



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 129 del 12/02/2024

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RICHIESTA DI PROLUNGAMENTO IN SERVIZIO AI
SENSI DEL COMMA 1 DELL'ART. 15 – NONIES DEL D. LGS. N. 502/92-
ART.30 BIS DEL D.L. 14/08/2020 N. 104 CONVERTITO CON LA LEGGE
13/10/2020 N 126 - DEL DIPENDENTE DOTT.SSA OMISSIS... (MATR. 3710) .**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA RICHIESTA DI PROLUNGAMENTO IN SERVIZIO AI SENSI DEL COMMA 1 DELL'ART. 15 – NONIES DEL D. LGS. N. 502/92- ART.30 BIS DEL D.L. 14/08/2020 N. 104 CONVERTITO CON LA LEGGE 13/10/2020 N 126 - DEL DIPENDENTE DOTT.SSA OMISSIS... (MATR. 3710) .

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Premesso

- che, con nota Prot. GEDOC n. 37773 del 22.12.2022, la dipendente, di ruolo, dell'Istituto, dott.ssa Omissis... (matr. 3710), immessa in servizio in Istituto in data 01.06.1987, ha comunicato di voler proseguire il rapporto di lavoro con l'Istituto, sino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo o al raggiungimento del 70° anno di età, come previsto dall'art. 22 della legge n°183 del 04.11.2010; art. 30 bis del d.l.14/08/2020 n. 104 convertito con la legge 13/10/2020 n°126;

Visto

- l'art. 22 della Legge 183 del 04/11/2010 pubblicata in G.U. in data 09/11/2010, riformulando il comma 1) dell'art. 15-nonies del D.Lgs. 502/92, prevede che “il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, e' stabilito al compimento del 65mo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del 40mo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il 70mo anno di età' e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero di dirigenti”.

- la nota operativa n.56 emanata dalla Direzione Centrale Previdenza dell'INPDAP in data 22/12/2010 in relazione alla disposizione di cui sopra, si sofferma in particolare sulla locuzione “servizio effettivo”, ritenendo siano da ricomprendersi in esso tutte le attività lavorative effettivamente rese ed opportunamente riconosciute ad eccezione dei periodi valorizzati attraverso riscatto e correlati a titoli di studio ma non, appunto, ad attività effettivamente rese;

Visto

inoltre, che anche a seguito della riforma previdenziale, introdotta con la Legge 22/12/2011 n. 214, continua a trovare applicazione l'istituto del mantenimento in servizio oltre il limite di età previsto dall'ordinamento di appartenenza.

Visto

l' art.30 bis del D.L. n°104 del 14/08/2020 convertito con la legge 13/10/2020 n 126;

Vista

l'autorizzazione (glossa autorizzativa in calce alla nota prot. GEDOC 37773 del 22/12/2022) al prolungamento in servizio della dipendente matr. 3710, fino al raggiungimento del settantesimo anno di età;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Considerato

che la Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione Pubblica, in materia di interpretazione dell'art. 22 della L. 183/2010, ha sottolineato che, la facoltà del Dirigente Medico di avvalersi del diritto a permanere in servizio sino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e non oltre il compimento del 70° anno di età, configura un diritto potestativo pieno, non soggetto ad alcuna discrezionalità da parte dell'amministrazione;

Visto

l'art. 105 CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018, il quale stabilisce al comma 1, lettera a) che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo al compimento del limite di età, e al comma 2 prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi delle condizioni previste e opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età;

Considerato

che la dott.ssa omissis... (matr. 3710), nata il 15.11.1957, non maturerà i 40 anni di anzianità di servizio effettivo prima del compimento del 70° anno d'età in data 15.11.2027 e che pertanto cesserà dal servizio nel mese di Dicembre 2027;

Ritenuto

di poter accogliere la richiesta del dott.ssa omissis..... (matr. 3710), nata il 15.11.1957, di trattenimento in servizio sino al raggiungimento del 70° anno di età, così come previsto dall'art. 22 della legge n.183 del 04.11.2010 e conseguente cessazione dal servizio con decorrenza 01.01.2027;

Accertata

-la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;

-la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Dichiarata, altresì

-l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

PROPONE DI

- **Prendere atto** della richiesta di trattenimento in servizio (con nota Prot. GEDOC n. 37773 del 22.12.2022), della dipendente, di ruolo, dell'Istituto, dott.ssa omissis... (matr. 3710), di voler proseguire il rapporto di lavoro con questo Istituto sino al raggiungimento del 70° anno d'età, così come previsto dall'art.22 della legge n.183 del 04.11.2010 e dall' art.30 bis del D.L. n°104 del 14/08/2020 convertito con la legge 13/10/2020 n 126;
- **Prendere atto** del parere favorevole al trattenimento in parola reso con (glossa autorizzativa in calce alla nota prot. GEDOC 37773 del 22/12/2022);
- **Dare atto** che la dipendente, di ruolo, dell'Istituto, dott.ssa omissis... (matr. 3710), raggiungerà il requisito di cessazione dal servizio al raggiungimento dei 70 anno d'età nel mese di Novembre 2027, decorrenza 01.12.2027;
- **Cancellare**, in esecuzione dei punti che precedono, il nominativo della dipendente, di ruolo, dell'Istituto, dott.ssa omissis... (matr.3710), dal relativo ruolo del personale dipendente con pari decorrenza (01.12.2027);
- **Dare atto** che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
- **Trasmettere** il presente provvedimento:

all'UOC Gestione Risorse Umane e alla UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di consentire in tempi celeri gli adempimenti consequenziali;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù	dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. n. 108 dell'08.08.2019, pubblicato nel BURC n. 48 del 09.08.2019;
Letta e valutata	la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
Preso atto	che il Direttore proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;
Acquisiti	i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico ad interim del Direttore Sanitario Aziendale;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

1. **Prendere atto** della richiesta di trattenimento in servizio (con nota Prot. GEDOC n. 37773 del 22.12.2022), della dipendente, di ruolo, dell'Istituto, dott.ssa omissis... (matr. 3710), di voler proseguire il rapporto di lavoro con questo Istituto sino al raggiungimento del 70° anno d'età, così come previsto dall'art.22 della legge n.183 del 04.11.2010 e dall' art.30 bis del D.L. n°104 del 14/08/2020 convertito con la legge 13/10/2020 n 126;
2. **Prendere atto** del parere favorevole al trattenimento in parola reso con (glossa autorizzativa in calce alla nota prot. GEDOC 37773 del 22/12/2022);
3. **Dare atto** che **atto** che la dipendente , di ruolo, dell'Istituto, dott.sa omissis... (matr. 3710), raggiungerà il requisito di cessazione dal servizio al raggiungimento dei 70 anno d'età nel mese di Novembre 2027, decorrenza 01.12.2027;
4. **Cancellare**, in esecuzione dei punti che precedono, il nominativo della dipendente, di ruolo, dell'Istituto, dott.ssa omissis... (matr.3710), dal relativo ruolo del personale dipendente con pari decorrenza (01.12.2027);
5. **Dare atto** che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa.
6. **Trasmettere** il presente provvedimento:

all'UOC Gestione Risorse Umane e alla UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente.

al Collegio Sindacale, ai sensi di legge.
7. **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto.
8. **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di consentire in tempi celeri gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Attilio A.M. Bianchi

**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 129 del 12/02/2024

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RICHIESTA DI PROLUNGAMENTO IN SERVIZIO AI SENSI DEL
COMMA 1 DELL'ART. 15 – NONIES DEL D. LGS. N. 502/92- ART.30 BIS DEL D.L. 14/08/2020 N.
104 CONVERTITO CON LA LEGGE 13/10/2020 N 126 - DEL DIPENDENTE DOTT.SSA OMISSIS...
(MATR. 3710) .

In pubblicazione dal 13/02/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane

Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo

Alfredo Budillon - Direttore Scientifico

Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario

Attilio Bianchi - Direttore Generale