



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 1026 del 03/08/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Dipendente D.M.M.T. (matr. 5900). Revoca Determina dirigenziale n° 619 del 22.06.2022, relativa a riconoscimento benefici legge 104/92, con effetto dal 04.07.2023.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: Dipendente D.M.M.T. (matr. 5900). Revoca Determina dirigenziale n° 619 del 22.06.2022, relativa a riconoscimento benefici legge 104/92, con effetto dal 04.07.2023.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano

nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:

PREMESSO che, con provvedimento dirigenziale n° 619 del 22.06.2022, si concedeva, alla dipendente D.M.M.T. (matr. 5900), con il profilo di C.P.S. – Infermiere, presso la Direzione Medica di Presidio del P.O. Ascalesi, la possibilità di fruire di tre giorni di permesso retribuito mensile, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92, in quanto personalmente riconosciuta portatrice di handicap in situazione di gravità;

CONSIDERATO che, la dipendente D.M.M.T. (matr. 5900) ha trasmesso con emal del 24.07.2023, acquisita con prot. n. 23826 del 25.07.2023, il verbale della Commissione del Centro Medico Legale INPS di Napoli, per la verifica della permanenza dello stato handicap, relativo alla seduta definitiva del 03.07.2023, pratica-domanda n° 6107957200552, con il quale la stessa è stata riconosciuta “portatore di handicap ai sensi dell’art. 3 comma 1 della legge 104/92”, non soggetto a revisione;

LETTA la circolare INPS n° 127 dell’08.07.2016, con la quale, tra l’altro, oltre a prorogare gli effetti del verbale rivedibile fino al completamento dell’iter di revisione ai fini dei permessi e congedi riconosciuti ai lavoratori dipendenti in caso di disabilità grave, ha previsto al comma 2.3 che, nel caso in cui la visita di revisione si concluda con un verbale di mancata conferma dello stato di disabilità grave, la cessazione degli effetti del provvedimento di autorizzazione, a suo tempo rilasciato in base al verbale rivedibile, avrà decorrenza dal giorno successivo alla data di definizione del nuovo verbale;

VERIFICATO che la dipendente in questione, dal giorno successivo alla data di definizione del nuovo verbale, ossia dal 04.07.2023, non ha fruito di alcun giorno di permesso retribuito mensile, pertanto, nei confronti della stessa, non si dovrà procedere al recupero di alcun beneficio fruito;

RITENUTO, pertanto, di revocare il provvedimento dirigenziale n° 619 del 22.06.2022, con effetto dal 04.07.2023, giorno successivo alla data di definizione del nuovo verbale, come richiamato nella suddetta circolare n. 127/2016.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

ACCERTATA la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata;

DICHIARATA, altresì:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di cui, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

DETERMINA

- **Revocare**, per le motivazioni espresse in narrativa, la determina dirigenziale n° 619 del 22.06.2022, con effetto dal 04.07.2023;
- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **Trasmettere** il presente provvedimento:
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza, stante la necessità di provvedere in merito.

**Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano**

**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 1026 del 03/08/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Dipendente D.M.M.T. (matr. 5900). Revoca Determina dirigenziale n° 619 del 22.06.2022, relativa a riconoscimento benefici legge 104/92, con effetto dal 04.07.2023.

In pubblicazione dal 03/08/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane