



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 423 del 12/04/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Assenso alla mobilità per compensazione, in ambito regionale tra la sig.ra Villani Gerardina CPS - Infermiere a tempo indeterminato dell'I.R.C.C.S. Fondazione “G. Pascale”, e la sig.ra Fortuna Anna Federica CPS - Infermiere, a tempo indeterminato dell'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino).

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: Assenso alla mobilità per compensazione, in ambito regionale tra la sig.ra Villani Gerardina CPS - Infermiere a tempo indeterminato dell'I.R.C.C.S. Fondazione “G. Pascale”, e la sig.ra Fortuna Anna Federica CPS - Infermiere, a tempo indeterminato dell'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino).

Il Direttore U.O.C. "Gestione Risorse Umane"
Dott. Oreste Florenzano:

PREMESSO

- che con protocollo dell'Istituto al n. 37763 del 22.12.2022, è stata registrata la seguente istanza di trasferimento per mobilità compensativa a firma congiunta dei seguenti dipendenti:
la sig.ra Villani Gerardina dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto Nazionale Tumori - Fondazione Pascale verso l'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino);
la sig.ra Fortuna Anna Federica dipendente a tempo indeterminato dell'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino) verso l'Istituto Nazionale Tumori - Fondazione “G. Pascale”

VISTI

-l'art. 7 del DPCM n. 325 del 05.08.1988 “Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni” che così recita: “E' consentita in ogni momento nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e di quella di destinazione”;

-l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. che disciplina le procedure di mobilità di personale tra amministrazioni diverse;

-la circolare di chiarimento del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP n. 20506 del 27 marzo 2015) che, per la “mobilità per compensazione” conferma, tra l'altro, la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza, eventualmente ricorrendo, a secondo della dimensione organizzativa e del numero dei dipendenti, ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

RILEVATO

- che in esecuzione della Determina Direttoriale n. 26 del 21.03.2023 è stata espletata un'indagine esplorativa finalizzata a verificare l'interesse di eventuali altri dipendenti al trasferimento per mobilità compensativa ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, relativamente al profilo professionale di CPS - Infermiere, presso l'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino);

-che l'interpello interno, finalizzato ad accertare l'assenza di controinteressati al trasferimento presso la citata Azienda Sanitaria, è stato pubblicato sull'Albo Pretorio on line dell'Istituto, sezione “Atti e Avvisi interni” dal 22.03.2023 al 31.03.2023;

-che a seguito della predetta manifestazione di interesse non è pervenuto alcun riscontro da parte del personale dell'area non dirigenziale con il profilo di CPS - Infermiere in servizio in Istituto;

CONSIDERATO

che, nel caso di specie, trattasi di una richiesta di mobilità a compensazione nell'ambito dello stesso S.S.R., all'interno del medesimo comparto e fra dipendenti di corrispondente categoria e profilo professionale;

che con nota prot. n. 8951 del 15.03.2023 la UOC Gestione Risorse Umane trasmetteva al Direttore Sanitario Aziendale e al Servizio Infermieristico, la richiesta afferente alla richiamata mobilità per compensazione al fine degli eventuali adempimenti di competenza;

che tale nota è correlata di parere favorevole in ordine all'interscambiabilità fra i due lavoratori oggetto della procedura di mobilità;

RITENUTO

- di prendere atto che nessun dipendente dell'Istituto con il profilo professionale di CPS - Infermiere ha dato riscontro all'indagine conoscitiva finalizzata all'accertamento dell'assenza di controinteressati al trasferimento presso l'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino) nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

-di accogliere l'istanza di mobilità per compensazione, registrata al protocollo generale dell'Ente al n. 37763 del 22.12.2022, prodotta dalla sig.ra Villani Gerardina e sig.ra Fortuna Anna Federica, entrambe dipendenti a tempo indeterminato con il profilo di CPS - Infermiere, rispettivamente dell'I.R.C.C.S “G: Pascale”, dell'A.S.L. di Avellino P. O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino);

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

-di concedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii., il nulla osta alla mobilità in uscita alla sig.ra Villani Gerardina , dipendente dell'Istituto, con il profilo professionale di CPS - Infermiere e di esprimere, contestualmente, assenso alla mobilità in entrata alla sig.ra Fortuna Anna Federica dipendente dell'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino) con il profilo professionale di CPS - Infermiere;

-di stabilire che la data contestuale di decorrenza dei trasferimenti in parola sarà concordata dalle Amministrazioni interessate a seguito dell'adozione del presente provvedimento;

Precisare che questo Istituto non si farà carico di eventuale residuo ferie maturate e non fruita dalla sig.ra Fortuna Anna Federica presso l'Azienda di provenienza fino alla data di immissione in servizio

DARE ATTO

che dal presente provvedimento non deriva alcun aggravio di spesa, relativo al costo del personale del S.S.R., trattandosi di mobilità di personale, dipendente a tempo indeterminato, per compensazione in ambito regionale. In particolare i dati di pertinenza del provvedimento de quo verranno poi trasmessi a mezzo schede per la valorizzazione delle mobilità regionale del personale dipendente, relative all'anno 2023, alla Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale UOD Personale S.S.R. - per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2023 ai sensi della normativa vigente;

ACCERTATA

- la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA, altresì

- l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del DPR62/2013 e dell'art.6 bis della L.241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con D. Lgs

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

10.08.2018 n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2'16\679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio Aziendale;

Propone
Al Direttore Generale

Per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di

- **Prendere atto** che nessun dipendente dell'Istituto con il profilo professionale di CPS - Infermiere ha dato riscontro all'indagine conoscitiva finalizzata all'accertamento dell'assenza di controinteressati al trasferimento presso l'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino), nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001;
- **Accogliere**, in esecuzione del punto che precede, l'istanza di mobilità per compensazione, registrata al protocollo generale dell'Istituto al n. 37763\ e del 22.12.2022, prodotta a firma congiunta dai sig.ri Villani Gerardina e Fortuna Anna Federica, entrambe dipendenti, a tempo indeterminato con il profilo di CPS - Infermiere, rispettivamente dell'I.R.C.C.S. "G. Pascale" e dell'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino), con la quale le stesse hanno chiesto l'applicazione dell'istituto della mobilità per compensazione ed in particolare la sig.ra Villani Gerardina in favore dell'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino) e la sig.ra Fortuna Anna Federica in favore dell'I.R.C.C.S. "G. Pascale";
- **Concedere**, per l'effetto, il nulla osta alla mobilità in uscita alla sig.ra Villani Gerardina, dipendente dell'Istituto, con il profilo professionale di CPS - Infermiere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. e di esprimere, contestualmente, assenso alla mobilità in entrata alla sig.ra Fortuna Anna Federica dipendente dell'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino) con il profilo professionale di CPS - Infermiere;
- **Stabilire** che la data di decorrenza dei trasferimenti in parola sarà concordata dalle Amministrazioni interessate a seguito dell'adozione dei presenti provvedimenti;
- **Dare atto** che dal presente provvedimento non deriva alcun aggravio di spesa, relativo al costo del personale del S.S.R., trattandosi di mobilità di personale, dipendente a tempo indeterminato, per compensazione in ambito regionale. In particolare i dati di pertinenza del provvedimento de quo verranno poi trasmessi a mezzo delle schede per la valorizzazione delle mobilità regionale del personale dipendente, relative all'anno 2023, alla Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale UOD Personale S.S.R. - per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2023 ai sensi della normativa vigente;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- **Trasmettere** il presente provvedimento:
 - all’U.O.C. Gestione Risorse Umane e all’A.S.L. di Avellino P.O. Sant’Ottone Frangipane (Ariano Irpino), per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto
- **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di consentire in tempi rapidi l’applicazione dell’istituto in argomento.

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù	dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 108 dell’08.08.2019, come integrata con delibera n. 36 del 02.02.2021;
Letta e valutata	la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane;
Preso atto	della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell’istruttoria effettuata;
Acquisito	il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per effetto di:

- 1) **Prendere atto** che nessun dipendente dell’Istituto con il profilo professionale di CPS - Infermiere ha dato riscontro all’indagine conoscitiva finalizzata all’accertamento dell’assenza di controinteressati al trasferimento presso l’A.S.L. di Avellino P.O. Sant’Ottone Frangipane, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza di cui all’art. 30 del D.lgs. 165/2001.
- 2) **Accogliere**, in esecuzione del punto che precede, l’istanza di mobilità per compensazione, registrata al protocollo generale dell’Istituto al n. 37763\ e del 22.12.2022, prodotta a firma congiunta dalle sig.re Villani Gerardina, Fortuna Anna Federica entrambe dipendenti, a tempo indeterminato con il profilo di CPS - Infermiere, rispettivamente dell’I.R.C.C.S. “G. Pascale”, dell’A.S.L. di Avellino P.O. Sant’Ottone

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Frangipane (Ariano Irpino), con la quale le stesse hanno chiesto l'applicazione dell'istituto della mobilità per compensazione.

- 3) **Concedere**, per l'effetto, il nulla osta alla mobilità in uscita alla sig.ra Villani Gerardina, dipendente dell'Istituto, con il profilo professionale di CPS - Infermiere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. e di esprimere, contestualmente, assenso alla mobilità in entrata alla sig.ra Fortuna Anna Federica dipendente dell'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino) con il profilo professionale di CPS - Infermiere.
- 4) **Stabilire** che la data di decorrenza dei trasferimenti in parola sarà concordata dalle Amministrazioni interessate a seguito dell'adozione dei presenti provvedimenti.
- 5) **Dare atto** che dal presente provvedimento non deriva alcun aggravio di spesa, relativo al costo del personale del S.S.R., trattandosi di mobilità di personale, dipendente a tempo indeterminato, per compensazione in ambito regionale. In particolare i dati di pertinenza del provvedimento de quo verranno poi trasmessi a mezzo delle schede per la valorizzazione delle mobilità regionale del personale dipendente, relative all'anno 2023, alla Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale UOD Personale S.S.R. - per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2023 ai sensi della normativa vigente.
- 6) **Trasmettere** il presente provvedimento:
 - all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e all'A.S.L. di Avellino P. O. Sant'Ottone Frangipane per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge.
- 7) **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto.
- 8) **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di consentire in tempi rapidi l'applicazione dell'istituto in argomento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Attilio A.M. Bianchi

**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 423 del 12/04/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Assenso alla mobilità per compensazione, in ambito regionale tra la sig.ra Villani Gerardina CPS - Infermiere a tempo indeterminato dell'I.R.C.C.S. Fondazione “G. Pascale”, e la sig.ra Fortuna Anna Federica CPS - Infermiere, a tempo indeterminato dell'A.S.L. di Avellino P.O. Sant'Ottone Frangipane (Ariano Irpino).

In pubblicazione dal 12/04/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane

Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo

Alfredo Budillon - Direttore Scientifico

Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario

Attilio Bianchi - Direttore Generale