



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 1028 del 25/10/2022

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: DIPENDENTE U.D. (MATR. 6127). APPLICAZIONE LEGGE 104/92.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: DIPENDENTE U.D. (MATR. 6127). APPLICAZIONE LEGGE 104/92.

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Premesso:

- che con istanza del 06.10.2022 (prot. n. 28822 del 06.10.2022), la sig.ra U.D. (matr. 6127), Operatore Socio Sanitario, a tempo indeterminato presso la S.C. di Chirurgia Toracica, ha chiesto di usufruire dei benefici previsti dal D.Lgs. n° 105 del 30.06.2022, che ha sostituito il medesimo art. 33 comma 3 della legge 104/92, per assistere il proprio suocero sig. R.C., portatore di handicap in situazione di gravità, coniugato ma il coniuge ha compiuto sessantacinque anni di età;
- che la richiesta è motivata in relazione alla patologia sofferta dal suocero della dipendente in parola, il quale, come risulta dal verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap dell'ASL di Napoli (L.104/92, art. 20 L. 102/2009), nella seduta definitiva del 19.07.2022, pratica-domanda n. 3930928801854, allegato in copia conforme, è stato riconosciuto: “portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell’art. 3, comma 3, Legge 104/92”;
- che il suddetto verbale non ha previsto alcuna revisione;

Letto l’art. 3 del D. Lgs. n. 105 del 30.06.2022 recante disposizioni sulle modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed in particolare l’art. 33 comma 3 della L. 104/92, come sostituito dal citato decreto legislativo n° 105/2022, secondo cui il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore rientri tra i soggetti con i gradi di parentela individuati nel suddetto art. 33. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l’assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro;

Richiamati il provvedimento n. 113 del 03.10.2003, con il quale è stata emanata la circolare interna contenente le indicazioni circa la gestione del personale che usufruisce dei permessi in argomento ed è stata approvata la relativa modulistica, nonché, la nota circolare inviata ad utenti tutti prot. n° 27119 del 22.09.2022, relativa alle novità normative, a seguito dell’emanazione del decreto legislativo n° 105 del 30.06.2022;

Viste le circolari ed informative INPS, in particolare la Circolare INPS n. 155 del 03.12.2010 e n. 45 dell’01.03.2011, recanti indicazioni operative circa l’applicabilità della normativa in questione;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Atteso che la dipendente in parola ha dichiarato di impegnarsi a comunicare eventuali modifiche e rettifiche da parte dell'ASL, sulla gravità dell'handicap relativa al familiare per cui sono concessi i benefici;

Che, contestualmente, la stessa dipendente si è impegnata a comunicare, all'inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, con il visto della Direzione cui è assegnata, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

Che a corredo della propria richiesta, l'interessata ha prodotto propria dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.445\00, da cui risulta che il suocero disabile grave non è ricoverato a tempo pieno e, di non essere l'unica componente della famiglia che assiste in via continuativa ed esclusiva il predetto disabile;

Che a corredo della citata richiesta, la sig.ra U.D. ha prodotto dichiarazione sostitutiva di notorietà del suocero, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.445\00, da cui risulta che il sig. R.C. è assistito dalla propria nuora U.D. (matr. 6127);

Che, a corredo, ulteriore, della suddetta richiesta la dipendente ha prodotto una dichiarazione da cui risulta che la stessa non è l'unica componente della famiglia che assiste in via continuativa ed esclusiva il predetto disabile, ma sono presenti nel nucleo familiare altri due lavoratori ai quali è stato riconosciuto il diritto, in via alternativa tra loro, di assistere lo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, come di seguito indicati:

- R.C., figlia della persona disabile R.C.;
- R.S., figlio della persona disabile R.C.;

Rilevato che l'istanza della dipendente in parola è accoglibile, in quanto sufficientemente motivata e documentata, per cui occorre riconoscere alla stessa il diritto di fruire di tre giorni di permesso retribuito mensili, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3 del D.Lgs. 105 del 30.06.2022, che ha sostituito il medesimo articolo previsto dalla Legge n. 104/92 della legge 104/92, con l'impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Attestata:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;
- la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Dichiarato:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli atti dell'U.O. proponente;
- che il presente atto è conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Istituto, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Istituto;
- che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del DPR62/2013 e dell'art.6 bis della L.241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento e dei regolamenti e/o direttive dell'Istituto e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

DISPONE DI

- **Accogliere** l'istanza della dipendente sig.ra U.D. (matr. 6127) del 06.10.2022 (prot. n. 28822 del 06.10.2022) e, per effetto, riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per il proprio suocero sig. R.C., ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, del nuovo D.Lgs. n° 105 del 30.06.2022, che ha sostituito il medesimo art. 33 comma 3 della legge 104/92, di tre giorni di permesso retribuito mensile.
- **Dare atto** che il verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap dell'ASL di Napoli (L.104/92, art. 20 L. 102/2009), rilasciato al disabile in questione, non ha previsto alcuna revisione.
- **Dare atto** che la dipendente U.D. (matr. 6127), non è l'unica componente della famiglia che assiste il predetto disabile in via continuativa ed esclusiva in quanto, nel nucleo familiare sono presenti altri due soggetti lavoratori R.C. (figlia della persona disabile) e, R.S. (figlio della persona disabile) in grado di assistere, in via alternativa tra loro il predetto disabile e, che, beneficiano, per lo stesso, dei permessi mensili retribuiti previsti dal suddetto D.Lgs. n° 105/2022.
- **Far carico** alla dipendente sig.ra U.D. (matr. 6127) di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni, nonché, ogni variazione derivante dal diritto di esercitare l'assistenza alla persona affetta da disabilità, in modalità non esclusiva.
- **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di consentire all'avente diritto di poter beneficiare di quanto disposto dall'art. 33 comma 3 del D.Lgs. n. 105 del 30.06.2022, in sostituzione del precedente art. 33 comma 3 della Legge 104/92.

**IL DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
DOTT. ROBERTO VALENTINO**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 1028 del 25/10/2022

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: DIPENDENTE U.D. (MATR. 6127). APPLICAZIONE LEGGE 104/92.

In pubblicazione dal 26/10/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane