



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 823 del 14/07/2023**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: Liquidazione compensi ai sensi dell’art. 113 D.Lgs n. 50/2016 per effetto del regolamento aziendale approvato con delibera n. 630/2018 – Procedura di gara relativa a Delibera n. 984 del 13.12.2019.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** Liquidazione compensi ai sensi dell’art. 113 D.Lgs n. 50/2016 per effetto del regolamento aziendale approvato con delibera n. 630/2018 – Procedura di gara relativa a Delibera n. 984 del 13.12.2019.

**Direttore S.C. Gestione Risorse Umane**

**PREMESSO**

che con D. Lgs 18 aprile 2016 n. 50, modificato e integrato con D. Lgs 56/2017 in attuazione delle direttive 2014/23UE, 2014/24/UE 2014/25/UE sull’aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, è stato approvato il nuovo “*Codice dei contratti pubblici*”;

che il suddetto codice ai sensi dell’art. 113, al c. 2 recita quanto segue: “*le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo, risorse finanziarie in misura non superiore al 2%, modulate sull’importo dei lavori, servizi e forniture posti a base di gara, per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse*” e al c. 3 prevede che. “*l’80% delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del c.2, è ripartito, per ciascuna opera...tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori*”.

che con deliberazione del Direttore Generale n. 630 del 06.08.2018 è stato approvato il Regolamento recante la disciplina per la corresponsione del fondo incentivante di cui al suddetto articolo;

**CONSIDERATO**

che con Deliberazione n. 984 del 13.12.2019 avente ad oggetto “*ADESIONE ALL’ACCORDO QUADRO OPA SPC2 CONSIP PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI CONNETTIVITÀ E COMUNICAZIONE EVOLUTA VOIP (CIG AQ 5133642F61 - CIG DERIVATO 8091208411)*” si deliberava, tra l’altro, di aderire alla Convenzione Consip SPC2 affidando alla ditta Vodafone Italia S.p.a. – Via Jervis n. 13- 20155 Ivrea; P.IVA 08539010010, i servizi in parola e provvedendo alla stipula di un contratto esecutivo OPA secondo lo schema tipo fornito da Consip; per un importo complessivo a base di gara stimato in € 1.016.684,15 oltre IVA, per la durata di mesi 41;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

che con la stessa deliberazione è stato approvato il quadro economico relativo alle somme a disposizione dell'amministrazione per effetto del regolamento approvato con delibera n. 630 del 06.08.2018 ai sensi dell'art. 113 D. Lgs n. 50/2016 così come di seguito riportato:

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE TABELLA 1</b>	
1) Spese tecniche (art. 113 d. lgs 50/16) di cui al regolamento approvato con delibera 630 del 06/08/2018 – art. 3 comma 2	<b>€ 19.317,00 (1,9% di € 1.016.684,15)</b>
1a) Spese tecniche (art. 113 d. lgs 50/16) di cui al regolamento approvato con delibera 630 del 06/08/2018 – art. 3 comma 3	<b>€ 15.453,60 (80% di €19.317,00)</b>
1b) Spese tecniche (art. 113 d. lgs 50/16) di cui al regolamento approvato con delibera 630 del 06/08/2018 – art. 3 comma 4	<b>€ 3.863,40 (20% di € 19.317,00)</b>

che, le somme di cui al punto 1) della tabella 1, sono state impegnate, con la deliberazione n. 984 del 13.12.2019, sul conto economico n. 5020201220;

che le somme di cui al punto 1a) della tabella 1 sono state ripartite tra i membri del gruppo di lavoro, individuato con la summenzionata deliberazione ad eccezione del personale dirigente, tenuto conto delle funzioni tecniche svolte da ciascun componente, secondo le percentuali definite dal Regolamento approvato con delibera n. 630 del 06.08.2018;

che le somme di cui al punto 1b) della tabella 1, costituiscono economie di spesa destinate “... *all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione...*”, così come indicato al comma 4 dell'art. 113 de D.lgs. 50/2016;

**PRESO ATTO**

che, con nota prot. n. 15551 del 17.05.2022, il Rup della procedura di cui trattasi, Dott. R. Massa ha richiesto di procedere alla liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016, ai sensi di quanto previsto al punto 14) della delibera n. 984 del 13.12.2019 con cui si dava mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di provvedere alla liquidazione dei compensi previsti per i partecipanti al gruppo di lavoro

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

previa comunicazione del RUP ed entro il mese successivo dalla ricezione di quest'ultima, secondo lo schema di seguito indicato:

<b>Attività Generale</b>	<b>Attività Specifica</b>	<b>Risorsa</b>	<b>% appl.</b>	<b>Importo</b>
Pianificazione	Analisi dei fabbisogni con relativi atti e redazione programma biennale dei servizi e forniture	Rocco Saviano	5	€ 772,68
Fase di Gara	Predisposizione e controllo degli atti di gara e funzioni di segreteria	Renato Massa	15	€ 2.318,04
Fase esecutiva	<del>Coordinatore sicurezza in fase di esecuzione</del>	<del>*****</del>	<del>10</del>	
	Direzione Esecuzione del Contratto	Rocco Saviano	30	€4.636,08
	Verifica di conformità	Rosaria Somma Anna Perez Clementina Salvatore	3,33 3,33 3,33	€ 514,60 € 514,60 € 514,60
RUP	Responsabile del Procedimento	Renato Massa	20	€ 3.090,72
	Attività di supporto al RUP	Rosaria Somma Anna Perez Clementina Salvatore	3,33 3,33 3,33	€ 514,60 € 514,60 € 514,60

che, il personale dirigente non rientra nella ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche, con la conseguenza che la percentuale del 10% pari ad € 1.545,36 prevista per le funzioni di “*Coordinamento sicurezza in fase di esecuzione*”, indicata in narrativa, costituisce economie di spesa destinata “... *all’acquisto da parte dell’ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali ai progetti di innovazione...*”, così come indicato al comma 4 dell’art. 113 del D. Lgs. 50/2016;

che con la stessa nota il Dr. R. Massa ha reso le seguenti dichiarazioni:

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- *Attesa la competenza di ciascun soggetto sopra indicato alla corresponsione dell'incentivo, previo accertamento positivo delle specifiche attività e nel rispetto dei tempi indicati all'art. 6 comma 1 del regolamento aziendale;*
- *Rilevato che tutte le attività sono state correttamente svolte,;*
- *l'accertamento può considerarsi positivo e che in tal caso è disposta la corresponsione dell'incentivo;*

**CONSIDERATO**

che in riscontro alla nota prot. n. 20081 del 29.06.2022, con la quale il Direttore f.f. U.O.C. Gestione Risorse Umane ha richiesto l'integrazione della nota di cui sopra, il Rup della procedura di cui trattasi ha dichiarato che *“la procedura di cui all'oggetto è stata dettata dalla particolare complessità delle attività e che le stesse sono state svolte nell'anno 2020”*;

che, il Direttore f.f. U.O.C. Gestione Risorse Umane, con nota prot. n. 22095 del 15.07.2022, ha invitato il Direttore Amministrativo, ad esprimere parere sul riconoscimento degli incentivi relativi alla suddetta procedura di gara ai sensi di quanto rappresentato dall'ANAC (Fasc Anac n.5310/2021 URCP 69/2021) e che si di seguito si riporta:

*“Laddove un'amministrazione si approvvigioni mediante centrali di committenza, le attività di cui al citato articolo 113 potrebbero in concreto non realizzarsi, con conseguente impossibilità di procedere all'erogazione dei connessi incentivi. E' necessario, pertanto, che la singola amministrazione svolga caso per caso una valutazione circa l'effettivo svolgimento delle attività incentivabili in relazione ad un appalto concluso mediante adesione a convenzione stipulate da centrali di committenza o soggetti aggregatori”*.

che, con nota prot. 23742 del 03.08.2022 il Direttore Amministrativo in riscontro alla summenzionata nota, ha allegato il parere ANAC che recita tra l'altro quanto segue:

*“gli incentivi possono essere riconosciuti esclusivamente per le attività elencate dal legislatore nel citato art.113, che sono accomunate dalla complessità del procedimento a cui esse attengono a prescindere dalla specifica categoria del contratto di appalto a cui si riferiscono. Ne deriva che ciò che rileva ai fini della riconduzione o meno della fattispecie concreta entro lo spazio di applicabilità della predetta norma non è l'utilizzo di*

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

*determinati meccanismi di approvvigionamento, quanto l'effettiva occorrenza di una delle attività incentivate.”*

**LETTO**

l'art. 113 del D.lgs. n.50/2016, Codice dei Contratti Pubblici;

il Regolamento per la ripartizione del fondo di cui all'art. 113, decreto legislativo 18.4.2016, n. 50 approvato con Delibera n. 630 del 06.08.2018;

**DATO ATTO**

che le relative somme previste nel quadro economico di spesa indicato nella Delibera n. 984 del 13.12.2019 ai sensi del comma 5-bis dell'art. 113 D.lgs. 50/2016 e s.m.i., fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture;

che come indicato dalla regolamentazione interna e dall'art. 113, comma 3, D. Lgs. 50/2016, “...*Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo*”;

che, ai sensi del summenzionato articolo, comma 3 secondo periodo “*Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione*”;

**RILEVATO**

che per i componenti del gruppo di lavoro, dipendenti dell'Istituto, gli incentivi complessivamente corrisposti non hanno superato l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo riferito all'anno 2020;

che per il personale non dipendente il Direttore f.f. U.O.C. Gestione Risorse Umane con nota pec prot. n. 973 del 11.01.2023 ha richiesto all' ASL Napoli 2 Nord di effettuare le opportune verifiche sul trattamento economico complessivo lordo annuo percepito dal Dr. R. Saviano, dipendente della anzidetta ASL, in comando presso l'Istituto fino al 30.06.2022;

che con nota pec prot.n. 8826 del 14.03.2023 la ASL Napoli 2 Nord ha trasmesso i cedoloni relativi agli anni 2018-2019-2020-2021 e 2022 del Dr. R. Saviano;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

che dalle verifiche effettuate risulta che gli incentivi complessivamente corrisposti non hanno superato l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo riferito all'anno 2020;

**RITENUTO**

di corrispondere gli incentivi per funzioni tecniche ai sensi del Regolamento per la ripartizione del fondo di cui all' art. 113, Decreto Legislativo 18.4.2016, n. 50 ai componenti del gruppo di lavoro dipendenti dell'Istituto calcolati secondo il prospetto che segue:

<b>Personale Dipendente</b>	<b>Importo lordo</b>	<b>Importo al netto degli oneri</b>
R.Massa	5.408,76 €	4.088,25 €
A.Perez	1.029,21 €	777,94 €
R.Somma	1.029,21 €	777,94 €
C.Salvatore	1.029,21 €	777,94 €
<b>Personale Comandato</b>	<b>Importo lordo</b>	<b>Importo al netto degli oneri</b>
R. Saviano	5.408,76 €	4.088,25 €

**ATTESTATA**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D. Lgs 196/2003, così come integrato dalle modifiche introdotte dal D. Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR), e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATO**

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli atti dell'U.O. proponente;

che il presente atto è conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Istituto, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Istituto;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del DPR62/2013 e dell’art.6 bis della L.241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento e dei regolamenti e/o direttive dell’Istituto e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

### PROPONE DI

- **prendere atto** della nota prot. n. 15551 del 17.05.2022 con la quale il Rup, Dr. Renato Massa, di cui alla procedura di affidamento indetta con deliberazione n.984 del 13.12.2019 ha chiesto di procedere alla liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all’art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell’amministrazione, atteso che il Rup ha rilevato che tutte le attività sono state correttamente svolte;
- **corrispondere** gli incentivi per funzioni tecniche ai sensi del Regolamento per la ripartizione del fondo di cui all’ art. 113, Decreto Legislativo 18.4.2016, n. 50 ai componenti del gruppo di lavoro dipendenti dell’Istituto che non hanno superato l’importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo riferito all’anno 2020,
- **corrispondere** quanto dovuto al Dr. R. Saviano dipendente dell’ASL Napoli 2 Nord, in comando presso l’IRCCS Fondazione G. Pascale fino al 30.06.2022 a seguito della documentazione trasmessa dall’ASL di appartenenza da cui si evince che gli incentivi complessivamente corrisposti non hanno superato l’importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo riferito all’anno 2020 così come indicato nel prospetto che segue:

<b>Personale Dipendente</b>	<b>Importo lordo</b>	<b>Importo al netto degli oneri</b>
R.Massa	5.408,76 €	4.088,25 €
A.Perez	1.029,21 €	777,94 €
R.Somma	1.029,21 €	777,94 €
C.Salvatore	1.029,21 €	777,94 €
<b>Personale Comandato</b>	<b>Importo lordo</b>	<b>Importo al netto degli oneri</b>
R. Saviano	5.408,76 €	4.088,25 €

- **dare atto** che, che, il personale dirigente non rientra nella ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche, con la conseguenza che la percentuale del 10% pari ad € 1545,36

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

prevista per le funzioni di “*Coordinamento sicurezza in fase di esecuzione*”, indicata in narrativa, costituisce economie di spesa destinata “... *all’acquisto da parte dell’ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali ai progetti di innovazione...*”, così come indicato al comma 4 dell’art. 113 del D. Lgs. 50/2016;

- **dare atto** altresì che come indicato dalla regolamentazione interna e dall’art. 113, comma 3, D. Lgs. 50/2016, “...*Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell’anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l’importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo*” e che essendo tali attività riferite all’anno 2020, come specificato dal RUP, non risulta per lo stesso anno superato tale limite;
- **dare atto** infine che la U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie ha già impegnato le somme di cui sopra sul competente conto del bilancio dell’Ente come risulta da Delibera n. 984 del 13.12.2019;
- **trasmettere** il presente provvedimento, per i successivi adempimenti consequenziali, alla U.O.C. Gestione Risorse Umane alla U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie e alla U.O.C. Gestione Beni e Servizi;
- **garantire** le previste forme di registrazione e pubblicità dell’atto secondo legge;
- **dare esecuzione** immediata al presente provvedimento, al fine di corrispondere le competenze professionali in applicazione della vigente regolamentazione interna e nazionale agli aventi diritto.

#### IL DIRETTORE GENERALE

- In virtù** dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 108 del 08.08.2019 come integrato con Delibera GRC n. 36 del 02.02.2021;
- Letta e valutata** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore f.f. dell’UOC Gestione Risorse Umane;
- Preso atto** che il Direttore proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per effetto di:

- 1) **Prendere atto** della nota prot. n. 15551 del 17.05.2022 con la quale il Rup, Dr. Renato Massa, di cui alla procedura di affidamento indetta con deliberazione n.984 del 13.12.2019 ha chiesto di procedere alla liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all’art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell’amministrazione, atteso che il Rup ha rilevato che tutte le attività sono state correttamente svolte;
- 2) **Corrispondere** gli incentivi per funzioni tecniche ai sensi del Regolamento per la ripartizione del fondo di cui all’ art. 113, Decreto Legislativo 18.4.2016, n. 50 ai componenti del gruppo di lavoro dipendenti dell’Istituto che non hanno superato l’importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo riferito all’anno 2020,
- 3) **Corrispondere** quanto dovuto al Dr. R. Saviano dipendente dell’ASL Napoli 2 Nord, in comando presso l’IRCCS Fondazione G. Pascale fino al 30.06.2022 a seguito della documentazione trasmessa dall’ASL di appartenenza da cui si evince che gli incentivi complessivamente corrisposti non hanno superato l’importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo riferito all’anno 2020 così come indicato nel prospetto che segue:

<b>Personale Dipendente</b>	<b>Importo lordo</b>	<b>Importo al netto degli oneri</b>
R.Massa	5.408,76 €	4.088,25 €
A.Perez	1.029,21 €	777,94 €
R.Somma	1.029,21 €	777,94 €
C.Salvatore	1.029,21 €	777,94 €
<b>Personale Comandato</b>	<b>Importo lordo</b>	<b>Importo al netto degli oneri</b>
R. Saviano	5.408,76 €	4.088,25 €

- 4) **Dare atto** che, che, il personale dirigente non rientra nella ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche, con la conseguenza che la percentuale del 10% pari ad

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

€ 1545,36 prevista per le funzioni di “*Coordinamento sicurezza in fase di esecuzione*”, indicata in narrativa, costituisce economie di spesa destinata “... *all’acquisto da parte dell’ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali ai progetti di innovazione...*”, così come indicato al comma 4 dell’art. 113 del D. Lgs. 50/2016;

- 5) **Dare atto** altresì che come indicato dalla regolamentazione interna e dall’art. 113, comma 3, D. Lgs. 50/2016, “...*Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell’anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l’importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo*” e che essendo tali attività riferite all’anno 2020, come specificato dal RUP, non risulta per lo stesso anno superato tale limite;
- 6) **Dare atto** infine che la U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie ha già impegnato le somme di cui sopra sul competente conto del bilancio dell’Ente come risulta da Delibera n. 984 del 13.12.2019;
- 7) **Trasmettere** il presente provvedimento, per i successivi adempimenti consequenziali, alla U.O.C. Gestione Risorse Umane alla U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie e alla U.O.C. Gestione Beni e Servizi;
- 8) **Garantire** le previste forme di registrazione e pubblicità dell’atto secondo legge;
- 9) **Dare esecuzione** immediata al presente provvedimento, al fine di corrispondere le competenze professionali in applicazione della vigente regolamentazione interna e nazionale agli aventi diritto.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Attilio A. M. Bianchi**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 823 del 14/07/2023**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** Liquidazione compensi ai sensi dell’art. 113 D.Lgs n. 50/2016 per effetto del regolamento aziendale approvato con delibera n. 630/2018 – Procedura di gara relativa a Delibera n. 984 del 13.12.2019.

In pubblicazione dal 14/07/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo*

*Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario*

*Alfredo Budillon - Direttore Scientifico*

*Attilio Bianchi - Direttore Generale*