



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 990 del 15/09/2023**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: DOTT.SSA ANNA MANZO COSTITUZIONE COLLEGIO TECNICO PER  
ANZIANITA'DI SERVIZIO SUPERIORE AD ANNI CINQUE.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** DOTT.SSA ANNA MANZO COSTITUZIONE COLLEGIO TECNICO PER ANZIANITA'DI SERVIZIO SUPERIORE AD ANNI CINQUE.

**Direttore S.C. Gestione Risorse Umane**

**LETTO**

l'art. 15 D. Lgs. 30\12\92 n. 502 che, ai commi 5 e 6, disciplina la verifica di tutti i dirigenti del ruolo sanitario del S.S.N.;

l'art. 25 C.C.N.L. 2002\2005 che definisce *“la valutazione dei dirigenti... la caratteristica essenziale ed ordinaria del rapporto di lavoro”* e stabilisce che le procedure di valutazione devono essere improntate, tra l'altro, ai principi di trasparenza dei criteri adottati, e ad un'adeguata informazione e partecipazione del valutato;

l'art. 9 C.C.N.L. 2002\2005, che, nel ribadire l'autonomia contrattuale delle Aziende ed Enti, prevede che le Regioni possano – previo confronto con le OO.SS. - emanare linee generali di indirizzo in una serie di materie, fra le quali rientrano anche “i criteri generali dei sistemi e meccanismi di valutazione dei dirigenti che devono essere adottati preventivamente dalle Aziende, ai sensi dell'art. 25, co. 5” (N.d.R.: del medesimo C.C.N.L.);

l'art. 10 C.C.N.L. 2006\2009, che, nel fare riferimento agli artt. 25 e ss. C.C.N.L. 2002\2005, definisce la tempistica delle procedure di valutazione adottate dalle Aziende Sanitarie;

la delibera di G.R. Campania n. 214 del 23\02\2007, con la quale si è preso atto delle risultanze dei lavori resi dai Coordinamenti Regionali ex art. 9 C.C.N.L. 2002\2005 sopra descritto, così come riportate nel testo allegato al medesimo provvedimento regionale, il cui allegato “D” reca uno “Schema di regolamento in materia di affidamento, verifica, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali e graduazione delle funzioni dirigenziali”;

l'art. 15 dello Schema di regolamento di cui al paragrafo che precede, secondo il quale “Il Collegio Tecnico è nominato dal Direttore Generale e deve variare composizione a seconda dei Dirigenti da valutare” (co. 1), “è presieduto dal Direttore del Dipartimento, che funge da Presidente, ed è composto da altri 2 Dirigenti del S.S.N. scelti tra Direttori di struttura complessa o Responsabili di struttura semplice dipartimentale appartenenti alla stessa disciplina o, in mancanza, di disciplina affine o della stessa area del Dirigente oggetto di valutazione” (co. 2); “per i Dirigenti non afferenti ad un Dipartimento, il Collegio tecnico è presieduto rispettivamente dal Direttore Sanitario o

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Amministrativo della macrostruttura, a seconda dell'Area del dirigente da valutare, o in mancanza dal Direttore Sanitario o Amministrativo aziendale e da altri 2 Dirigenti del S.S.N. appartenenti alla stessa area e/o disciplina del Dirigente oggetto di valutazione” (co. 3);

l'art.2 del Regolamento interno approvato con delibera del Direttore Generale n. 145 del 21.02.2017 relativo alla composizione del Collegio Tecnico, secondo cui le funzioni di Presidente possono essere assegnate ad un dirigente di struttura complessa del medesimo profilo professionale o disciplina o in altra equipollente o affine (se del caso anche esterno all'Istituto) o al Direttore Scientifico/Sanitario/Amministrativo qualora la funzione di direttore del dipartimento non risulti attribuita, ovvero il valutato sia il Direttore del medesimo dipartimento;

#### **CONSIDERATO**

l'art. 57 C.C.N.L.2016/2018, che individua gli organismi preposti alla verifica e alla valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti ovvero l'Organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto nell'organizzazione aziendale, ed il Collegio tecnico; e stabilisce che il collegio tecnico è deputato alla verifica e valutazione:

*-“dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività”;*

*-“di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per i dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento”;*

l'art. 59 del C.C.N.L. sopracitato che disciplina le modalità e gli effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti affidata al Collegio Tecnico stabilisce che per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno e per i dirigenti che hanno già superato il quindicesimo anno si realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

l'art. 62 del già citato C.C.N.L. disciplina le modalità e gli effetti della valutazione negativa delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti affidata al Collegio Tecnico stabilisce che il risultato negativo della verifica comporta *“il ritardo di un anno nell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività...”*

#### **ATTESO**

che con nota mail prot. n.17065 del 23.05.2023, la Dr.ssa Anna Manzo, Dirigente Medico assegnato alla U.O.C. Oncologia Clinica Sperimentale toraco-polmonare dell'Istituto ha richiesto il riconoscimento dei benefici previsti per l'anzianità di servizio superiore a cinque anni maturati in data 01.05.2023;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

che la U.O.C. Gestione Risorse Umane con nota prot.24087 del 27.07.2023 ha richiesto al Direttore Generale e al Direttore Sanitario, di procedere all'individuazione dei componenti del Collegio Tecnico per la valutazione della Dott.ssa sopracitata;

**RILEVATO**

che con nota prot.24170 del 28.07.2023, il Direttore Sanitario Aziendale e il Direttore Generale hanno proposto la composizione del Collegio tecnico, secondo quanto specificato nello schema seguente:

Dipendente da valutare	Ruolo	U.O.C.	Presidente	Componente	Componente
Dr.ssa Anna Manzo	Dirigente Medico > 5 anni (anzianità maturata dal 01.05.2023)	Oncologia Clinica Sperimentale Toraco-polmonare	Dr. M De Laurentiis	Dr. A. Morabito	Dr. R. Costanzo

**PRECISATO**

che per quanto attiene al procedimento di valutazione, a cura della Commissione-Collegio tecnico, il dirigente da valutare dovrà produrre una relazione sull'attività svolta durante il periodo del proprio incarico, accompagnata da una dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando le attività svolte, il periodo di riferimento ed ogni altro dato utile ai fini della valutazione;

che la funzione di segretario sarà espletata da un componente della Commissione- Collegio tecnico;

**DATO ATTO**

che al Presidente ed ai componenti Commissione - Collegio Tecnico, in virtù dei contratti di prestazione d'opera intellettuale e del principio della onnicomprensività retributiva, nulla è dovuto;

**ACCERTATA**

la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;

la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

**DICHIARATA,** altresì l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

**propone  
al Direttore Generale**

per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- **prendere** atto delle designazioni, operate dal Direttore Sanitario e dal Direttore Generale, con nota prot. n. 24170 del 28.07.2023;
- **dare atto** che il Collegio Tecnico, per la valutazione della Dott.ssa Anna Manzo risulta composto come specificato nello schema seguente:

Dipendente da valutare	Ruolo	U.O.C.	Presidente	Componente	Componente
Dr.ssa Anna Manzo	Dirigente Medico > 5 anni (anzianità maturata dal 01.05.2023)	Oncologia Clinica Sperimentale Toraco-polmonare	Dr. M De Laurentiis	Dr. A. Morabito	Dr. R. Costanzo

- **nominare**, conformemente alle designazioni ricevute dal Direttore Sanitario e dal Direttore Generale, il Collegio Tecnico secondo quanto risultante dettagliatamente nello schema di cui al punto precedente;
- **precisare**, per quanto attiene al procedimento di valutazione, che, a cura della Commissione-Collegio tecnico, il dirigente da valutare dovrà produrre una relazione sull'attività svolta durante il periodo del proprio incarico, accompagnata da una dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando le attività svolte, il periodo di riferimento ed ogni altro dato utile ai fini della valutazione;
- **precisare** altresì che la funzione di segretario sarà espletata da un componente della Commissione- Collegio tecnico;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- **precisare** infine che al Presidente ed ai componenti Commissione - Collegio Tecnico, in virtù dei contratti di prestazione d'opera intellettuale e del principio della onnicomprensività retributiva, nulla è dovuto;
- **trasmettere** il presente provvedimento:
  - alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
  - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **dichiarare** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, al fine di consentire alla Commissione di procedere in tempi brevi ai propri lavori.

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

<b>In virtù</b>	dei poteri conferitigli con delibera del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 108 dell'08.08.2019;
<b>Letta e valutata</b>	la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
<b>Preso atto</b>	della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell'Istruttoria effettuata;
<b>Acquisito</b>	il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

#### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto di:

- 1) **Prendere atto** delle designazioni, operate dal Direttore Sanitario Aziendale e dal Direttore Generale, con nota prot. n.24170 del 28.07.2023.
- 2) **Dare atto** che il Collegio Tecnico, per la valutazione della Dott.ssa Anna Manzo risulta composto come specificato nello schema seguente:

Dipendente da valutare	Ruolo	U.O.C.	Presidente	Componente	Componente
Dr.ssa Anna Manzo	Dirigente Medico > 5 anni (anzianità maturata dal 01.05.2023)	Oncologia Clinica Sperimentale Toraco-polmonare	Dr. M De Laurentiis	Dr. A. Morabito	Dr. R. Costanzo

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- 3) **Nominare**, conformemente alle designazioni ricevute dal Direttore Sanitario e dal Direttore Generale, il Collegio Tecnico secondo quanto risultante dettagliatamente nello schema di cui al punto precedente.
- 4) **Precisare**, per quanto attiene al procedimento di valutazione, che, a cura della Commissione-Collegio tecnico, il dirigente da valutare dovrà produrre una relazione sull'attività svolta durante il periodo del proprio incarico, accompagnata da una dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando le attività svolte, il periodo di riferimento ed ogni altro dato utile ai fini della valutazione.
- 5) **Precisare** altresì che la funzione di segretario sarà espletata da un componente della Commissione- Collegio tecnico.
- 6) **Precisare** infine che al Presidente ed ai componenti Commissione - Collegio Tecnico, in virtù dei contratti di prestazione d'opera intellettuale e del principio della onnicomprensività retributiva, nulla è dovuto.
- 7) **Trasmettere** il presente provvedimento:
  - alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
  - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- 8) **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto.
- 9) **Dichiarare** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, al fine di consentire alla Commissione di procedere in tempi brevi ai propri lavori.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Attilio A. M. Bianchi)**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 990 del 15/09/2023**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** DOTT.SSA ANNA MANZO COSTITUZIONE COLLEGIO TECNICO PER ANZIANITA' DI SERVIZIO SUPERIORE AD ANNI CINQUE.

In pubblicazione dal 15/09/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario*

*Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo*

*Alfredo Budillon - Direttore Scientifico*

*Attilio Bianchi - Direttore Generale*