti di rispettiva competenza ed in prosieguo delle attività già svolte relativamente al PTFP 2020/2022, per la predisposizione del nuovo Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2021/2023 secondo il Disciplinare Tecnico approvato con la suddetta DGRC 593/2020.
- 2) **Prendere atto, altresì**, della Delibera di Giunta Regionale n. 74 del 22.02.2022 con la quale veniva assegnato, rimodulandolo, un Budget Spesa Personale all’I.R.C.C.S. “Pascale” pari a € 62.970.020,00 e di dare mandato all’U.O.C. Gestione Risorse Umane e all’U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie per i relativi adempimenti consequenziali di competenza, tenuto conto del nuovo tetto di spesa del personale a decorrere dall’anno 2022.

RICHIAMATI

il Piano della performance e obiettivi operativi 2021-2023. Aggiornamento anno 2021, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 525 del 21.05-2021;

il Protocollo d’Intesa triennio 2016-2018 stipulato tra l’I.R.C.C.S. “Istituto nazionale per lo studio e la cura dei tumori – fondazione G. Pascale” e la Regione Campania, approvato con delibera di Giunta Regionale n. 832 del 29.12.2016 pubblicati in BURC n. 1 del 02.01.2017 (delibera di presa d’atto dell’Istituto n. 19 del 05.01.2017) successivamente modificato con Decreto del Commissario ad acta n.61 del 27.11.2017, pubblicati sul BURC n. 89 dell’11.12.2017 (delibera di presa d’atto dell’Istituto n. 881 del 29.12.2017);

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

il Piano di Organizzazione e Sviluppo dell'IRCCS “Istituto nazionale per lo studio e la cura dei tumori – fondazione G. Pascale”, denominato “Atto Aziendale”, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 91 del 06.02.2017 ed approvato con decreto del Commissario ad acta per il piano di rientro n. 22 del 23.03.2017 (in BURC n. 26 del 27.03.2017 e delibera di presa d'atto dell'Istituto n. 225 del 28.03.2017);

la nuova Dotazione Organica del personale dell'IRCCS “Istituto nazionale per lo studio e la cura dei tumori – fondazione G. Pascale”, approvata in uno all'Atto Aziendale con la richiamata deliberazione n. 91/2017, modificata con delibera del Direttore Generale n. 225 del 28.03.2017;

il decreto 28 dicembre 2017, n. 77 del Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR campano, con il quale è stata disposta l'annessione del Presidio Ospedaliero Ascalesi all'I.R.C.C.S. Istituto Pascale”, con la finalità espressa di costituire il Polo Oncologico del Mediterraneo;

il decreto n. 8 dell'01.02.2018 del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR campano, avente ad oggetto “Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera ai sensi del D.M. 70/2015 – Aggiornamento (acta i)” con il quale sono stati definitivamente assegnati all'I.R.C.C.S. Istituto Pascale n. 322 posti letto;

il Verbale del 31.10.2018 tra Regione Campania, rappresentata dal Direttore Generale per la tutela della salute e il coordinamento del S.S.R., ASL Napoli 1 Centro, rappresentata dal Direttore Generale p.t., dall'IRCCS Fondazione Pascale, rappresentata dal Direttore Generale p.t., con il quale si è stabilito che a seguito dell'annessione del P.O. Ascalesi all'IRCCS Fondazione Pascale allo stesso viene riconosciuto un incremento del tetto di spesa per il personale pari ad € 13.140.000,00, corrispondenti alla differenza tra il costo del personale del 2004 in forza al P.O. Ascalesi e il costo che dopo la cessione del presidio ospedaliero continuerà a sostenere l'ASL Napoli 1 Centro; tanto al fine di consentire all'IRCCS Fondazione Pascale di attivare le procedure di reclutamento necessarie a garantire l'operatività dello stabilimento definitivamente annesso (atto di immissione nel possesso materiale e giuridico del bene immobile e dei beni immobili ivi presenti sottoscritto l'01.10.2018);

la deliberazione del Direttore Generale dell'IRCCS Pascale n. 855 del 05.11.2018 con la quale si è formalmente preso atto del sopra richiamato verbale di incremento del tetto di spesa del personale, imputabile all'anno 2004;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

il Piano di Organizzazione e Sviluppo dell'IRCCS “Istituto nazionale per lo studio e la cura dei tumori – fondazione G. Pascale” – Polo Oncologico del Mediterraneo, denominato “Atto Aziendale”, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 974 del 27.11.2018;

la deliberazione del direttore generale n. 975 del 27.11.2018 con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Istituto;

la programmazione del fabbisogno di personale e il piano assunzionale triennio 2018-2020, adottati con deliberazione del Direttore Generale n. 975 del 27.11.2018, approvati con D.C.A. n. 8 del 22.01.2019;

la deliberazione del direttore generale n. 274 del 21.03.2019, avente ad oggetto: *“aggiornamento programmazione fabbisogno di personale e piano assunzionale triennio 2019 – 2021”*;

la deliberazione del direttore generale n. 1071 del 24.12.2019, avente ad oggetto: *“Rettifica per parte qua della deliberazione n. 274 del 21.03.2019, avente ad oggetto “aggiornamento programmazione fabbisogno di personale e piano assunzionale triennio 2019 – 2021”*;

la deliberazione del direttore generale n. 1 del 03.01.2020, avente ad oggetto: *“piano di organizzazione e sviluppo dell'istituto. Adozione e autorizzazione regionale”*;

la deliberazione del direttore generale n. 333 del 09.04.2020, con la quale l'Istituto ha preso atto della Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 136 del 17/03/2020, avente come oggetto: *“Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) IRCCS PASCALE triennio 2019 – 2021”*;

CONSIDERATO

Che per quanto attiene all'assistenza alla patologia oncologica l'Istituto Pascale svolge un ruolo di grande rilievo, scientifico, assistenziale ed organizzativo nell'ambito del sistema ospedaliero regionale e non solo.

Tali peculiarità sono alla base del Protocollo d'Intesa triennio 2016-2018 stipulato tra l'I.R.C.C.S. “Istituto nazionale per lo studio e la cura dei tumori – fondazione G. Pascale” e la Regione Campania, approvato con delibera di Giunta Regionale n. 832 del 29.12.2016.

Che nel documento si riconoscono le specificità dell'Istituto , in particolare le “ Attività di Ricerca Assistenziale Applicata”, e le “ Attività di Ricerca Traslazionale”, il ruolo centrale e di CORPUS (ricerca , didattica, formazione, sperimentazione, produzione di PDTA) nella organizzazione ed implementazione della Rete

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oncologica Regionale, il ruolo di HUB nella rete regionale per la “ terapia del dolore oncologico”, ed altre ancora per le quali si rimanda al Protocollo ed al suo Allegato Tecnico.

Che queste attività prescindono dalla funzione di ricerca per le quali l’Istituto è attrezzato con numerosi laboratori (Palazzina Scientifica e CROM) e non beneficiano dei finanziamenti della stessa.

Che il Protocollo di Intesa riconosce e riscontra in vario modo queste funzioni specifiche e qualificanti dell’Istituto, e per quanto di attinenza all’argomento in oggetto nel Protocollo (articolo 2.3) si approva una maggiorazione pari al 45% di quanto previsto per la dotazione del personale Dirigente Medico calcolato secondo gli standard del Decreto Ministeriale 29 agosto 1988 (c.d. Donat Cattin), allora in vigore.

Che nel comma successivo stabilisce che per tutte le altre figure professionali la percentuale di incremento va calcolata sull’organico determinato secondo le maggiorazioni innanzi previste.

Che questo riconoscimento deve essere considerato nella determinazione dell’organico dell’Istituto, e si ritiene possa essere opportunamente quantificato con un incremento percentuale del 20% calcolato sulla determinazione complessiva dell’organico del personale risultate dall’applicazione della DGRC 593/2020.

POSTO

Che l’applicazione della DGRC 593/2020 Istituto Nazionale Tumori IRCCS - Fondazione Pascale è avvenuta utilizzando come riferimento il Piano Ospedaliero della Regione Campania, versione dicembre 2018, con le UU.OO. Complesse e Semplici assegnati all’Istituto, in relazione all’attività assistenziale svolta nell’anno 2021, e della proiezione di aumento di offerta in termini di posti letto prevista per il prossimo anno.

Che la metodica applicata alle unità di degenza dell’Istituto ha portato alla determinazione dei valori di FTE’ ed FTE’’ e successivamente si è definito l’organico medico opportuno per singola unità. La dimensione dell’organico medico è stata ponderata sulle esigenze assistenziali del malato oncologico ed è sempre risultata compatibile con i valori preordinati dalla metodica.

Che la DGRC 593/2020 è stata impiegata anche per il calcolo delle unità infermieristiche e di OSS, e considerando che l’Istituto Pascale è struttura di 2° livello assistenziale specializzata nel trattamento di soli malati oncologici, sono stati utilizzati sempre i parametri massimi relativi ai minuti di assistenza / die per paziente.

Che questo accorgimento ha portato ad un calcolo di unità infermieristiche necessarie appena inferiore ai valori massimi consentiti. Anche il calcolo del personale OSS non

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

ha presentato difficoltà attestandosi su volumi comunque inclusi nel range di quelli consentiti.

Che La DGRC 593/2020 intende che il DH medico è assimilabile ad attività Ambulatoriale, e per ambedue considera sufficiente aumentare il solo personale del comparto di una percentuale variabile dal 7% al 13% di quello assegnato per la degenza.

Che per vero la delibera in questione deriva da uno studio “ Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero” elaborato in seno alla Conferenza fra Stato e Regioni ed adottato dal Ministero della Salute , ed a sua volta preceduto da lavori di altre Regioni ed Enti, e tutti gli autori sottolineano come questa impostazione sia dannosa per alcune specialità ed in particolare per l’Oncologia, che sviluppa gran parte della propria attività proprio in regime di non degenza (day service ed ambulatori).

Che per l’Istituto Pascale la predetta modalità di calcolo, che assimila il day hospital alla prestazione ambulatoriale, è assolutamente insufficiente a determinare gli organici medici e del comparto da assegnare a tale settore assistenziale, in particolare considerando che l’Istituto cuba annualmente 35.000 accessi in DH di cui circa 34.000 di chemioterapia, e oltre 340.000 prestazioni ambulatoriali di cui circa 270.000 dirette su paziente, e di queste circa 100.000 sono effettuate dalle unità operative con degenza.

Che per questa evenienza si è posto in atto un calcolo ponderato sul carico di lavoro medico ed infermieristico, utilizzando tempi medi di assistenza alla chemio e tempi medi di assistenza per le prestazioni ambulatoriali, che alla fine ha permesso di definire una dotazione congrua per l’attività.

Che la DGRC 593/2020 prende in considerazione i seguenti Servizi Sanitari ed Organizzativi: Farmacia, Radiologia, Radioterapia Oncologica, Medicina Nucleare, Laboratorio Analisi, Medicina Trasfusionale, Anatomia Patologica, Complesso Operatorio, Terapia Intensiva, Direzione Sanitaria.

In aggiunta sono stati calcolati anche gli organici degli altri Servizi presenti nell’Istituto: Radiologia Interventistica, Riabilitazione, Cardiologia, Psicologia, Dietologia Oncologica.

Che la metodologia della delibera 593/2020 prevede assegnazione di personale secondo un “minimo ed un massimo”, non associati ai volumi di attività ma ad altre caratteristiche del presidio, quali il livello di complessità, la presenza di pronto soccorso, l’attività H 24 ed altro.

Che il calcolo della dotazione è stato fatto considerando l’Istituto come un presidio di 2° livello, di medie dimensioni, senza pronto soccorso e con attività dei Servizi mediamente H12, ma anche tarando la dimensione degli organici dei singoli Servizi sulla mole del lavoro svolto dagli stessi.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Che il risultato finale è di una dotazione congrua e non esuberante, pienamente contenuta entro i range della delibera stessa.

Che la DGRC 593/2020 pone indicazioni per il calcolo degli organici di personale associato all’assistenza e trascura alcune “funzioni non assistenziali” ma necessarie e di grande rilievo nelle organizzazioni delle Aziende Sanitarie: il servizio di Prevenzione e Protezione, il servizio per la Gestione del Rischio Clinico, il servizio di Epidemiologia e Programmazione Sanitaria, e altri ancora per limitare la disamina alle attività di interesse precipuo del personale sanitari.

Che il presidio ospedaliero Cardinale A. Ascalesi è stato associato (DCA 77/2017) all’Istituto Tumori IRCCS Fondazione Pascale per divenire un polo oncologico nel centro storico della città, ed il successivo Piano Ospedaliero Regionale (versione dicembre 2018) prevede di allocare nel presidio una unità di degenza di Neurochirurgia con 14 posti letto ed una unità di Riabilitazione con 10 posti letto, associandole alla preesistente Radioterapia oncologica opportunamente rinnovata tecnologicamente e strutturalmente.

Che la struttura del presidio Ascalesi è ampia ed in grado di ospitare molte altre funzioni sanitarie da inserire progressivamente nel tempo secondo le indicazioni regionali, per cui la relazione in oggetto si può considerare relativa ad un primo stadio di sviluppo, con una proiezione di minimo dell’organico da associare alle funzioni sopra descritte.

Che nel corso dell’anno 2020 la Direzione Aziendale ha provveduto ad istituire un Poliambulatorio Oncologico, attivo cinque giorni a settimana, con dieci specializzazioni nella branca ed offerta di prestazioni e specialistica in incremento progressivo.

Che l’avvio delle attività di degenza come da Piano Ospedaliero Regionale è prevista nell’ultimo trimestre del 2021 con completamento negli anni 2022/2023; in una prima fase partiranno le attività di day hospital e chirurgia ambulatoriale/PACC e successivamente le degenze H 24.

Che per rendere operative le attività di degenza ed in particolare l’unità di neurochirurgia con 14 posti letto è fondamentale che il presidio sia corredato di tutte le attività e funzioni necessarie per l’attività assistenziale e per la sicurezza del paziente e dell’operatore.

Che è stata elaborata una proiezione di minima dove sono elencate la Discipline con posti letto ed i Servizi di Diagnosi e Cura da allocare nel presidio Ascalesi, in una con gli organici di personale da associare alle attività nelle fasi iniziali, fatti salvi incrementi con l’aumentare delle attività stesse.

Che sono stati avviati e/o sono in programma lavori di adeguamento ed innovazione ai fabbricati nonché agli impianti tecnologici della sede dell’Istituto, al P.O. di ultima annessione “Cardinal Ascalesi” ed al CROM, in attuazione anche del PNRR, si è reso

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

pertanto necessario, nella redazione del PTFP 2020-2022, variare le percentuali indicate nella D.G.R.C. 593\2020 e più precisamente si è proceduto ad acquisire più figure dirigenziali del ruolo professionale rispetto a quelle del ruolo tecnico e del ruolo amministrativo, che in ogni caso, ferma restando la quota complessiva di personale da assumere di cui alla delibera di G.R. n. 593\2020, la maggiore previsione di unità del ruolo dirigenziale professionale in luogo di alcune unità dirigenziali del ruolo tecnico e del ruolo amministrativo comporta invarianza dei costi del personale;

PRECISATO

Che l'Istituto, nell'ambito della sua autonomia gestionale e delle sue specifiche esigenze aziendali, ha comunque come inderogabile obiettivo quello di rispettare il tetto di spesa fissato dal Legislatore nazionale nel costo del 2004 meno l'1,4%, (tetto di spesa rimodulato con Deliberazione D.G. n. 74 della Giunta Regionale della Campania del 22.02.2022);

Che applicando la metodologia per il calcolo degli organici del personale ospedaliero così come da DGRC 593/2020 si è giunti a definire un numero di personale congruo con le attività assistenziali dell'Istituto Pascale, incluso l'organico di minima necessario all'incipit delle attività presso l'ospedale Ascalesi.

Che la declinazione numerica degli organici nei rispettivi ruoli è rappresentata nel seguente prospetto riepilogativo:

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 - 2022

- secondo disciplinare tecnico approvato con DGRC 593/2020 -

| PERSONALE T.D. E T.I. AL 31.12.2019 DIRIGENZA | PERSONALE T.D. E T.I. AL 31.12.2019 COMPARTO | PERSONALE PASCALE | UNITA' PROGRAMMATE D.G.R. N. 593 del 22/12/2020 | INCREMENTO PREVISTO DIRIGENZA | INCREMENTO PREVISTO COMPARTO |
|---|--|-------------------------------------|--|----------------------------------|------------------------------------|
| 28 | 0 | DIRIGENTI MEDICI UOC | 44 | 16 | 0 |
| 190 | 0 | DIRIGENTI MEDICI | 405 | 215 | 0 |
| 41 | 0 | DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI | 68 | 27 | 0 |
| 1 | 0 | DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE | 2 | 1 | 0 |
| 0 | 321 | INFERMIERI | 480 | 0 | 159 |
| 0 | 6 | INFERMIERI (DS) | 14 | 0 | 8 |
| 0 | 27 | TECNICI LABORATORIO | 45 | 0 | 18 |
| 0 | 51 | TECNICI RADIOLOGIA | 82 | 0 | 31 |
| 0 | 2 | LOGOPEDISTI | 2 | 0 | 0 |
| 0 | 2 | FISIOTERAPISTI | 10 | 0 | 8 |
| 260 | 409 | TOTALE PERSONALE SANITARIO | 1.152 | 259 | 224 |
| | 25 | OSS | 154 | 0 | 129 |
| 260 | 434 | TOTALE PERSONALE SANITARIO + O.S.S. | 1.306 | 259 | 353 |
| | | | | 612 | |

| PERSONALE T.D. E T.I. AL 31.12.2019 DIRIGENZA | PERSONALE T.D. E T.I. AL 31.12.2019 COMPARTO | PERSONALE PASCALE | UNITA' PROGRAMMATE D.G.R. N. 593 del 22/12/2020 | INCREMENTO PREVISTO DIRIGENZA | INCREMENTO PREVISTO COMPARTO |
|---|--|----------------------|--|----------------------------------|------------------------------------|
| 0 | 1 | TECNICO SANITARIO | 2 | 0 | 1 |
| 2 | 18 | RUOLO TECNICO | 65 | 0 | 45 |
| 5 | 0 | RUOLO PROFESSIONALE | 12 | 7 | 0 |
| 14 | 56 | RUOLO AMMINISTRATIVO | 145 | 6 | 69 |
| 21 | 75 | TOTALE PERSONALE PTA | 224 | 13 | 115 |
| | | | | 128 | |

TOTALE DETERMINAZIONE SANDARD FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 -2022

- secondo disciplinare tecnico approvato con DGRC 593/2020 -

| UNITA' DIRIGENZA PROGRAMMATE D.G.R. N. 593 del 22/12/2020 | UNITA' COMPARTO PROGRAMMATE D.G.R. N. 593 del 22/12/2020 |
|--|---|
| 553 | 977 |
| 1530 | |

PERSONALE T.D. e T.I. IN SERVIZIO AL 31/12/2019

| PERSONALE T.D. E T.I. AL 31.12.2019 DIRIGENZA | PERSONALE T.D. E T.I. AL 31.12.2019 COMPARTO |
|---|--|
| 281 | 509 |
| 790 | |

TOTALE INCREMENTO FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020 -2022

- secondo disciplinare tecnico approvato con DGRC 593/2020 -

| INCREMENTO PREVISTO DIRIGENZA | INCREMENTO PREVISTO COMPARTO |
|----------------------------------|------------------------------------|
| 272 | 468 |
| 740 | |

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

EVIDENZIATO

Che la tabella include, forse impropriamente, anche il personale assegnato alla Direzione Scientifica (24 unità) e quello del Dipartimento della Ricerca (29 unità), che rappresentano l'esigua quota di unità con contratto a tempo indeterminato assegnata alle funzioni di ricerca dell'IRCCS Pascale.

In realtà per assicurare la produzione scientifica e di ricerca l'impegno umano in questa area è di gran lunga maggiore di quello sopra indicato; a tal proposito è stato avviato uno studio interno per mettere a punto una metodologia oggettiva di calcolo degli organici congrui a sostenere il ruolo di riferimento nazionale ed internazionale che attiene all'Istituto Tumori IRCCS Fondazione Pascale, unico oncologico nel SUD Italia in grado di parametrarsi con gli Istituti Oncologici del centro - nord del Paese.

Che la tabella non include invece il riconoscimento in termini di adeguamento dell'organico delle funzioni specifiche e qualificanti che il Protocollo di Intesa fra Regione Campania ed Istituto Pascale ben individua e valorizza.

RILEVATO

che a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 11 c. 1 del DL n.35 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge 25/06/2019 n. 60 si è, pertanto, rimodulato a livello regionale e modificato a livello aziendale il tetto della spesa del personale ex art. 2, comma 71, L. 191/2009, così come modificato dall'art. 17, comma 3, D.L. 98/2011 e dall'art. 1, comma 584, L. 190/2014;

che la definizione del fabbisogno di personale dell'Istituto non può prescindere:

- dall'incidenza degli aventi diritto alla Legge n. 104/92;
- dal rispetto della Legge n. 161/2014 al fine di tutelare i diritti dei lavoratori e la loro integrità psico-fisica;
- dal lungo periodo di blocco del turn-over con il progressivo incremento dell'età media del personale attualmente in servizio e la progressiva perdita di competenze professionali, per quiescenze degli anni precedenti, fenomeno peraltro acuitosi con i recenti provvedimenti normativi;

ATTESO

che l'IRCCS G. Pascale:

- *garantisce il costante monitoraggio e controllo dell'andamento della spesa relativa costo del personale, anche autorizzato, attraverso gli strumenti, le modalità e le procedure già in essere presso i competenti Uffici Regionali;*
- *adotta i necessari atti, dandone contestuale tempestiva ed analitica informazione agli Uffici Regionali, qualora dal monitoraggio si evince*

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

che il costo del personale non rispetta, anche in termini di previsione, il limite posto dalla disciplina nazionale e regionale;

- *giusto DCA n. 53/2019 e n. 55/2019 garantisce la produzione dei flussi informativi per il monitoraggio del personale del Servizio Sanitario Regionale, nonché l'osservanza dei tempi di trasmissione;*

DATO ATTO CHE

- a)** non vi è personale non ricollocabile a livello aziendale, da porre in disponibilità ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 165/2001;
- b)** in relazione alle strutture complesse si è tenuto conto dell'assetto organizzativo contenuto nel Piano di Organizzazione e Sviluppo, denominato “Atto Aziendale”, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 03.01.2020;
- c)** l'Istituto, prima di indire nuove procedure di assunzione, procederà alla copertura dei posti vacanti, già previsti nella precedente dotazione organica e confermati nella nuova, attraverso l'assunzione in servizio dei vincitori e degli idonei utilmente collocati nelle proprie graduatorie di concorso e di mobilità, in corso di validità, laddove presenti;
- d)** all'immissione in servizio dei vincitori e/o degli idonei di procedure di reclutamento si procederà nel rispetto della normativa vigente in materia;
- e)** prima di procedere alle nuove assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente programmazione triennale, l'Amministrazione procederà a verificare, per il tramite delle strutture regionali di cui all'art.34 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità, assegnando a tal fine 15 giorni dalla comunicazione;
- f)** i posti di dotazione organica di nuova istituzione, nonché quelli cui non sia stata data copertura per effetto di scorrimenti di graduatorie valide al netto di quelli riservati alle procedure di stabilizzazione, verranno coperti, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
- g)** l'Istituto, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ha attivato e proseguirà, nel triennio 2020-2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, le procedure di cui l'art. 20, comma 1, D. Lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di personale dirigenziale e non dirigenziale, in possesso dei requisiti previsti dal richiamato decreto legislativo;
- h)** nello stesso triennio 2020-2022, l'Istituto bandirà, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate di cui l'art. 20, comma 2, D. Lgs. 75/2017, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale dirigenziale e non dirigenziale in possesso dei requisiti previsti dal richiamato decreto legislativo;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- i)** sempre per il triennio 2020-2022, l'Istituto, al fine di valorizzare le professionalità interne, in attuazione dell'art. 22, comma 15, D. Lgs. N. 75/2017, attiverà, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;
- l)** l'Istituto è impegnato ad effettuare le assunzioni sulla base delle disposizioni di cui alla L. n. 68/99, a copertura delle quote d'obbligo di disabile e categorie protette;
- m)** l'Istituto, in applicazione dell'art. 17, comma 3, del CCNL 07/04/1999 e art.8 del CCNL 2016-2018, avvierà, nel triennio 2020-2022, le procedure relative ai passaggi orizzontali dei dipendenti all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello, previa valutazione delle prevalenti esigenze aziendali, al fine di valorizzare le attitudini e le aspirazioni professionali del personale a tempo indeterminato;
- n)** per la determinazione delle risorse assunzionali disponibili, l'Istituto ha tenuto conto del tetto di spesa desumibile dal vigente Protocollo d'Intesa stipulato con la Regione Campania ed approvato con delibera di Giunta Regionale n. 832 del 29.12.2016, pubblicati in BURC n. 1 del 02.01.2017 (delibera presa atto Istituto n. 19 del 05.01.2017), successivamente modificato con Decreto del Commissario ad acta n.61 del 27.11.2017, pubblicati sul BURC n.89 dell'11.12.2017 (delibera di presa d'atto dell'Istituto n. 881 del 29.12.2017), delle risorse connesse all'acquisizione del P.O. Ascalesi, in attuazione del decreto 28 dicembre 2017, n. 77 del Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR campano, in ultimo del tetto di spesa rimodulato, a decorrere dall'anno 2022, in ottemperanza della Delibera di Giunta Regionale n. 74 del 22.02.2022;
- o)** l'Istituto è altresì impegnato nel processo avviato dal Ministero della salute, per gli II.RR.CC.CC.SS. e gli II.ZZ.SS., volto a perseguire un'organica disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria di cui all'art. 1, comma 422 della legge 27.12.2017, n. 205;
- p)** il fabbisogno di personale e il piano assunzionale per il triennio 2020 – 2022 sono stati elaborati in coerenza con il piano di Organizzazione e Sviluppo dell'Istituto e nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 2, comma 71, L. n. 191/2009, come modificato dall'art. 17, comma 3, D.L. n. 98/2011 e dall'art. 1, comma 584 della L. n. 190/2014, che per l'IRCCS Pascale ammonta ad € 54.078.837,33 che in ottemperanza della DGRC n. 74 del 22/02/2022 è stato rimodulato in € 62.970.020,00, a decorrere dall'annualità 2022;
- q)** che, nel caso trimestralmente si dovessero verificare dei risultati di esercizio provvisorio non tendenti all'obiettivo prefissato, la Direzione Strategica si impegna a limitare il numero di assunzioni previste dal Piano Triennale del Fabbisogno Personale 2020/2022 per l'anno 2022;
- r)** che al fine di rendere trasparente, proficuo e costruttivo il confronto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative, fermo restando il principio della reciproca

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

autonomia e della distinzione dei ruoli, si provvederà ad inviare, ai sensi delle norme contrattuali vigenti sul sistema delle relazioni sindacali per l'illustrazione del fabbisogno triennale del personale 2020/2022, il presente Atto così da ottemperare all'“*informativa*” e permettere eventuali rilievi e/o osservazioni che potranno essere integrativi e/o modificativi del PTFP 2020/2022, ove condivise;
s) che la presente deliberazione non comporta alcuna imputazione contabile;

RITENUTO

di adottare provvisoriamente, nel rispetto della disciplina vigente in materia, il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale*” per il triennio 2020-2022

PROPONGONO

- **di adottare provvisoriamente**, nel rispetto della disciplina vigente in materia, il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale*” per il triennio 2020-2022, di cui alla Tabella A, che si allega al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **di dare atto che:**
 - a) non vi è personale non ricollocabile a livello aziendale, da porre in disponibilità ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 165/2001;
 - b) in relazione alle strutture complesse si è tenuto conto dell'assetto organizzativo contenuto nel Piano di Organizzazione e Sviluppo, denominato “Atto Aziendale”, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 03.01.2020;
 - c) l'Istituto, prima di indire nuove procedure di assunzione, procederà alla copertura dei posti vacanti, già previsti nella precedente dotazione organica e confermati nella nuova, attraverso l'assunzione in servizio dei vincitori e degli idonei utilmente collocati nelle proprie graduatorie di concorso e di mobilità, in corso di validità, laddove presenti;
 - d) all'immissione in servizio dei vincitori e/o degli idonei di procedure di reclutamento si procederà nel rispetto della normativa vigente in materia;
 - e) prima di procedere alle nuove assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente programmazione triennale, l'Amministrazione procederà a verificare, per il tramite delle strutture regionali di cui all'art.34 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità, assegnando a tal fine 15 giorni dalla comunicazione;
 - f) i posti di dotazione organica di nuova istituzione, nonché quelli cui non sia stata data copertura per effetto di scorrimenti di graduatorie valide al netto di quelli riservati alle procedure di stabilizzazione, verranno coperti, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
 - g) l'Istituto, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ha attivato e proseguirà, nel triennio 2020-2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, le procedure di cui l'art. 20, comma 1, D. Lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di personale dirigenziale e non dirigenziale, in possesso dei requisiti previsti dal richiamato decreto legislativo;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

h) nello stesso triennio 2020-2022, l'Istituto bandirà, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate di cui l'art. 20, comma 2, D. Lgs. 75/2017, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale dirigenziale e non dirigenziale in possesso dei requisiti previsti dal richiamato decreto legislativo;

i) sempre per il triennio 2020-2022, l'Istituto, al fine di valorizzare le professionalità interne, in attuazione dell'art. 22, comma 15, D. Lgs. N. 75/2017, attiverà, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

l) l'Istituto è impegnato ad effettuare le assunzioni sulla base delle disposizioni di cui alla L. n. 68/99, a copertura delle quote d'obbligo di disabile e categorie protette;

m) l'Istituto, in applicazione dell'art. 17, comma 3, del CCNL 07/04/1999 e art.8 del CCNL 2016-2018, avvierà, nel triennio 2020-2022, le procedure relative ai passaggi orizzontali dei dipendenti all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello, previa valutazione delle prevalenti esigenze aziendali, al fine di valorizzare le attitudini e le aspirazioni professionali del personale a tempo indeterminato;

n) per la determinazione delle risorse assunzionali disponibili, l'Istituto ha tenuto conto del tetto di spesa desumibile dal vigente Protocollo d'Intesa stipulato con la Regione Campania ed approvato con delibera di Giunta Regionale n. 832 del 29.12.2016, pubblicati in BURC n. 1 del 02.01.2017 (delibera presa atto Istituto n. 19 del 05.01.2017), successivamente modificato con Decreto del Commissario ad acta n.61 del 27.11.2017, pubblicati sul BURC n.89 dell'11.12.2017 (delibera di presa d'atto dell'Istituto n. 881 del 29.12.2017), delle risorse connesse all'acquisizione del P.O. Ascalesi, in attuazione del decreto 28 dicembre 2017, n. 77 del Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR campano, in ultimo del tetto di spesa rimodulato, a decorrere dall'anno 2022, in ottemperanza della Delibera di Giunta Regionale n. 74 del 22.02.2022;

o) l'Istituto è altresì impegnato nel processo avviato dal Ministero della salute, per gli II.RR.CC.CC.SS. e gli II.ZZ.SS., volto a perseguire un'organica disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria di cui all'art. 1, comma 422 della legge 27.12.2017, n. 205;

p) il fabbisogno di personale e il piano assunzionale per il triennio 2020 – 2022 sono stati elaborati in coerenza con il piano di Organizzazione e Sviluppo dell'Istituto e nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 2, comma 71, L. n. 191/2009, come modificato dall'art. 17, comma 3, D.L. n. 98/2011 e dall'art. 1, comma 584 della L. n. 190/2014, che per l'IRCCS Pascale ammonta ad € 54.078.837,33 che in ottemperanza della DGRC n. 74 del 22/02/2022 è stato rimodulato in € 62.970.020,00, a decorrere dall'annualità 2022;

q) che, nel caso trimestralmente si dovessero verificare dei risultati di esercizio provvisorio non tendenti all'obiettivo prefissato, la Direzione Strategica si impegna a limitare il numero

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

di assunzioni previste dal Piano Triennale del Fabbisogno Personale 2020/2022 per l'anno 2022;

r) che al fine di rendere trasparente, proficuo e costruttivo il confronto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative, fermo restando il principio della reciproca autonomia e della distinzione dei ruoli, si provvederà ad inviare, ai sensi delle norme contrattuali vigenti sul sistema delle relazioni sindacali per l'illustrazione del fabbisogno triennale del personale 2020/2022, il presente Atto così da ottemperare all'“*informativa*” e permettere eventuali rilievi e/o osservazioni che potranno essere integrativi e/o modificativi del PTFP 2020/2022, ove condivise;

s) che la presente deliberazione non comporta alcuna imputazione contabile;

- **di precisare che**, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. N. 165/2001 il presente atto di programmazione generale, secondo la normativa di settore, è subordinato all'approvazione Giunta Regionale della Campania;
- **di inviare** copia del presente atto alla Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale Unità Operativa Dirigenziale Personale del SSR;
- **di inviare** il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- **di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e dell'Area del Comparto;
- **di inoltrare** il presente provvedimento, per gli adempimenti di competenza, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie e all'U.O.C. “Programmazione e Pianificazione Sanitaria”, nonché garantire le previste forme di registrazione e pubblicità dell'atto secondo legge;
- **di dare esecuzione immediata** al presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere alla trasmissione agli uffici regionali per la relativa istruttoria e la conseguenziale approvazione.

IL DIRETTORE GENERALE

| | |
|-------------------------|---|
| In virtù | dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente di Giunta della Regione Campania n. 108 del 08.08.2019; |
| Letta e valutata | la proposta di delibera sopra riportata, presentata unitariamente dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Scientifico; |
| Preso atto | che i Direttori proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attestano che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e dal Direttore f.f. dell'U.O.C. Programmazione e Pianificazione Sanitaria, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico; |
| Acquisito | il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario; |

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- 1) di adottare provvisoriamente**, nel rispetto della disciplina vigente in materia, il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale*” per il triennio 2020-2022, di cui alla Tabella A, che si allega al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- 2) di dare atto che:**
 - a)** non vi è personale non ricollocabile a livello aziendale, da porre in disponibilità ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 165/2001;
 - b)** in relazione alle strutture complesse si è tenuto conto dell'assetto organizzativo contenuto nel Piano di Organizzazione e Sviluppo, denominato “Atto Aziendale”, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 03.01.2020;
 - c)** l'Istituto, prima di indire nuove procedure di assunzione, procederà alla copertura dei posti vacanti, già previsti nella precedente dotazione organica e confermati nella nuova, attraverso l'assunzione in servizio dei vincitori e degli idonei utilmente collocati nelle proprie graduatorie di concorso e di mobilità, in corso di validità, laddove presenti;
 - d)** all'immissione in servizio dei vincitori e/o degli idonei di procedure di reclutamento si procederà nel rispetto della normativa vigente in materia;
 - e)** prima di procedere alle nuove assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente programmazione triennale, l'Amministrazione procederà a verificare, per il tramite delle strutture regionali di cui all'art.34 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità, assegnando a tal fine 15 giorni dalla comunicazione;
 - f)** i posti di dotazione organica di nuova istituzione, nonché quelli cui non sia stata data copertura per effetto di scorrimenti di graduatorie valide al netto di quelli riservati alle procedure di stabilizzazione, verranno coperti, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
 - g)** l'Istituto, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ha attivato e proseguirà, nel triennio 2020-2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, le procedure di cui l'art. 20, comma 1, D. Lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di personale dirigenziale e non dirigenziale, in possesso dei requisiti previsti dal richiamato decreto legislativo;
 - h)** nello stesso triennio 2020-2022, l'Istituto bandirà, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate di cui l'art. 20, comma 2, D. Lgs. 75/2017, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale dirigenziale e non dirigenziale in possesso dei requisiti previsti dal richiamato decreto legislativo;
 - i)** sempre per il triennio 2020-2022, l'Istituto, al fine di valorizzare le professionalità interne, in attuazione dell'art. 22, comma 15, D. Lgs. N. 75/2017, attiverà, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

l) l'Istituto è impegnato ad effettuare le assunzioni sulla base delle disposizioni di cui alla L. n. 68/99, a copertura delle quote d'obbligo di disabile e categorie protette;

m) l'Istituto, in applicazione dell'art. 17, comma 3, del CCNL 07/04/1999 e art.8 del CCNL 2016-2018, avvierà, nel triennio 2020-2022, le procedure relative ai passaggi orizzontali dei dipendenti all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello, previa valutazione delle prevalenti esigenze aziendali, al fine di valorizzare le attitudini e le aspirazioni professionali del personale a tempo indeterminato;

n) per la determinazione delle risorse assunzionali disponibili, l'Istituto ha tenuto conto del tetto di spesa desumibile dal vigente Protocollo d'Intesa stipulato con la Regione Campania ed approvato con delibera di Giunta Regionale n. 832 del 29.12.2016, pubblicati in BURC n. 1 del 02.01.2017 (delibera presa atto Istituto n. 19 del 05.01.2017), successivamente modificato con Decreto del Commissario ad acta n.61 del 27.11.2017, pubblicati sul BURC n.89 dell'11.12.2017 (delibera di presa d'atto dell'Istituto n. 881 del 29.12.2017), delle risorse connesse all'acquisizione del P.O. Ascalesi, in attuazione del decreto 28 dicembre 2017, n. 77 del Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR campano, in ultimo del tetto di spesa rimodulato, a decorrere dall'anno 2022, in ottemperanza della Delibera di Giunta Regionale n. 74 del 22.02.2022;

o) l'Istituto è altresì impegnato nel processo avviato dal Ministero della salute, per gli II.RR.CC.CC.SS. e gli II.ZZ.SS., volto a perseguire un'organica disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria di cui all'art. 1, comma 422 della legge 27.12.2017, n. 205;

p) il fabbisogno di personale e il piano assunzionale per il triennio 2020 – 2022 sono stati elaborati in coerenza con il piano di Organizzazione e Sviluppo dell'Istituto e nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 2, comma 71, L. n. 191/2009, come modificato dall'art. 17, comma 3, D.L. n. 98/2011 e dall'art. 1, comma 584 della L. n. 190/2014, che per l'IRCCS Pascale ammonta ad € 54.078.837,33 che in ottemperanza della DGRC n. 74 del 22/02/2022 è stato rimodulato in € 62.970.020,00, a decorrere dall'annualità 2022;

q) che, nel caso trimestralmente si dovessero verificare dei risultati di esercizio provvisorio non tendenti all'obiettivo prefissato, la Direzione Strategica si impegna a limitare il numero di assunzioni previste dal Piano Triennale del Fabbisogno Personale 2020/2022 per l'anno 2022;

r) che al fine di rendere trasparente, proficuo e costruttivo il confronto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative, fermo restando il principio della reciproca autonomia e della distinzione dei ruoli, si provvederà ad inviare, ai sensi delle norme contrattuali vigenti sul sistema delle relazioni sindacali per l'illustrazione del fabbisogno triennale del personale 2020/2022, il presente Atto così da ottemperare all'“informativa” e permettere eventuali rilievi e/o osservazioni che potranno essere integrativi e/o modificativi del PTFP 2020/2022, ove condivise;

s) che la presente deliberazione non comporta alcuna imputazione contabile.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”


ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- 3) **di precisare che**, ai sensi dell’art. 6 del D. Lgs. N. 165/2001 il presente atto di programmazione generale, secondo la normativa di settore, è subordinato all’approvazione Giunta Regionale della Campania.
- 4) **di inviare** copia del presente atto alla Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale Unità Operativa Dirigenziale Personale del SSR.
- 5) **di inviare** il presente provvedimento al Collegio Sindacale.
- 6) **di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. dell’Area della Dirigenza Sanitaria, dell’Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e dell’Area del Comparto.
- 7) **di inoltrare** il presente provvedimento, per gli adempimenti di competenza, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie e all’U.O.C. “Programmazione e Pianificazione Sanitaria”, nonché garantire le previste forme di registrazione e pubblicità dell’atto secondo legge.
- 8) **di dare esecuzione immediata** al presente provvedimento, attesa l’urgenza di procedere alla trasmissione agli uffici regionali per la relativa istruttoria e la conseguenziale approvazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Attilio A.M. Bianchi

TABELLA A - FABBISOGNO DI PERSONALE NEL RISPETTO DEL DCA 67/16, DM 08.05.18 E DEL TETTO DI SPESA L. 191/09

|  | PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2019 | TOTALE STANDARD IRCCS FONDAZIONE PASCALE [Pascale + Ascalesi] | FABBISOGNO 2020 / 2022 IRCCS FONDAZIONE PASCALE [Pascale + Ascalesi] | FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA IRCCS FONDAZIONE PASCALE [Pascale + Ascalesi] | PTFP 2020 | PTFP 2021 | PTFP 2022 |
|---|-------------------------------------|---|--|--|-----------|-----------|------------|
| RUOLO SANITARIO | 670 | 1.154 | 484 | 218 | 47 | 27 | 144 |
| Dirigenti Medici | 218 | 449 | 231 | 95 | 21 | 20 | 54 |
| Dirigenti Sanitari | 42 | 70 | 28 | 28 | 1 | - | 27 |
| Personale del comparto area sanitaria | 410 | 635 | 225 | 95 | 25 | 7 | 63 |
| RUOLO TECNICO | 45 | 219 | 174 | 54 | 18 | 19 | 17 |
| Dirigenti | 2 | 2 | - | - | - | - | - |
| Personale del comparto area tecnica | 43 | 217 | 174 | 54 | 18 | 19 | 17 |
| RUOLO PROFESSIONALE | 5 | 12 | 7 | 7 | 3 | 3 | 1 |
| Dirigenti | 5 | 12 | 7 | 7 | 3 | 3 | 1 |
| Personale del comparto area professionale | - | - | - | - | - | - | - |
| RUOLO AMMINISTRATIVO | 70 | 145 | 75 | 52 | 29 | 4 | 19 |
| Dirigenti | 14 | 20 | 6 | 6 | 1 | 2 | 3 |
| Personale del comparto area amministrativo | 56 | 125 | 69 | 46 | 28 | 2 | 16 |
| TOTALE | 790 | 1.530 | 740 | 331 | 97 | 53 | 181 |



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 631 del 28/06/2022

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020 – 2022 - adozione provvisoria -.

In pubblicazione dal 29/06/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane

Sergio Russo - Direttore Amministrativo

Leonardo Miscio - Direttore Sanitario

Alfredo Budillon - Direttore Scientifico

Attilio Bianchi - Direttore Generale