



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 631 del 29/05/2023**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI  
RETRIBUITI PER L'ANNO 2023 SPETTANTI ALLA RSU, ALLE OO.SS.  
RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE AREE  
CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2023 SPETTANTI ALLA RSU, ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE AREE CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA.

**Direttore S.C Gestione Risorse Umane  
Avv. Oreste Florenzano**

**PREMESSO**

- che, annualmente, si rende necessario definire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del comparto sanità e delle aree contrattuali della dirigenza;

**VISTI**

- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro tutt'ora vigente del 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;

**RILEVATO**

- che per quanto attiene la composizione delle aree della dirigenza il CCNQ del 10.08.2022 ne conferma l'attuale composizione:
  - area della sanità, che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri, sanitari e delle professioni sanitarie;
  - area delle funzioni locali, che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;
- che per quanto attiene la composizione del Comparto il CCNQ del 03.08.2021 comprende, tra l'altro, il personale non dirigente dipendente da Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;

**CONSIDERATO**

- che, in attesa della stipula del nuovo CCNQ di definizione dei comparti di contrattazione per il triennio 2022 -2024 e del conseguente accertamento definitivo della rappresentatività, la ripartizione dei permessi sindacali continua a basarsi sui comparti definiti dal suddetto CCNQ del 19.11.2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;

**PRESO ATTO**

- che l'art. 28 comma 1 CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 sopra richiamato, ha previsto, per il Comparto Sanità, che il contingente complessivo dei permessi è quantificato in 60 minuti per ciascun dipendente in servizio con rapporto di

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

lavoro a tempo indeterminato, che i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo devono essere conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati e che il suddetto contingente deve essere così ripartito:

- 30 minuti alla Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) aziendali;
  - 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative al netto dell'eventuale percentuale di utilizzo a livello nazionale comunicata all'ARAN dalle singole organizzazioni sindacali rappresentative;
- che l'art. 33 comma 1 del medesimo CCNQ ha previsto, per la dirigenza Area Sanità e Funzioni Locali, che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area, che i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati e che il suddetto contingente deve essere così ripartito
- n. 30 minuti alla RSU;
  - n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto dal comma 5;
- che, nell'Area della Dirigenza, non essendosi ancora formate le RSU, vadano conteggiati, ai fini del calcolo del contingente complessivo per i permessi sindacali solo n. 30 minuti alle OO.SS.;

#### **PRECISATO**

- che, ai sensi dell'art. 11 CCNQ del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, in ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;
- che il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- che il suddetto contingente viene ripartito sulla base del grado di rappresentatività in sede locale, risultante dalla media tra il dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe sindacali al 31 dicembre di ogni anno rilevato con la busta paga del mese successivo;
- che il grado di rappresentatività in sede locale per le OO.SS. dell'area della dirigenza tiene conto solo del dato associativo;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

### **RILEVATO altresì**

- che per il dato elettorale del Comparto si fa riferimento al provvedimento n. 534 del 31.05.2022 dell'ultima elezione della RSU del 5,6 e 7 aprile 2022;

### **RICHIAMATE**

- le guide operative pubblicate da ARAN in ordine alle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;
- le tabelle di sintesi pubblicate da ARAN in merito alle quote di permessi sindacali utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il triennio 2019-2021;

### **VERIFICATO**

- che i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2022 (art. 28 e art. 33 CCNQ del 19.11.2019) risultano pari a 925 di cui:
  - n. 625 personale del Comparto;
  - n. 278 Dirigenza Area Sanità;
  - n. 22 Dirigenza Area PTA;
- che le deleghe al 31.12.2022 rilevate sulla busta paga di gennaio 2023 (art. 11 del CCNQ del 04.12.2017 che comprende deleghe dipendenti a tempo indeterminato e determinato) risultano essere pari a 884 di cui
  - n. 636 personale del Comparto (Area Sanità e Area Ricerca);
  - n. 241 Dirigenza Area Sanità;
  - n. 7 Dirigenza Area PTA;

### **TENUTO CONTO**

- che secondo quanto previsto dal CCNQ sopra richiamato ed in particolare all'art. 39, tutte le prerogative sindacali disciplinate dal presente contratto non competono alle associazioni sindacali non rappresentative;
- che le organizzazioni rappresentative, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, sono indicate nelle tavole allegate all'art. 28 e 33 del CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione;
- che, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, secondo tutto quanto detto sopra, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

(Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali) succitati;

**RITENUTO**

- pertanto, per tutto quanto sopra premesso, di procedere alla determinazione ed alla distribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali per l’anno 2023, spettanti alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità, così come specificato nel seguente prospetto:

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO PER IL 2023	
<b>MONTE ORE PER LA R.S.U.</b>	
N. Dipendenti al 12/2022	625
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	18750
Monte ore OO.SS.(min./60)	<b>312,50</b>
Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito	
<b>MONTE ORE DELLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE</b>	
N. Dipendenti al 12/2022	625
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	18750
Monte ore OO.SS.(min./60)	<b>312,50</b>

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER COMPARTO TRA LE RR.SS.UU. E LE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 DAL 01/2023										
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	VOTI RSU 2022	% VOTI	MEDIA % (%voti + %deleghe)/2	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO
FP-CGIL	205	32,28	259	35,29	33,78	6334,65	38%	2407,17	3927	65
CISL-FPS	97	15,28	112	15,26	15,27	2862,60	38%	1087,79	1775	30
UIL-FPL	146	22,99	156	21,25	22,12	4148,02	38%	1576,25	2572	43
FIALS	98	15,43	111	15,12	15,28	2864,60	38%	1088,55	1776	30
NURSIND	81	12,76	87	11,85	12,30	2307,07	37%	853,62	1453	24
NURSING UP	8	1,26	9	1,23	1,24	233,06	-	0,00	233	4
<b>TOTALE</b>	<b>635</b>	<b>100,00</b>	<b>734</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>18750,00</b>		<b>7013,37</b>	<b>11737</b>	<b>196</b>

- procedere alla determinazione ed alla distribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali per l’anno 2023 spettanti alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanità così come specificato nel seguente prospetto:

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA PER IL 2023	
N. Dipendenti al 12/2022	278
Minuti per dipendente	30

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Monte ore OO.SS.(in min.)	8340
Monte ore OO.SS.(min./60)	<u>139,00</u>

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA SANITARIA TRA LE RR.SS.UU. E LE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 DAL 01/2023							
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO
FP-CGIL	37	16,23	1353,42	45%	609,04	744	12
UIL-FPL	28	12,28	1024,21	45%	460,89	563	9
ANAAO ASSOMED	81	35,53	2962,89	45%	1333,30	1630	27
A.A.R.O.I. EMAC	19	8,33	695,00	45%	312,75	382	6
FEDERAZIONE CISL MEDICI	16	7,02	585,26	39,50%	231,18	354	6
CIMO	15	6,58	548,68	45%	246,91	302	5
FESMED	9	3,95	329,21	30%	98,76	230	4
FVM	1	0,44	36,58	38%	13,90	23	0
FASSID	22	9,65	804,74	-	0,00	805	13
<b>TOTALE ISCRITTI</b>	<b>228</b>	<b>100,00</b>	<b>8340,00</b>		<b>3306,74</b>	<b>5033</b>	<b>84</b>

- procedere alla determinazione ed alla distribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'anno 2023 spettanti alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza PTA così come specificato nel seguente prospetto:

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PTA PER IL 2023	
N. Dipendenti al 12/2022	22
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	660
Monte ore OO.SS.(min./60)	<u>11,00</u>

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA PTA TRA LE RR.SS.UU. E LE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 DAL 01/2023							
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO
FEDIRETS	6	100,00	660,00	45%	297,00	363	6
<b>TOTALE ISCRITTI</b>	<b>6</b>	<b>100,00</b>	<b>660,00</b>		<b>297,00</b>	<b>363</b>	<b>6</b>

- di prendere atto che l'associazione sindacale o la RSU che, nell'anno di riferimento, abbia esaurito il relativo contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- di prendere atto altresì che in attuazione dell’art. 23 comma 1 CCNQ del 4 dicembre 2017, *“nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l’espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell’anno, l’amministrazione compensa l’eccedenza nell’anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell’anno precedente, fino a capienza del monte-ore stesso. Per l’eventuale differenza si darà, comunque, luogo al recupero del corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti.”*;

#### **ACCERTATA**

- la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l’adozione dell’atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell’istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

#### **DICHIARATA, altresì**

- l’insussistenza di situazioni di conflitto d’interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del DPR62/2013 e dell’art.6 bis della L.241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con D. Lgs 10.08.2018 n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2’16\679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all’Albo Pretorio Aziendale;

**Propone**  
**Al Direttore Generale**

Per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- **prendere atto** della determinazione e ripartizione dei contingenti orari di permessi sindacali autorizzabili per l’anno 2023 spettanti alla RSU ed alle OOS rappresentative del Comparto

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Sanità ed alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanitaria e PTA, così come specificato nei seguenti prospetti:

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO PER IL 2023	
<b>MONTE ORE PER LA R.S.U.</b>	
N. Dipendenti al 12/2022	625
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	18750
Monte ore OO.SS.(min./60)	<b>312,50</b>
Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito	
<b>MONTE ORE DELLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE</b>	
N. Dipendenti al 12/2022	625
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	18750
Monte ore OO.SS.(min./60)	<b>312,50</b>

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER COMPARTO TRA LE RR.SS.UU. E LE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 DAL 01/2023										
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	VOTI RSU 2022	% VOTI	MEDIA % (%voti + %deleghe)/2	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONT E ORE NETTO
FP-CGIL	205	32,28	259	35,29	33,78	6334,65	38%	2407,17	3927	65
CISL-FPS	97	15,28	112	15,26	15,27	2862,60	38%	1087,79	1775	30
UIL-FPL	146	22,99	156	21,25	22,12	4148,02	38%	1576,25	2572	43
FIALS	98	15,43	111	15,12	15,28	2864,60	38%	1088,55	1776	30
NURSIND	81	12,76	87	11,85	12,30	2307,07	37%	853,62	1453	24
NURSING UP	8	1,26	9	1,23	1,24	233,06	-	0,00	233	4
<b>TOTALE</b>	<b>635</b>	<b>100,00</b>	<b>734</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>18750,00</b>		<b>7013,37</b>	<b>11737</b>	<b>196</b>

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA PER IL 2023	
N. Dipendenti al 12/2022	278
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	8340
Monte ore OO.SS.(min./60)	<b>139,00</b>

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA SANITARIA TRA LE RR.SS.UU. E LE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 DAL 01/2023							
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO
FP-CGIL	37	16,23	1353,42	45%	609,04	744	12
UIL-FPL	28	12,28	1024,21	45%	460,89	563	9
ANAAO ASSOMED	81	35,53	2962,89	45%	1333,30	1630	27
A.A.R.O.I. EMAC	19	8,33	695,00	45%	312,75	382	6
FEDERAZIONE CISL MEDICI	16	7,02	585,26	39,50%	231,18	354	6
CIMO	15	6,58	548,68	45%	246,91	302	5
FESMED	9	3,95	329,21	30%	98,76	230	4
FVM	1	0,44	36,58	38%	13,90	23	0
FASSID	22	9,65	804,74	-	0,00	805	13
<b>TOTALE ISCRITTI</b>	<b>228</b>	<b>100,00</b>	<b>8340,00</b>		<b>3306,74</b>	<b>5033</b>	<b>84</b>

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PTA PER IL 2023	
N. Dipendenti al 12/2022	22
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	660
Monte ore OO.SS.(min./60)	<b>11,00</b>

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA PTA TRA LE RR.SS.UU. E LE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 DAL 01/2023							
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO
FEDIRETS	6	100,00	660,00	45%	297,00	363	6
<b>TOTALE ISCRITTI</b>	<b>6</b>	<b>100,00</b>	<b>660,00</b>		<b>297,00</b>	<b>363</b>	<b>6</b>

- **dare atto**, che l’associazione sindacale o la RSU che, nell’anno di riferimento, abbia esaurito il relativo contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito;
- **dare atto, altresì**, che in attuazione dell’art. 23 comma 1 CCNQ del 4 dicembre 2017, “*nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l’espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell’anno, l’amministrazione compensa l’eccedenza nell’anno immediatamente successivo*”

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

*detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte-ore stesso. Per l'eventuale differenza si darà, comunque, luogo al recupero del corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti.”;*

- **dare atto, inoltre**, che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
- **trasmettere** il presente provvedimento:
  - all'UOC Gestione Risorse Umane per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
  - OO.SS. rappresentative: Area Comparto Sanità, Area Sanitaria e Dirigenza PTA e alle RSU aziendali;
- **disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di consentire in tempi rapidi l'applicazione dell'istituto in argomento.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

<b>In virtù</b>	dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 108 dell'08.08.2019, come integrata con delibera n. 36 del 02.02.2021;
<b>Letta e valutata</b>	la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
<b>Preso atto</b>	della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell'istruttoria effettuata;
<b>Acquisito</b>	il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per effetto di:

- 1) **Prendere atto** della determinazione e ripartizione dei contingenti orari di permessi sindacali autorizzabili per l'anno 2023 spettanti alla RSU ed alle OOSS rappresentative del Comparto

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Sanità ed alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanitaria e PTA, così come specificato nei seguenti prospetti:

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO PER IL 2023	
<b>MONTE ORE PER LA R.S.U.</b>	
N. Dipendenti al 12/2022	625
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	18750
Monte ore OO.SS.(min./60)	<u>312,50</u>
Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito	
<b>MONTE ORE DELLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE</b>	
N. Dipendenti al 12/2022	625
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	18750
Monte ore OO.SS.(min./60)	<u>312,50</u>

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER COMPARTO TRA LE RR.SS.UU. E LE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 DAL 01/2023										
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	VOTI RSU 2022	% VOTI	MEDIA % (%voti + %deleghe)/2	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONT E ORE NETTO
FP-CGIL	205	32,28	259	35,29	33,78	6334,65	38%	2407,17	3927	65
CISL-FPS	97	15,28	112	15,26	15,27	2862,60	38%	1087,79	1775	30
UIL-FPL	146	22,99	156	21,25	22,12	4148,02	38%	1576,25	2572	43
FIALS	98	15,43	111	15,12	15,28	2864,60	38%	1088,55	1776	30
NURSIND	81	12,76	87	11,85	12,30	2307,07	37%	853,62	1453	24
NURSING UP	8	1,26	9	1,23	1,24	233,06	-	0,00	233	4
<b>TOTALE</b>	<b>635</b>	<b>100,00</b>	<b>734</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>18750,00</b>		<b>7013,37</b>	<b>11737</b>	<b>196</b>

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA PER IL 2023	
N. Dipendenti al 12/2022	278
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	8340
Monte ore OO.SS.(min./60)	<u>139,00</u>

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA SANITARIA TRA LE RR.SS.UU. E LE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 DAL 01/2023							
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO
FP-CGIL	37	16,23	1353,42	45%	609,04	744	12
UIL-FPL	28	12,28	1024,21	45%	460,89	563	9
ANAAO ASSOMED	81	35,53	2962,89	45%	1333,30	1630	27
A.A.R.O.I. EMAC	19	8,33	695,00	45%	312,75	382	6
FEDERAZIONE CISL MEDICI	16	7,02	585,26	39,50%	231,18	354	6
CIMO	15	6,58	548,68	45%	246,91	302	5
FESMED	9	3,95	329,21	30%	98,76	230	4
FVM	1	0,44	36,58	38%	13,90	23	0
FASSID	22	9,65	804,74	-	0,00	805	13
<b>TOTALE ISCRITTI</b>	<b>228</b>	<b>100,00</b>	<b>8340,00</b>		<b>3306,74</b>	<b>5033</b>	<b>84</b>

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PTA PER IL 2023	
N. Dipendenti al 12/2022	22
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	660
Monte ore OO.SS.(min./60)	<b>11,00</b>

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA PTA TRA LE RR.SS.UU. E LE OO.SS. MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 DAL 01/2023							
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO
FEDIRETS	6	100,00	660,00	45%	297,00	363	6
<b>TOTALE ISCRITTI</b>	<b>6</b>	<b>100,00</b>	<b>660,00</b>		<b>297,00</b>	<b>363</b>	<b>6</b>

- 2) **Dare atto**, che l'associazione sindacale o la RSU che, nell'anno di riferimento, abbia esaurito il relativo contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito.
- 3) **Dare atto, altresì**, che in attuazione dell'art. 23 comma 1 CCNQ del 4 dicembre 2017, “*nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, l'amministrazione compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo*”

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

*detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte-ore stesso. Per l'eventuale differenza si darà, comunque, luogo al recupero del corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti.”.*

- 4) **Dare atto, inoltre**, che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa.
- 5) **Trasmettere** il presente provvedimento:
  - all'UOC Gestione Risorse Umane per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
  - OO.SS. rappresentative: Area Comparto Sanità, Area Sanitaria e Dirigenza PTA e alle RSU aziendali.
- 6) **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto.
- 7) **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di consentire in tempi rapidi l'applicazione dell'istituto in argomento.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Attilio A.M. Bianchi**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 631 del 29/05/2023**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2023 SPETTANTI ALLA RSU, ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE AREE CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA.

In pubblicazione dal 29/05/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario*

*Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo*

*Alfredo Budillon - Direttore Scientifico*

*Attilio Bianchi - Direttore Generale*