



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 1216 del 30/11/2022**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: Presa D’Atto Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 546 del 25.10.2022  
avente ad oggetto “integrazione e rimodulazione budget di spesa del personale delle  
aziende sanitarie della Campania a decorrere dall’anno 2023.”**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** Presa D’Atto Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 546 del 25.10.2022 avente ad oggetto “integrazione e rimodulazione budget di spesa del personale delle aziende sanitarie della Campania a decorrere dall’anno 2023.”

**Direttore f.f. S.C. Gestione Risorse Umane**

**PREMESSO**

che con Provvedimento n. 492 del 13.05.2022 veniva deliberato di:

“1) prendere atto della Delibera di Giunta Regionale n. 593 del 22.12.2020 e di tutte le note intercorse con la Giunta Regionale, citate in premessa, al fine di dare mandato all’U.O.C. Programmazione e Pianificazione Sanitaria e all’U.O.C. Gestione Risorse Umane, ciascuna per le parti di rispettiva competenza ed in prosieguo delle attività già svolte relativamente al PTFP 2020/2022, per la predisposizione del nuovo Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2021/2023 secondo il Disciplinare Tecnico approvato con la suddetta DGRC 593/2020.

2) Prendere atto, altresì, della Delibera di Giunta Regionale n. 74 del 22.02.2022 con la quale veniva assegnato, rimodulandolo, un Budget Spesa Personale all’I.R.C.C.S. “Pascale” pari a € 62.970.020,00 e di dare mandato all’U.O.C. Gestione Risorse Umane e all’U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie per i relativi adempimenti consequenziali di competenza, tenuto conto del nuovo tetto di spesa del personale a decorrere dall’anno 2022.”

che con Delibera della Giunta Regionale n. 546 del 25.10.2022 avente ad oggetto “integrazione e rimodulazione budget di spesa del personale delle aziende sanitarie della Campania a decorrere dall’anno 2023” veniva deliberato:

1. di disporre l’integrazione del tetto di spesa del personale per un importo pari a 56 €/mln calcolato per gli anni 2019-2020-2021 e, contestualmente, la rimodulazione del budget di spesa per il personale delle Aziende Sanitarie della Campania, a decorrere dall’anno 2023, come riportato nella menzionata Tabella A allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di consentire una migliore distribuzione delle risorse disponibili, valutando prioritariamente le pressanti esigenze delle strutture ospedaliere dedicate all’emergenza – urgenza;

2. di dare atto che la suddetta rimodulazione rientra nell’ambito del tetto di spesa di personale del 2004 ridotto dell’1,4%, pari a 3.006 (valore in milioni di euro), incrementato di euro 56 €/mln, ai sensi del comma 1 art 11 del D.l. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

*3. di stabilire che il nuovo tetto di spesa di personale della Regione Campania è pari a 3.062 (valore in milioni di euro), in applicazione del comma 1 art 11 del D.l. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi, da ritenersi al netto dei costi relativi a:*

- assunzioni obbligatorie ex Legge 68/1999;*
- rinnovi contrattuali personale post 2004;*
- personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS);*
- personale finanziato con contributi provenienti da privato;*
- personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea;*
- personale finanziato con fondi destinati alla ricerca;*
- spese per la formazione e le missioni (indennità e rimborsi);*
- incremento fondi contrattuali legge 205/2017 art 1 comma 435 bis;*
- personale emergenza COVID 19, solo se prorogati oltre il 31/12/2022 a seguito di provvedimenti nazionali;*
- personale assunto per attività derivanti dall'applicazione della normativa concernente il PNRR per la parte relativa al potenziamento dell'assistenza territoriale (CDC, COT, ODC), in deroga al limite di spesa;*

*4. di stabilire, altresì, che le Aziende Sanitarie della Campania, nell'ambito delle proprie attività di reclutamento, dovranno comunque mantenersi entro il limite inferiore tra il budget di spesa del personale, come rimodulato a seguito della presente delibera, ed il costo derivante dall'approvazione dello standard aziendale relativo al Piano Triennale di fabbisogno di personale approvato dalla Giunta regionale;*

*5. di precisare che la suddetta rimodulazione potrà essere oggetto di modifiche e/o integrazioni alla luce delle determinazioni nazionali in materia di standard del fabbisogno e del limite di spesa del personale;”*

che nell'allegato “*Tabella A – BUDGET AZIENDE SANITARIE ANNO 2023 ( comma 1 art 11 del D.L. 35 del 30 aprile 2019 conv. L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi )*” del provvedimento sopracitato veniva assegnato, rimodulandolo, un Budget Spesa Personale all'IRCCS Pascale per l'anno 2023 pari a € 66.970,020 al posto del precedente tetto di spesa fissato con Delibera di Giunta Regionale n. 74 del 22.02.2022 pari ad € 62.970.020,00;

## **RITENUTO**

pertanto di prendere atto della Delibera di Giunta Regionale n. 546 del 25.10.2022, che si allega e costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con la quale la Regione Campania ha disposto l'integrazione del tetto di spesa del personale per gli anni 2019-2020-2021 e contestualmente ha rimodulato il budget di spesa per il personale delle Aziende Sanitarie della Regione Campania a decorrere dall'anno 2023;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

di prendere atto altresì della Tabella A, allegata alla Delibera di Giunta Regionale soprarichiamata e contestualmente ivi allegata, costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale è riportato il BUDGET AZIENDE SANITARIE ANNO 2023 (comma 1 art 11 del D.L 35 del 30 aprile 2019 conv. L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi) e nello specifico all'IRCCS Pascale di Napoli è assegnato, rimodulandolo, un budget di spesa per il personale anno 2023 pari ad € 66.970,020;

di trasmettere il presente provvedimento all' U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie per i relativi adempimenti consequenziali di competenza, tenuto conto del nuovo tetto di spesa del personale a decorrere dall'anno 2023;

di dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento, al fine di procedere alla predisposizione del nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2021/2023;

**ATTESTATA**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D. Lgs 196/2003, così come integrato dalle modifiche introdotte dal D. Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR), e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATO**

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli atti dell'U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Istituto, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Istituto;

che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del DPR62/2013 e dell'art.6 bis della L.241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento e dei regolamenti e/o direttive dell'Istituto e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

### **PROPONE DI**

- **prendere atto** della Delibera di Giunta Regionale n. 546 del 25.10.2022, che si allega e costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con la quale la Regione Campania ha disposto l'integrazione del tetto di spesa del personale per gli anni 2019-2020-2021 e contestualmente ha rimodulato il budget di spesa per il personale delle Aziende Sanitarie della Regione Campania a decorrere dall'anno 2023;
- **prendere atto, altresì**, della Tabella A, allegata alla Delibera di Giunta Regionale soprarichiamata e contestualmente ivi allegata, costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale è riportato il BUDGET AZIENDE SANITARIE ANNO 2023 (comma 1 art 11 del D.L 35 del 30 aprile 2019 conv. L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi) e nello specifico, all'IRCCS Pascale di Napoli, è assegnato, rimodulandolo, un budget di spesa per il personale anno 2023 pari ad € 66.970,020;
- **disporre** la trasmissione del presente provvedimento, all' U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie per i relativi adempimenti consequenziali di competenza, tenuto conto del nuovo tetto di spesa del personale a decorrere dall'anno 2023, nonché garantire le previste forme di registrazione e pubblicità dell'atto secondo la legge;
- **dichiarare** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, al fine di procedere alla predisposizione del nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2021/2023;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

<b>In virtù</b>	dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 108 del 08.08.2019 come integrato con Delibera GRC n. 36 del 02.02.2021;
<b>Letta e valutata</b>	la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore f.f. dell'UOC Gestione Risorse Umane;
<b>Preso atto</b>	che il Direttore proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;
<b>Acquisito</b>	il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per effetto di:

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- 1) **prendere atto** della Delibera di Giunta Regionale n. 546 del 25.10.2022, che si allega e costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con la quale la Regione Campania ha disposto l'integrazione del tetto di spesa del personale per gli anni 2019-2020-2021 e contestualmente ha rimodulato il budget di spesa per il personale delle Aziende Sanitarie della Regione Campania a decorrere dall'anno 2023.
- 2) **Prendere atto, altresì**, della Tabella A, allegata alla Delibera di Giunta Regionale soprarichiamata e contestualmente ivi allegata, costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale è riportato il BUDGET AZIENDE SANITARIE ANNO 2023 (comma 1 art 11 del D.L 35 del 30 aprile 2019 conv. L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi) e nello specifico, all'IRCCS Pascale di Napoli, è assegnato, rimodulandolo, un budget di spesa per il personale anno 2023 pari ad € 66.970,020.
- 3) **Disporre** la trasmissione del presente provvedimento, all' U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie per i relativi adempimenti consequenziali di competenza, tenuto conto del nuovo tetto di spesa del personale a decorrere dall'anno 2023, nonché garantire le previste forme di registrazione e pubblicità dell'atto secondo la legge.
- 4) **Dichiarare** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, al fine di procedere alla predisposizione del nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2021/2023.

**IL DIRETTORE GENERALE**

***Dott. Attilio A. M. Bianchi***



## **Delibera della Giunta Regionale n. 546 del 25/10/2022**

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 4 - DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale

U.O.D. 10 - Personale del S.S.R.

Oggetto dell'Atto:

**INTEGRAZIONE E RIMODULAZIONE BUDGET DI SPESA DEL PERSONALE DELLE AZIENDE SANITARIE DELLA CAMPANIA A DECORRERE DALL'ANNO 2023.**



**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

PREMESSO che:

- a. la legge 30 dicembre 2004, n. 311 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005) e, in particolare, l'art. 1, comma 180, ha previsto per le Regioni interessate l'obbligo di procedere, in presenza di situazioni di squilibrio economico finanziario, ad una ricognizione delle cause ed alla conseguente elaborazione di un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore ad un triennio;
- b. l'Intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2005, in attuazione della richiamata normativa, pone a carico delle Regioni l'obbligo di garantire, coerentemente con gli obiettivi di indebitamento netto delle amministrazioni pubbliche, l'equilibrio economico-finanziario del Servizio Sanitario Regionale nel suo complesso, realizzando forme di verifica trimestrale della coerenza degli andamenti con gli obiettivi assegnati in sede di bilancio preventivo per l'anno di riferimento, nonché di stipulare un apposito accordo che individui gli interventi necessari per il perseguimento dell'equilibrio economico, nel rispetto dei livelli essenziali di assistenza;
- c. la Giunta Regionale della Campania ha adottato la delibera n. 460 del 20/03/2007 "Approvazione del Piano di Rientro dal disavanzo e di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio sanitario Regionale ai fini della sottoscrizione dell'Accordo tra Stato e Regione Campania ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge n. 311/2004";
- d. il Governo, con delibera del Consiglio dei Ministri in data 24 luglio 2009, ha nominato il Presidente pro tempore della Regione Campania quale Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dal disavanzo sanitario ai sensi dell'art. 4, comma 2, del DL 1° ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla L. 29 novembre 2007, n. 222;
- e. la Regione, in prosecuzione degli interventi già definiti nel Piano di rientro di cui alla DGRC 460/2007, ha sviluppato i programmi operativi di riorganizzazione quali Patti aggiornati tra Regione e Governo per l'ulteriore implementazione delle azioni programmate per le annualità dal 2010 al 2018;
- f. le verifiche trimestrali effettuate con i Ministeri dell'Economia e delle Finanze e della Salute hanno attestato progressivamente il miglioramento delle attività contabili e sanitarie e il raggiungimento di una consolidata stabilizzazione contabile ed una marcata crescita per gli indicatori che misurano i processi assistenziali;
- g. con DCA n. 99 del 14 dicembre 2018, è stato approvato il documento "Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191", che definisce il percorso volto a condurre alla gestione ordinaria la sanità regionale attraverso l'uscita dal commissariamento;
- h. con DCA n. 94 del 21 novembre 2019, è stato approvato il documento "Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191", che recepisce tutte le prescrizioni formulate dal Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza nelle riunioni congiunte del 11 aprile 2019, del 25 luglio 2019 e del 13 novembre 2019;
- i. l'art. 2, comma 88, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, disciplina il passaggio dalla gestione straordinaria commissariale alla gestione ordinaria per le Regioni in piano di rientro, già commissariate;
- j. con DGRC n. 19 del 18 gennaio 2020 si è preso atto e recepito il "Piano Triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, approvato con Decreto Commissariale n. 6 del 17 gennaio 2020, ai fini dell'uscita dal Commissariamento";

VISTI:

- a. la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge finanziaria 2016), e nello specifico le disposizioni di cui all'art. 1, comma 541, lett. a) e lett. b) le quali prevedono che "nell'ambito della cornice finanziaria programmata per il Servizio sanitario nazionale ed in relazione alle misure di accrescimento dell'efficienza del settore sanitario previste dai commi da 521 a 552 e alle misure di prevenzione e gestione del rischio sanitario di cui ai commi da 538 a 540, al fine di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari, nel rispetto delle disposizioni dell'Unione europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro, le regioni e le province autonome: a) ove non abbiano ancora adempiuto a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, del regolamento di cui al decreto del Ministero della salute 2 aprile 2015, n. 70, adottino il provvedimento generale di programmazione di riduzione della dotazione dei posti letto ospedalieri accreditati ed effettivamente a carico del Servizio sanitario regionale nonché i relativi provvedimenti attuativi. Le regioni sottoposte ai piani di rientro, in coerenza con quanto definito dall'art. 1, comma 4, del medesimo decreto, adottano i relativi provvedimenti nei tempi e con le modalità definiti nei programmi operativi di prosecuzione dei piani di rientro; b)



- predispongono un piano concernente il fabbisogno di personale, contenente l'esposizione delle modalità organizzative del personale, tale da garantire il rispetto delle disposizioni dell'Unione europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, in coerenza con quanto disposto dall'articolo 14 della legge 30 ottobre 2014, n. 161”;
- b. l'art. 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, nonché dall'art. 1 della Legge 24 aprile 2020, n. 27 in materia di Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
  - c. la L. 30 ottobre 2014, n. 161, in materia di durata massima dell'orario di lavoro e di riposo giornaliero;
  - d. il Decreto Ministeriale n. 70 del 02/04/2015, avente ad oggetto “Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera”;
  - e. il DCA n. 103/2018, avente ad oggetto “Piano Regionale di programmazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 70/2015”;
  - f. l'art. 11 comma 1 del DL n. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 secondo il quale “A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano, [...] in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 (anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento)”;
  - g. il Metodo ministeriale per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero del 13/12/2017;
  - h. il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, adottato, con riguardo agli enti del SSN, a seguito dell'intesa in Conferenza unificata perfezionata in data 19 aprile 2018, avente ad oggetto “Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”;
  - i. la Delibera di Giunta Regionale n. 378 del 23/07/2020 avente ad oggetto “Adozione del Piano di riorganizzazione/Potenziamento delle attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cura della Regione Campania”;
  - j. la DGR n. 543 del 02/12/2020 di approvazione del Programma Operativo per la gestione emergenza Covid-19 2020/2021;
  - k. la DGR n. 593 del 22/12/2020 di approvazione del documento recante Disciplinare tecnico “Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR” pubblicato sul BURC n. 249 del 28/12/2020;

RILEVATO che, all'esito dell'istruttoria dei competenti uffici della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale risulta che:

- a. nell'ultimo triennio l'amministrazione regionale ha realizzato adeguamenti e annessioni di Presidi ospedalieri tra aziende sanitarie della Campania, che hanno determinato di fatto una variazione dei parametri di spesa del personale storicamente esistenti;
- b. a seguito dell'entrata in vigore dell'art 11 comma 1 del DL n. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60, il vincolo di spesa per il personale è regionale e non più aziendale e tale vincolo è quello dato dalla spesa relativa all'anno 2018 o, se superiore, da quello della spesa per il personale del 2004, ridotta dell'1,4%;
- c. il limite di spesa del personale della regione Campania risulta, sulla base delle riportate disposizioni, pari al costo 2004 ridotto dell'1,4% ovvero 3.006 (valore in milioni di euro);
- d. in ottemperanza alla DGRC 593/2020 concernente la metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale delle Aziende Sanitarie della Campania, la maggior parte delle Aziende ha provveduto all'adozione dei Piani Triennali di fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 o comunque risultano in fase di completamento le attività istruttorie per la loro adozione;
- e. con DGRC 74 del 22/02/2022 è stato rimodulato il budget di spesa del personale delle aziende sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2022, nell'ambito del limite di spesa sopra indicato;
- f. all'esito delle attività di valutazione dei Piani Triennali di fabbisogno di personale, approvati ed in corso di approvazione, è emersa la necessità di rimodulare il budget di spesa del personale per ciascuna azienda sanitaria, fermo il rispetto del limite di spesa regionale del 2004 ridotto dell'1,4%, secondo quanto risulta da Tabella A allegata, redatta dai competenti uffici regionali;
- g. tale rimodulazione, secondo quanto rappresentato dagli uffici competenti, è funzionale ad una più efficiente azione amministrativa tesa al perseguimento degli standard previsti dalla DGRC 593/2020;
- h. il comma 1 dell'art 11 del DL 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi stabilisce che “ *a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard*

*cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'[articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191](#). I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di ((un importo pari al 10 per cento)) dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno", consentendo l'incremento del limite di spesa ad oggi non ancora utilizzato;*

- i. a seguito dell'attività istruttoria effettuata dalle Unità Operative Dirigenziali competenti della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, l'incremento derivante dall'applicazione della normativa in parola calcolato per il triennio 2019/2021, risulta pari a 56 €/mln e risulta necessario al fine di assicurare l'efficienza e le funzionalità del servizio;
- j. le disposizioni di cui al presente provvedimento rientrano nei limiti di spesa vigenti ai sensi dell'art. 2, comma 7 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191 come integrate dalle disposizioni di cui all'art 11, comma 1 del D.L. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi;

#### RITENUTO:

- a. di dover disporre, in conformità all'istruttoria degli uffici regionali, l'integrazione del tetto di spesa del personale per un importo pari a 56 €/mln calcolato per gli anni 2019-2020-2021 e, contestualmente, la rimodulazione del budget di spesa per il personale delle Aziende Sanitarie della Campania, a decorrere dall'anno 2023, come riportato nella menzionata Tabella A allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di consentire una migliore distribuzione delle risorse disponibili, valutando prioritariamente le pressanti esigenze delle strutture ospedaliere dedicate all'emergenza – urgenza;
- b. di dover dare atto che la suddetta rimodulazione rientra nell'ambito del tetto di spesa di personale del 2004 ridotto dell'1,4%, pari a 3.006 (valore in milioni di euro), incrementato di euro 56 €/mln, ai sensi del comma 1 art 11 del D.L. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi;
- c. di dover stabilire che il nuovo tetto di spesa di personale della Regione Campania è pari a 3.062 (valore in milioni di euro), in applicazione del comma 1 art 11 del D.L. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi;
- d. di dover stabilire, altresì, che le Aziende Sanitarie della Campania, nell'ambito delle proprie attività di reclutamento, dovranno comunque mantenersi entro il limite inferiore tra il budget di spesa del personale, come rimodulato a seguito della presente delibera, ed il costo derivante dall'approvazione dello standard aziendale relativo al Piano Triennale di fabbisogno di personale approvato dalla Giunta regionale;
- e. di dover precisare che il budget assegnato ad ogni azienda, così come riportato nella tabella 2 allegata al conto economico, è da ritenersi al netto dei costi relativi a:
  - assunzioni obbligatorie ex Legge 68/1999;
  - rinnovi contrattuali personale post 2004;
  - personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS);
  - personale finanziato con contributi provenienti da privato;
  - personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea;
  - personale finanziato con fondi destinati alla ricerca;
  - spese per la formazione e le missioni (indennità e rimborsi);
  - incremento fondi contrattuali legge 205/2017 art 1 comma 435 bis;
  - personale emergenza COVID 19, solo se prorogati oltre il 31/12/2022 a seguito di provvedimenti nazionali;
  - personale assunto per attività derivanti dall'applicazione della normativa concernente il PNRR per la parte relativa al potenziamento dell'assistenza territoriale (CDC, COT, ODC), in deroga al limite di spesa.

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

#### DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- 1. di disporre l'integrazione del tetto di spesa del personale per un importo pari a 56 €/mln calcolato per gli anni 2019-2020-2021 e, contestualmente, la rimodulazione del budget di spesa per il personale delle Aziende Sanitarie della Campania, a decorrere dall'anno 2023, come riportato nella menzionata Tabella A allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di consentire una migliore

- distribuzione delle risorse disponibili, valutando prioritariamente le pressanti esigenze delle strutture ospedaliere dedicate all'emergenza – urgenza;
2. di dare atto che la suddetta rimodulazione rientra nell'ambito del tetto di spesa di personale del 2004 ridotto dell'1,4%, pari a 3.006 (valore in milioni di euro), incrementato di euro 56 €/mln, ai sensi del comma 1 art 11 del D.L. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi;
  3. di stabilire che il nuovo tetto di spesa di personale della Regione Campania è pari a 3.062 (valore in milioni di euro), in applicazione del comma 1 art 11 del D.L. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi, da ritenersi al netto dei costi relativi a:
    - assunzioni obbligatorie ex Legge 68/1999;
    - rinnovi contrattuali personale post 2004;
    - personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS);
    - personale finanziato con contributi provenienti da privato;
    - personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea;
    - personale finanziato con fondi destinati alla ricerca;
    - spese per la formazione e le missioni (indennità e rimborsi);
    - incremento fondi contrattuali legge 205/2017 art 1 comma 435 bis;
    - personale emergenza COVID 19, solo se prorogati oltre il 31/12/2022 a seguito di provvedimenti nazionali;
    - personale assunto per attività derivanti dall'applicazione della normativa concernente il PNRR per la parte relativa al potenziamento dell'assistenza territoriale (CDC, COT, ODC), in deroga al limite di spesa;
  4. di stabilire, altresì, che le Aziende Sanitarie della Campania, nell'ambito delle proprie attività di reclutamento, dovranno comunque mantenersi entro il limite inferiore tra il budget di spesa del personale, come rimodulato a seguito della presente delibera, ed il costo derivante dall'approvazione dello standard aziendale relativo al Piano Triennale di fabbisogno di personale approvato dalla Giunta regionale;
  5. di precisare che la suddetta rimodulazione potrà essere oggetto di modifiche e/o integrazioni alla luce delle determinazioni nazionali in materia di standard del fabbisogno e del limite di spesa del personale;
  6. di trasmettere il presente provvedimento ai Ministeri competenti, con riserva di adeguarlo alle eventuali indicazioni o prescrizioni formulate dagli stessi;
  7. di trasmettere il presente provvedimento all'Assessore Regionale al Bilancio e al Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, alle Aziende Sanitarie della Regione Campania, alla sezione Amministrazione trasparente (Casa di Vetro) del sito istituzionale della Regione Campania ed al B.U.R.C. per la pubblicazione.

**TABELLA A - BUDGET AZIENDE SANITARIE ANNO 2023 ( comma 1 art 11 del D.l. 35 del 30 aprile 2019 conv. L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi )**

Codice Azienda	Regione Campania	Budget spesa personale
201	ASL Avellino	109.391.595
202	ASL Benevento	62.456.198
203	ASL Caserta	298.323.121
204	ASL Napoli 1 Centro	487.743.846
205	ASL Napoli 2 Nord	239.093.874
206	ASL Napoli 3 Sud	286.036.535
207	ASL Salerno	450.511.396
901	AO Cardarelli	191.007.386
902	AO Santobono	86.657.103
903	AO Dei Colli	167.481.272
904	AOU Ruggi	182.009.670
905	AO Moscati	98.542.812
906	AO San Pio	84.005.091
907	AO San Sebastiano	99.961.441
908	AOU Vanvitelli	53.989.353
909	AOU Federico II	97.819.288
910	IRCCS Pascale	66.970.020

**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 1216 del 30/11/2022**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** Presa D’Atto Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 546 del 25.10.2022 avente ad oggetto “integrazione e rimodulazione budget di spesa del personale delle aziende sanitarie della Campania a decorrere dall’anno 2023.”

In pubblicazione dal 30/11/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo*

*Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario*

*Alfredo Budillon - Direttore Scientifico*

*Attilio Bianchi - Direttore Generale*