



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 826 del 20/06/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Presa atto del verbale sanitario di revisione – Dipendente S.R. (matr. 7169).

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: Presa atto del verbale sanitario di revisione – Dipendente S.R. (matr. 7169).

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano

nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:

PREMESSO che:

- con determina dirigenziale n° 686 del 19.05.2021, è stata accolta la richiesta della dipendente S.R. (matr. 7169), Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria, a tempo determinato, presso l’U.O.C. Coordinamento amministrativo della ricerca e dei progetti eterofinanziati e, per l’effetto è stato riconosciuto alla stessa, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33 comma 6 della legge 104/92, di tre giorni di permessi retribuiti mensili in quanto personalmente riconosciuta portatrice di handicap in situazione di gravità, fino alla data di revisione del verbale della Commissione Medica per l’accertamento dell’handicap, del Centro Medico Legale INPS di Napoli 2 - Pozzuoli, prevista per il mese di febbraio 2021;*
- con determina dirigenziale n° 342 del 29.03.2022, si è preso atto del verbale di revisione reso dalla Commissione Medica INPS di Napoli 2 – Pozzuoli, il quale ha confermato nei confronti della dipendente S.R. (matr. 7169), il grado di invalidità quale portatrice di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell’art. 3 comma 3 della Legge 104/92, prevedendo un’ulteriore revisione per il mese di febbraio 2023;*

ATTESO CHE:

- la predetta dipendente S.R. (matr. 7169) con nota email del 10.06.2023, acquisita con prot. n. 19406 del 13.06.2023, ha trasmesso il verbale sanitario reso dal Centro Medico Legale INPS di Napoli 2 – Pozzuoli (Legge del 05 febbraio del 1992 n. 104 – Legge 03 agosto 2009 n. 102 art. 20), relativamente all’accertamento effettuato, per la verifica della permanenza dello stato d’invalidità;*
- nella seduta definitiva del 07.06.2023, pratica della domanda n. 6113944000401, l’INPS ha confermato il grado d’invalidità della dipendente S.R., quale “portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi del vigente art. 3, comma 3, della legge 104/92;*
- la suddetta Commissione Medica per l’accertamento dell’handicap, ha previsto un’ulteriore revisione per il mese di maggio 2028;*

RICHIAMATI:

- Legge 5 febbraio 1992 n. 104;*
- Legge 8 marzo 2000 n. 53;*

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- Decreto interministeriale 21 luglio 2000 n. 278;
- Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151;
- Legge 4 novembre 2010 n. 183;
- Circolare INPS 3 dicembre 2010 n. 155;
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 6 dicembre 2010 n. 13;
- Circolare INPDAP 14 febbraio 2011 n. 1;
- Circolare INPS 01 marzo 2011 n. 45;
- Decreto Legislativo 18 luglio 2011 n. 119;
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 3 febbraio 2012 n. 1;
- Circolare INPS 6 marzo 2012 n. 32;
- Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 26 giugno 2014 n. 19/2014;
- Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 80;
- Circolare INPS 08.07.2016 n. 127
- CCNL 2019/2021 art. 52;

LETTA la circolare INPS n° 127 dell'08.07.2016, con la quale, tra l'altro, oltre a prorogare gli effetti del verbale rivedibile fino al completamento dell'iter di revisione ai fini dei permessi e congedi riconosciuti ai lavoratori dipendenti in caso di disabilità grave, ha previsto al comma 2.3 in caso di verbale con esito di mancata conferma, la cessazione degli effetti del provvedimento di autorizzazione, a suo tempo rilasciato in base al verbale rivedibile, con decorrenza dal giorno successivo alla data di definizione del nuovo verbale;

LETTO l'art. 3 del D. Lgs. n. 105 del 30.06.2022 “Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104” secondo il quale all'art. 33 della L.104/92, il comma 3 è sostituito dal seguente: “il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia, convivente di fatto, parente o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti o abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della persona con disabilità in situazione di gravità. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro”;

VISTA la circolare riservata al personale dipendente prot. n° 27119 del 22.09.2022, relativa alle novità normative, a seguito dell'emanazione del decreto legislativo n° 105 del 30.06.2022;

DARE ATTO CHE:

- la dipendente S.R. (matr. 7169) ha prodotto il verbale sanitario di revisione reso dal Centro Medico Legale INPS di Napoli 2 - Pozzuoli, che ha confermato per la stessa, lo stato di

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

“portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi del vigente art. 3, comma 3, della legge 104/92 e, che, ha previsto un’ulteriore revisione per il mese di maggio 2028;

- occorre riconoscere alla dipendente in questione, il diritto nel continuare a fruire dei tre giorni di permessi retribuiti mensili, ai sensi del vigente art. 33, comma 6 della legge 104/92, con l’impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;*
- la stessa dipendente, all’inizio di ciascun mese, dovrà programmare il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, comunicandolo al Direttore della struttura di appartenenza, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;*

ACCERTATA la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell’istruttoria effettuata;

DICHIARATA, altresì:

- l’insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell’art. 6-bis della L. n. 241/1990, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;*
il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all’Albo Pretorio aziendale;

DETERMINA

- **Prendere atto** che, la dipendente S.R. (matr. 7169) con nota email del 10.06.2023, acquisita con prot. n. 19406 del 13.06.2023, ha trasmesso il verbale sanitario relativo all’accertamento effettuato per la verifica della permanenza dello stato d’invalidità della stessa, reso dal Centro Medico Legale INPS di Napoli 2 – Pozzuoli (legge del 05 febbraio del 1992 n. 104 – legge 03 agosto 2009 n. 102 art. 20) e che, nella seduta definitiva del 07.06.2023, pratica della domanda n. 6113944000401, l’INPS, ha confermato il grado d’invalidità quale “portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi del vigente art. 3, comma 3, legge n. 104/1992” e, che, ha previsto un’ulteriore revisione per il mese di maggio 2028;*
- **Concedere**, per effetto del punto che precede, alla dipendente S.R. (matr. 7169) la fruizione dei permessi previsti ai sensi del vigente art. 33, comma 6 della legge 104/92, con l’impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni, nonché, a programmare il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, comunicandolo al Direttore della struttura di appartenenza, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;*

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- **Trasmettere** il presente provvedimento:
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per l’urgenza, stante la necessità di provvedere in merito.

**IL DIRETTORE DELL’U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
AVV. ORESTE FLORENZANO**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 826 del 20/06/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Presa atto del verbale sanitario di revisione – Dipendente S.R. (matr. 7169).

In pubblicazione dal 21/06/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane