



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 1569 del 30/11/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Dipendente M.A. (matr. 5040). Revoca Determina dirigenziale n° 1445 dell'11.11.2021, relativa a riconoscimento benefici legge 104/92.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: Dipendente M.A. (matr. 5040). Revoca Determina dirigenziale n° 1445 dell'11.11.2021, relativa a riconoscimento benefici legge 104/92.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano

nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:

PREMESSO che:

- con provvedimento dirigenziale n° 965 del 21.09.2018, si concedeva, al dipendente M.A. (matr. 5040), con il profilo di Dirigente Medico, presso la S.C. Epidemiologia e Biostatistica – Farmacologia Clinica e Farmacoeconomia, la possibilità di fruire di tre giorni di permesso retribuito mensile, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92, in quanto personalmente riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, fino alla data di revisione (30.06.2019);
- con provvedimento dirigenziale n° 1445 dell'11.11.2021, si prendeva atto del nuovo decreto reso dalla Commissione Medica INPS di Napoli per l'accertamento dell'handicap datato 04.10.2021, relativo alla seduta definitiva del 04.10.2021, pratica domanda n. 6107814400191, con il quale veniva confermato, nei confronti del dr. M.A. (matr. 5040), il grado di invalidità quale portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 legge 104/92, prevedendo la successiva revisione nel mese di ottobre 2023;

CONSIDERATO che, il dipendente M.A. (matr. 5040) ha trasmesso con emal del 10.11.2023, acquisita con prot. n. 34967 del 10.11.2023, il verbale della Commissione del Centro Medico Legale INPS di Napoli, per la verifica della permanenza dello stato handicap, relativo alla seduta definitiva del 26.10.2023, pratica-domanda n° 6107966900408, con il quale lo stesso è stato riconosciuto “portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 comma 1 della legge 104/92”, non soggetto a revisione;

LETTA la circolare INPS n° 127 dell'08.07.2016, con la quale, tra l'altro, oltre a prorogare gli effetti del verbale rivedibile fino al completamento dell'iter di revisione ai fini dei permessi e congedi riconosciuti ai lavoratori dipendenti in caso di disabilità grave, ha previsto al comma 2.3 che, nel caso in cui la visita di revisione si concluda con un verbale di mancata conferma dello stato di disabilità grave, la cessazione degli effetti del provvedimento di autorizzazione, a suo tempo rilasciato in base al verbale rivedibile, avrà decorrenza dal giorno successivo alla data di definizione del nuovo verbale;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

VERIFICATO che il dipendente in questione, dal giorno successivo alla data di definizione del nuovo verbale, ossia dal 27.10.2023, non ha fruito di alcun giorno di permesso retribuito mensile, pertanto, nei confronti dello stesso, non si dovrà procedere al recupero di alcun beneficio fruito;

RITENUTO, pertanto, di revocare il provvedimento dirigenziale n° 1445 dell'11.11.2021, a causa del giudizio conclusivo riportato nel verbale della Commissione Medica, con il quale il dipendente è stato riconosciuto “portatore di handicap ai sensi dell’art. 3 comma 1 L. 05.02.1992 n. 104”, in luogo del grado di invalidità con il quale il dipendente era stato riconosciuto quale “portatore di handicap ai sensi dell’art. 3 comma 3 L. 05.02.1992 n. 104” (cfr. determina dirigenziale n° 1445/2021).

ACCERTATA la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell’istruttoria effettuata;

DICHIARATA, altresì:

- l’insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell’art. 6-bis della L. n. 241/1990, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di cui, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all’Albo Pretorio aziendale;

DETERMINA

- **Revocare**, per le motivazioni espresse in narrativa, la determina dirigenziale n° 1445 dell’11.11.2021;
- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **Trasmettere** il presente provvedimento:
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per l’urgenza, stante la necessità di provvedere in merito.

**Il Direttore dell’U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 1569 del 30/11/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Dipendente M.A. (matr. 5040). Revoca Determina dirigenziale n° 1445 dell’11.11.2021, relativa a riconoscimento benefici legge 104/92.

In pubblicazione dal 30/11/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane