



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 1206 del 21/09/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Dipendente T.P. (matr. 5078) “Congedo per cure per gli invalidi” – Periodo dal 04.09.2023 al 04.10.2023.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: Dipendente T.P. (matr. 5078) “Congedo per cure per gli invalidi” – Periodo dal 04.09.2023 al 04.10.2023.

**Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano**

nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:

PREMESSO:

- che con determina dirigenziale n° 911 del 04.07.2023, rettificata, per parte qua, con determina dirigenziale n°1028 del 03.08.2023, è stato concesso alla dipendente T.P. (matr. 5078), con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, assegnata presso la Direzione Medica di Presidio, la possibilità di poter fruire “per le cure per gli invalidi”, durante il periodo dal 04.07.2023 al 04.08.2023, secondo la modalità di tre giorni a settimana;

VISTA:

- la nota del 07.08.2023, acquisita con prot. n. 25042 di pari data, con la quale la dipendente T.P. (matr. 5078), ha chiesto di poter fruire del congedo in argomento, nel periodo dal 04.09.2023 al 04.10.2023, per tre giorni a settimana;
- la glossa autorizzativa prot. n. 25220 del 09.08.2023 della dr.ssa dr.ssa D’auria Stefania, Responsabile della Direzione Medica di Presidio, apposta in calce alla suddetta nota n. 25042/2023;

RICHIAMATO l’art. 7 del D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011, che riporta testualmente quanto segue:

- *al comma 1: “salvo quanto previsto dall’art. 3, comma 42, della Legge 24.12.1993, n. 537 e successive modificazioni, i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni”;*
- *al comma 2: “il congedo di cui al comma 1 è accordato dal datore di lavoro a seguito di domanda del dipendente interessato accompagnata dalla richiesta del medico convenzionato con il S.S.N. o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica dalla quale risulti la necessità della cura in relazione all’infermità invalidante riconosciuta;*
- *al comma 3: “durante il periodo di congedo, non rientrando nel periodo di comporta, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l’avvenuta sottoposizione alle cure. In caso di lavoratore sottoposto a trattamenti terapeutici continuativi, a giustificazione dell’assenza può essere prodotta anche attestazione cumulativa”;*

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

ACCERTATO che, la predetta dipendente ha prodotto la seguente documentazione:

- certificazione medica dell'ASL Napoli 1 Centro – Distretto n° 33, dalla quale si evince le modalità del trattamento ed il piano riabilitativo a cui la stessa dovrà sottoporsi;
- copia del verbale dell'ASL di Napoli (ex Ospedale psichiatrico Leonardo Bianchi), pratica domanda n° 3930911401608 – data di definizione: 18.05.2022, secondo il quale la Commissione Medica ha riconosciuto l'interessata “invalido con riduzione permanente della capacità lavorativa con una percentuale di invalidità pari all'85%;

ACCERTATO, altresì, che la dipendente nel periodo dal 04.07.2023 al 04.08.2023 ha fruito complessivamente di n° 14 giorni come di seguito elencati:

- dal 04 al 05.07.2023 (giorni n°2);
- 07.07.2023 (giorni 1);
- dall'11 al 12.07.2023 (giorni 2);
- 14.07.2023 (giorni 1);
- dal 18 al 19.07.2023 (giorni 2);
- 21.07.2023 (giorni 1);
- dal 25 al 26.07.2023 (giorni 2);
- 28.07.2023 (giorni 1);
- 02.08.2023 (giorni 1);
- 04.08.2023 (giorni 1);

RILEVATO:

- che, per tutto quanto sopra esposto, l'istanza della dipendente T.P. (matr. 5078), per il periodo dal 04.09.2023 al 04.10.2023, è accoglibile;

RITENUTO conseguentemente, di concedere, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n° 119 del 18.07.2011, alla dipendente T.P. (matr. 5078), il congedo “per cure per gli invalidi”, per il periodo dal 04.09.2023 al 04.10.2023, da fruire in maniera frazionata, pari a n° 3 giorni a settimana;

ACCERTATA la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata;

DICHIARATA, altresì:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

DETERMINA

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- **Accogliere** l'istanza del 07.08.2023, acquisita con prot. n° 25042 di pari data, della dipendente T.P. (matr. 5078), con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere e, per l'effetto, concedere alla stessa, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n° 119 del 18.07.2011, per il periodo, dal 04.09.2023 al 04.10.2023 la fruizione del congedo in argomento, in maniera frazionata, pari a n° 3 giorni a settimana;
- **Dare atto** che il periodo di congedo di cui trattasi non rientra nel periodo di comporto e che la dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;
- **Dare atto** che la dipendente (matr. 5078) è tenuta a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure. Qualora la stessa sia sottoposta a trattamenti terapeutici continuativi, la giustificazione dell'assenza può essere prodotta anche con un'attestazione cumulativa;
- **Far carico** all'ufficio preposto di controllare la documentazione prodotta dalla dipendente (matr. 5078), al fine di validare sull'applicativo informatico delle presenze, il giorno richiesto dalla stessa come congedo per sottoporsi a trattamenti terapeutici;
- **Trasmettere** il presente provvedimento:
- al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza, stante la necessità di consentire alla dipendente, la fruizione del periodo di congedo in questione.

**IL DIRETTORE DELL'U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
AVV. ORESTE FLORENZANO**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 1206 del 21/09/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Dipendente T.P. (matr. 5078) “Congedo per cure per gli invalidi” – Periodo dal 04.09.2023 al 04.10.2023.

In pubblicazione dal 22/09/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane