



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 406 del 07/04/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: integrazione Delibere n. 927 del 25.11.2019, 1199 del 26.11.2020, 82 del 24.01.2022 e 1195 del 21.11.2022 – provvedimento conseguenziale

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: integrazione Delibere n. 927 del 25.11.2019, 1199 del 26.11.2020, 82 del 24.01.2022 e 1195 del 21.11.2022 – provvedimento conseguenziale

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano

PREMESSO CHE

- con nota prot n. 31436 del 28.10.2022 e n. 33694 del 18.11.2022 il dipendente R.S. matr. 5920 chiedeva il pagamento della premialità, non corrisposta, per gli anni dal 2018 al 2022, durante i quali lo stesso aveva svolto la propria attività lavorativa in comando presso l'IRCCS Fondazione Pascale, in quanto titolare di un rapporto a tempo indeterminato con l'ASL Napoli 2 Nord;
- con nota prot. n. 34530 del 25.11.2022 dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane veniva richiesto all'O.I.V. se il personale anzidetto, in quanto in comando, rientrava nel ciclo della performance e, in caso positivo, di ricevere le relative schede di valutazione;
- l'O.I.V., con verbale del 22.12.2022, confermava che anche il personale in comando rientrava nell'ambito del ciclo della performance e che pertanto, al fine dell'erogazione delle relative spettanze, si doveva procedere ad acquisire le relative valutazioni e verificare che l'ASL Napoli 2 Nord non avesse corrisposto alcuna spettanza relativa alla performance;
- con nota prot. n. 1030 dell'11.01.2023, riscontrata dalla suddetta ASL in data 12.01.2023 con pec acquisita al prot. n. 1651 in pari data, la stessa rappresentava di non aver mai erogato alcuna retribuzione legata alla performance per il suddetto personale;
- con nota prot. n. 1145 del 12.01.2023 il dipendente R.S. matr. 5920 sollecitava il pagamento della performance trasmettendo, tra l'altro, la valutazione positiva dello stesso da parte del Direttore Generale per gli anni in comando presso l'IRCCS Fondazione Pascale;
- con verbale dell'OIV n.1/2023 del 19.01.2023 veniva richiesto di acquisire le schede di valutazione del suddetto personale secondo il format dell'IRCCS Pascale di Napoli per le annualità 2018-2019-2020-2021;
- con mail dell'08.02.2023 della Direzione Generale, acquisita al prot. n. 4682 del 09.02.2023, venivano trasmesse all'U.O.C. Gestione Risorse Umane le schede di valutazione della performance del Dr. R.S. matr. 5920, ai fini dell'erogazione dei compensi connessi alla produttività per gli anni 2018-2019-2020-2021;
- con nota prot. n. 5225 del 13.02.2023 l'U.O.C. Gestione Risorse Umane inoltrava le relative schede di valutazione all'OIV;
- l'OIV, con verbale n. 3 del 16 marzo 2023, prendendo atto delle relative schede di valutazione, per quanto di competenza, dichiarava di potersi procedere al pagamento delle quote previste;

CONSIDERATO CHE

- con Delibera n. 927 del 25.11.2019 veniva corrisposta la premialità del personale area comparto dell'anno 2018;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- con Delibera n. 1199 del 26.11.2020 veniva corrisposta la premialità del personale area comparto dell'anno 2019;
- con Delibera n. 82 del 24.01.2022 veniva corrisposta la premialità del personale area comparto dell'anno 2020;
- con Delibera n. 1195 del 21.11.2022 veniva corrisposta la premialità del personale area comparto dell'anno 2021;

RILEVATO CHE

- nelle Delibere sopramenzionate non veniva corrisposta la premialità al dipendente suddetto;
- che il dipendente è stato in comando dall'ASL Napoli 2 Nord presso l'IRCCS Fondazione Pascale dal 16.01.2018 al 30.06.2022;
- che il ciclo della performance per gli anni dal 2018 al 2021 si è concluso mentre per l'anno 2022 sono ancora in corso le relative procedure e pertanto non si è ancora provveduto al pagamento della relativa premialità a tutto il personale dipendente, dovendosi procedere alla corresponsione delle relative spettanze al termine delle stesse;

RITENUTO

- opportuno corrispondere il pagamento della premialità al dipendente R.S. matr. 5920 per gli anni 2018,2019,2020 e 2021 per un importo lordo complessivo pari ad € 15.924,58 € suddiviso secondo il seguente schema:

ANNO	MATR.	AREA	CAT	MESI	PT	PREMIO %	PESO	ASSENZE	%RID	QUOTE INCENTIVAZIONE
2018	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	2	0	€ 3.390,33
2019	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	0	0	€ 3.611,08
2020	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	0	0	€ 4.554,19
2021	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	0	0	€ 4.368,98

- di imputare, per il tramite della competente UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie, in esecuzione delle predette disposizioni, l'importo complessivo di euro € 21.068,22 di cui € 15.924,58 per la premialità anni 2018,2019,2020 e 2021, per oneri sociali € 3.790,05 e irap € 1.353,59 sui rispettivi conti del Bilancio secondo lo schema seguente:

Conto	Descrizione Conto	importo
8020203250	SOPRAVVENIENZE PASSIVE V/TERZI RELATIVE AL PERSONALE - COMPARTO TECNICO	19.714,63 €
9010101010	IRAP RELATIVA A PERSONALE DIPENDENTE	1.353,59 €
	TOTALE	21.068,22 €

ACCERTATA

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA, altresì:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

**propone
al Direttore Generale**

per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- **prendere atto** del verbale dell'O.I.V. del 22.12.2022, nel quale veniva confermato che anche il personale in comando rientrava nell'ambito del ciclo della performance e del verbale del 16.03.2023 nel quale, preso atto delle relative schede di valutazione, per quanto di competenza, lo stesso dichiarava di potersi procedere al pagamento delle quote previste per la premialità per il dipendente matricola 5920;
- **integrare** le delibere n. 927 del 25.11.2019, 1199 del 26.11.2020, 82 del 24.01.2022 e 1195 del 21.11.2022 relative alla premialità del Comparto per gli anni 2018,2019,2020 e 2021 e corrispondere il pagamento della premialità al dipendente R.S. matr. 5920 in comando presso l'Istituto per gli anni sopracitati per un importo lordo complessivo pari ad € 15.924,58 suddiviso secondo il seguente schema:

ANNO	MATR.	AREA	CAT	MESI	PT	PREMIO %	PESO	ASSENZE	%RID	QUOTE INCENTIVAZIONE
2018	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	2	0	€ 3.390,33
2019	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	0	0	€ 3.611,08
2020	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	0	0	€ 4.554,19
2021	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	0	0	€ 4.368,98

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- **imputare**, per il tramite della competente UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie, in esecuzione delle predette disposizioni, l’importo complessivo di euro € 21.068,22 di cui € 15.924,58 per la premialità anni 2018,2019,2020 e 2021, per oneri sociali € 3.790,05 e irap € 1.353,59 sui rispettivi conti del Bilancio secondo lo schema seguente:

Conto	Descrizione Conto	importo
8020203250	SOPRAVVVENIENZE PASSIVE V/TERZI RELATIVE AL PERSONALE - COMPARTO TECNICO	19.714,63 €
9010101010	IRAP RELATIVA A PERSONALE DIPENDENTE	1.353,59 €
	TOTALE	21.068,22 €

- **trasmettere** il presente provvedimento:
 - all’UOC Gestione Risorse Umane e all’UOC Gestione Risorse Economico–Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di consentire in tempi celeri gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù	dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 108 dell’08\08\2019;
Letta e valutata	la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane;
Preso atto	della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell’istruttoria effettuata;
Acquisito	il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e, per l’effetto, di:

- 1) **prendere atto** del verbale dell’O.I.V. del 22.12.2022, nel quale veniva confermato che anche il personale in comando rientrava nell’ambito del ciclo della performance e del verbale del 16.03.2023 nel quale, preso atto delle relative schede di valutazione, per quanto

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

di competenza, lo stesso dichiarava di potersi procedere al pagamento delle quote previste per la premialità per il dipendente matricola 5920.

- 2) **Integrare** le delibere n. 927 del 25.11.2019, 1199 del 26.11.2020, 82 del 24.01.2022 e 1195 del 21.11.2022 relative alla premialità del Comparto per gli anni 2018,2019,2020 e 2021 e corrispondere il pagamento della premialità al dipendente R.S. matr. 5920 in comando presso l'Istituto per gli anni sopracitati per un importo lordo complessivo pari ad € 15.924,58 suddiviso secondo il seguente schema:

ANNO	MATR.	AREA	CAT	MESI	PT	PREMIO %	PESO	ASSENZE	%RID	QUOTE INCENTIVAZIONE
2018	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	2	0	€ 3.390,33
2019	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	0	0	€ 3.611,08
2020	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	0	0	€ 4.554,19
2021	5920	COMPARTO	C	12	1,4	100	140	0	0	€ 4.368,98

- 3) **Imputare**, per il tramite della competente UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie, in esecuzione delle predette disposizioni, l'importo complessivo di euro € 21.068,22 di cui € 15.924,58 per la premialità anni 2018,2019,2020 e 2021, per oneri sociali € 3.790,05 e irap € 1.353,59 sui rispettivi conti del Bilancio secondo lo schema seguente:

Conto	Descrizione Conto	importo
8020203250	SOPRAVVENIENZE PASSIVE V/TERZI RELATIVE AL PERSONALE - COMPARTO TECNICO	19.714,63 €
9010101010	IRAP RELATIVA A PERSONALE DIPENDENTE	1.353,59 €
	TOTALE	21.068,22 €

- 4) **Trasmettere** il presente provvedimento:
- all'UOC Gestione Risorse Umane e all'UOC Gestione Risorse Economico– Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge.
- 5) **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto.
- 6) **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di consentire in tempi celeri gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Attilio A.M. Bianchi

"FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE"
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

DELIBERAZIONE

PARERE CONTABILE

Progetto:

Registro Autorizzazioni n°: 549 del 31/03/2023
Budget Economico: 2023
Codice Conto: 8020203250
Descrizione: Sopravvenienze passive v/terzi pers. comp. tecnico
Presente Autorizzazione: €19.714,63 n° CDR 10405 R. U. SUB 40
Note:

Registro Autorizzazioni n°: 549 del 31/03/2023
Budget Economico: 2023
Codice Conto: 9010101010
Descrizione: Irap relativa al personale dipendente
Presente Autorizzazione: €1.353,59 n° CDR 10405 R. U. SUB 40
Note:

Registro Autorizzazioni n°: del
Budget Economico:
Codice Conto:
Descrizione:
Presente Autorizzazione: €0,00 n° SUB
Note:

Registro Autorizzazioni n°: del
Budget Economico:
Codice Conto:
Descrizione:
Presente Autorizzazione: €0,00 n° SUB
Note:

Registro Autorizzazioni n°: del
Budget Economico:
Codice Conto:
Descrizione:
Presente Autorizzazione: €0,00 n° SUB
Note:

Napoli li, 31/03/2023

il Dirigente
S.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie
Emilia Uccello

Redatto Da: Loredana Aragri il 31/03/2023 14:31

**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 406 del 07/04/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: integrazione Delibere n. 927 del 25.11.2019, 1199 del 26.11.2020, 82 del 24.01.2022 e 1195 del 21.11.2022
– provvedimento conseguenziale

In pubblicazione dal 07/04/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane

Emilia Uccello - S.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie

Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario

Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo

Alfredo Budillon - Direttore Scientifico

Atilio Bianchi - Direttore Generale