



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 1432 del 22/12/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE INTERNA PER ASSEGNAZIONE DEI
DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' AL PERSONALE DEL
COMPARTO - ANNO 2023**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE INTERNA PER ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' AL PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2023

**Direttore S.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano**

PREMESSO

- che in data 2 novembre 2023 è stato sottoscritto tra l'Istituto, la RSU e le Organizzazioni Sindacali il C.C.I.A. - Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Istituto Pascale Area Comparto Sanità parte giuridica/economica anno 2023;
- che nello stesso CCIA, all'art. 15, sono stati stabiliti i criteri e le procedure per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) nonché sono state definite le risorse per gli stessi, nell'ambito del Fondo ex. art. 102, CCNL 02/11/2022, quantificate in un importo massimo di € 270.000,00 per l'anno 2023;
- che con verbale del Tavolo Tecnico tra Parte Pubblica e OO.SS. del 07.12.2023 sono stati integrati i criteri per i Differenziali Economici di Professionalità;

VISTI

- l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 che prevede che *“le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 150/2009 che prevede che *“le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- Il CCNL Comparto Sanità Triennio 2019-2021 che disciplina all'art. 19 la progressione economica all'interno delle aree;

ATTESO

- Che i differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

RITENUTO

- per le predette motivazioni di procedere, ai sensi dell'art. 19 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità e art. 15 C.C.I.A. dell'Istituto Pascale del 2 novembre 2023, all'indizione di una selezione interna per l'assegnazione di differenziali economici di professionalità anno 2023, il cui avviso è allegato al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale;

DATO ATTO

- che i requisiti di ammissione e i criteri di valutazione sono indicati nell'avviso di selezione interna;

ACCERTATA

- la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA, altresì

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

**propone
al Direttore Generale**

per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- **indire**, ai sensi dell'art. 19 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità e art. 15 C.C.I.A. dell'Istituto Pascale del 2 novembre 2023, una selezione interna per l'assegnazione di differenziali economici di professionalità anno 2023, il cui avviso è allegato al presente provvedimento, quale parte integrale e sostanziale;
- **approvare** l'avviso di selezione interna, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- **dare atto** che i requisiti di ammissione e i criteri di valutazione sono indicati nell’avviso di selezione interna;
- **stabilire** che le risorse per i differenziali economici di professionalità, nell’ambito del Fondo ex. art. 102 del CCNL 02/11/2022, sono state quantificate in CCIA del 2 novembre 2023 per un importo massimo di € 270.000,00 per l’anno 2023;
- **precisare** che al termine della selezione si procederà ad attribuire ai vincitori i differenziali economici di professionalità, che hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023;
- **disporre** la pubblicazione del predetto avviso sul sito web istituzionale, sezione “Avvisi interni” per la durata di giorni 10 (dieci);
- **dare atto altresì** che la spesa per i differenziali economici di professionalità trova capienza nel fondo contrattuale disciplinato dall’art. 102 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità;
- **procedere**, con successivo atto, alla nomina della commissione giudicatrice che procederà a valutare i curriculum dei candidati e ad assegnare i punteggi in base ai criteri di valutazione stabiliti;
- **trasmettere** il presente provvedimento:
 - alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **disporre altresì** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **dichiarare** immediatamente eseguibile il presente provvedimento al fine di consentire in tempi rapidi l’espletamento della selezione in argomento;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 108 del 08.08.2019, come integrato con delibera n. 36 del 02.02.2021;

Letta e valutata la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Preso atto che il Direttore proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto di:

- 1) **indire**, ai sensi dell'art. 19 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità e art. 15 C.C.I.A. dell'Istituto Pascale del 2 novembre 2023, una selezione interna per l'assegnazione di differenziali economici di professionalità anno 2023, il cui avviso è allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale.
- 2) **Approvare** l'avviso di selezione interna, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
- 3) **Dare atto** che i requisiti di ammissione e i criteri di valutazione sono indicati nell'avviso di selezione interna.
- 4) **Stabilire** che le risorse per i differenziali economici di professionalità, nell'ambito del Fondo ex. art. 102 del CCNL 02/11/2022, sono state quantificate in CCIA del 2 novembre 2023 per un importo massimo di € 270.000,00 per l'anno 2023.
- 5) **Precisare** che al termine della selezione si procederà ad attribuire ai vincitori i differenziali economici di professionalità, che hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.
- 6) **Disporre** la pubblicazione del predetto avviso sul sito web istituzionale, sezione “Avvisi interni” per la durata di giorni 10 (dieci).
- 7) **Dare atto altresì** che la spesa per i differenziali economici di professionalità trova capienza nel fondo contrattuale disciplinato dall'art. 102 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- 8) **Procedere**, con successivo atto, alla nomina della commissione giudicatrice che procederà a valutare i curriculum dei candidati e ad assegnare i punteggi in base ai criteri di valutazione stabiliti.
- 9) **Trasmettere** il presente provvedimento:
- alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge.
- 10) **Disporre altresì** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- 11) **Dichiarare** immediatamente eseguibile il presente provvedimento al fine di consentire in tempi rapidi l’espletamento della selezione in argomento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Attilio A.M. Bianchi

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ AL PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2023

In esecuzione di quanto previsto dal CCIA - Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Istituto Pascale Area Comparto Sanità parte giuridica/economica anno 2023 - sottoscritto tra l'Istituto, la RSU e le Organizzazioni Sindacali in data 2 novembre 2023, emendato con verbale del 7 dicembre 2023 con il quale è stato stabilito di procedere all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità così come disciplinati dall'art. 19 del CCNL 02/11/2022;

è indetto

avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità relativo all'anno 2023.

La presente selezione è disciplinata da:

- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., all'art. 23, c. 2 prevede che le *“progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- l'art. 52, c. 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., inoltre, stabilisce che *“le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 19 CCNL 02/11/2022 *“progressione economica all'interno delle aree”*;

In particolare, con riferimento all'art. 19 citato, le progressioni all'interno delle aree, con l'attribuzione dei *“differenziali economici di professionalità”* avverranno *“tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli”*.

I differenziali economici di professionalità, che hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, avvengono nell'ambito delle risorse disponibili nel Fondo ex. art. 102, CCNL 02/11/2022 quantificate in CCIA in un importo massimo di € 270.000,00 ad un numero limitato di dipendenti individuati secondo i criteri di cui agli articoli seguenti stabiliti nella predetta Contrattazione

ART.1 – REQUISITI DI AMMISSIONE PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

L'attribuzione dei *“differenziali economici di professionalità”*, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001, non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva

Possono partecipare alla selezione interna **tutti i dipendenti afferenti all'Area del Comparto Sanità** nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2022 dell'IRCCS Pascale di Napoli e alla data di pubblicazione del bando;
- 2) non aver beneficiato negli ultimi tre anni antecedenti alla data del 01.01.2023 di alcuna progressione economica; al fine del possesso di tale requisito il candidato deve aver maturato, alla data del 31.12.2022 un servizio complessivo di almeno 36 mesi a tempo indeterminato e determinato nel medesimo o corrispondente profilo presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi.
- 3) aver conseguito una valutazione individuale positiva nell'anno 2022 (almeno 60/100);
- 4) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio 2021/2022; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura (art. 19 comma 4 lett. a) CCNL di riferimento).

Non è possibile attribuire più di un differenziale economico di professionalità al dipendente per ciascuna procedura selettiva.

ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione alla selezione avviene, a pena di esclusione, mediante presentazione di domanda di ammissione, compilata in ogni sua parte.

La **domanda**, con acclusa copia del documento di riconoscimento, unitamente a tutta la documentazione utile, **dovrà essere debitamente sottoscritta** e trasmessa all'Istituto solo con le **seguenti modalità**:

- tramite pec all'indirizzo: risorseumane@pec.istitutotumori.na.it;
- tramite mail all'indirizzo: risorseumane@istitutotumori.na.it
- tramite procedura informatica GEDOC;

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione compilata e sottoscritta in ogni foglio, secondo il modello predisposto dall'amministrazione (**ALLEGATO 1**) corredata di copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità, allegando la seguente documentazione:

- a) nell'ipotesi di esperienza professionale maturata nel medesimo o corrispondente profilo e attuale fascia di appartenenza al 31.12.2022 al di fuori dell'Istituto IRCCS Pascale di Napoli, compilazione di apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (**ALLEGATO 2**) indicando l'esperienza maturata presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi nel medesimo o corrispondente profilo e fascia .

b) **un curriculum formativo e professionale**, redatto in carta semplice, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, datato e firmato con allegata copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità. Nel curriculum in particolare dovranno essere specificati:

- Titoli di carriera;
- Titoli accademici e di studio;
- Attività professionali e formative;
- Pubblicazioni.

In calce al predetto curriculum l'interessato dovrà obbligatoriamente dichiarare quanto segue: "Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28.12.200, di essere consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere";

I candidati, nella domanda di partecipazione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato entro e non oltre 10 giorni dalla data di pubblicazione sul sito web dell'Istituto sezione "Avvisi interni". Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo.

L'Istituto non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili all'Istituto.

I dati relativi all'esperienza professionale maturata nelle fasce di appartenenza presso l'IRCCS Pascale e la valutazione del personale effettuata presso il medesimo Istituto saranno acquisiti d'ufficio.

Non saranno oggetto di valutazione i servizi prestati presso strutture private o convenzionate e pertanto non deve essere inserita all'interno della domanda la relativa attestazione.

Nel caso di servizi prestati presso altri Enti è necessaria la specifica indicazione nella domanda.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazione del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

ART. 3 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

L'Istituto provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione, nonché la regolarità della domanda. L'esclusione dalla procedura di selezione è deliberata con provvedimento motivato dal Direttore Generale dell'Istituto da comunicare ai candidati esclusi entro cinque giorni dalla esecutività del relativo provvedimento. L'elenco dei candidati ammessi al presente avviso sarà pubblicato sul sito web Aziendale <http://www.istitutotumori.na.it>, nella sezione "Avvisi interni".

ART. 4 COMMISSIONE ESAMINATRICE

Una Commissione, nominata con apposito atto del Direttore Generale dell'Istituto, procederà a valutare i curriculum dei candidati e ad assegnare i punteggi in base ai criteri di valutazione stabiliti in CCIA.

Per i dati relativi all'esperienza professionale maturata nelle fasce di appartenenza presso l'IRCCS Pascale e le valutazioni del personale effettuata presso il medesimo Istituto, l'U.O.C. Gestione Risorse Umane fornirà i dati necessari alla Commissione.

ART. 5 CRITERI DI VALUTAZIONE

Alla scadenza dell'Avviso, l'Istituto darà corso alla valutazione delle istanze pervenute, tenuto conto delle risorse stanziare pari ad € 270.000,00.

I "differenziali economici di professionalità" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente.

La procedura di selezione prevede, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 19 comma 4 lett. d) CCNL 2019/2021, l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi 50 punti così suddivisi:

- a) fino ad un massimo di 20 punti (non superiore al 40% del punteggio totale conseguibile) per l'esperienza professionale maturata nell'attuale fascia di appartenenza.
- b) fino ad un massimo di 20 punti (non inferiore al 40% del punteggio totale conseguibile) per la media della valutazione individuale conseguita negli ultimi tre anni (2020,2021 e 2022) o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art. 19 comma 4 lett. d) CCNL di riferimento);
- c) fino ad un massimo di 10 punti per il possesso di titoli e formazione.

Per quanto sopra, vengono definiti i punteggi come di seguito distinti:

ART. 5.1 CRITERI PER GRADUATORIA

A) Esperienza professionale (fino ad un massimo di 20 punti)

Viene attribuito un punteggio per ogni anno di esperienza professionale maturata nella fascia di appartenenza. Le frazioni di anno maggiori o uguali ad un semestre sono valutate per intero; per quelle inferiori non viene attribuito alcun punteggio.

Tale punteggio viene ponderato per la rispettiva fascia di appartenenza seguendo i seguenti criteri:

Fascia 0: peso 1

Fascia 1: peso 0,75

Fascia 2: peso 0,50

Fascia 3: peso 0,40

Fascia 4: peso 0,30

Fascia 5: peso 0,20

Fascia 6: peso 0,10

Fascia 7: peso 0,05

I punteggi relativi all'esperienza professionale verranno attribuiti sulla base dell'anzianità maturata alla data del 31/12/2022.

B) Valutazione individuale (fino ad un massimo di 20 punti)

60/100 < 69/100	5 punti
70/100 < 79/100	10 punti
80/100 < 89/100	15 punti
90/100 < 100/100	20 punti

Il calcolo del punteggio ottenuto nel Sistema di valutazione aziendale ha come riferimento i risultati ottenuti nella media degli anni 2020-2021-2022 o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

In caso di Valutazione al di sotto di 60 saranno attribuiti 0 punti.

C) Titoli e Formazione (fino ad un massimo di 10 punti)

Si procederà in applicazione analogica dei punteggi previsti per le procedure concorsuali.

Pertanto i punti per la valutazione dei titoli sono riparti tra le seguenti categorie, in attuazione di quanto previsto dal DPR 220/2001:

- Titoli di carriera
- Titoli accademici e di studio
- Pubblicazioni e titoli scientifici
- Curriculum formativo e professionale

Al termine dell'attribuzione dei punteggi, in caso di parità di punteggio, prevale il candidato con fascia di provenienza più bassa o, in caso di ulteriore parità, con maggiore anzianità di servizio presso i ruoli dell'Ente o, in subordine, con maggiore età anagrafica.

ART. 6 GRADUATORIA

Al termine della procedura di selezione saranno formulate differenti graduatorie tenendo equitativamente conto delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli. In particolare, le aree sono le seguenti:

- area del personale di supporto;
- area degli operatori;
- area degli assistenti;
- area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- ed i ruoli sono i seguenti:
 - ruolo tecnico;
 - ruolo amministrativo;
 - ruolo sociosanitario;
 - ruolo sanitario;
 - ruolo professionale.

La quota di risorse disponibili da destinare ai differenziali economici di professionalità verrà suddivisa per ciascuna graduatoria, in proporzione al numero di soggetti aventi diritto alla partecipazione.

Una volta stilata le predette graduatorie viene assicurata, entro i limiti di una quota non superiore al 10% delle risorse destinate, priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità": al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL 02/11/2022 senza aver mai conseguito progressioni economiche e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) CCNL e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità secondo i criteri stabili dal presente avviso.

Le graduatorie approvate saranno pubblicate sul sito web dell'Istituto con riportato, a fianco di ciascun dipendente, il punteggio complessivo attribuito.

L'assegnazione del differenziale economico di professionalità è disposta a decorrere dal 01/01/2023.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi.

ART. 7 MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DELLA SELEZIONE

L'Istituto si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte il presente avviso o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti e/o i graduati possano sollevare eccezioni, diritti o pretese e senza l'obbligo della comunicazione, ai singoli concorrenti, del relativo provvedimento.

ART. 8 TUTELA DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure selettive verranno trattati nel rispetto del D.lgs. n.101/2018; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un attuale e concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90 e successive modificazione e integrazioni. L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è reperibile presso gli uffici aziendali.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è l'Ing. Alessandro Manzoni - E-mail: a.manzoni@istitutotumori.na.it - PEC: rpd@pec.istitutotumori.na.it

ART. 9 NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia alla normativa contrattuale vigente nel tempo in materia, nonché a quanto disciplinato dal CCIA del Comparto anno 2023 sottoscritto in data 2 novembre 2023, emendato con verbale del 7 dicembre 2023, con le Organizzazioni Sindacali di categoria.

Il presente avviso sarà consultabile sul sito web aziendale <http://www.istitutotumori.na.it>, nell'area "Avvisi interni".

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla U.O.C. Gestione Risorse Umane – dell'I.R.C.C.S. Fondazione "G. PASCALE" – Via Mariano Semmola, c.a.p. 80131 NAPOLI

L'accesso agli atti della procedura selettiva è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e, comunque, non prima della pubblicazione delle graduatorie, con le procedure di accesso ai documenti previste nel Regolamento dell'Istituto sulla disciplina del diritto di accesso ai documenti amministrativi.

ALLEGATO 1

Al Direttore Generale dell'IRCCS Pascale di Napoli
Via M. Semmola 80131 NAPOLI

Il/la sottoscritto/a _____ matricola n. _____
nato/a a _____ il _____ dipendente a tempo
indeterminato di Codesto Istituto, area di appartenenza _____
ruolo _____, profilo professionale _____,
ex categoria _____ ex fascia _____

CHIEDE

- di essere ammesso/a a partecipare all'Avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità relativi all'anno 2023;

DICHIARA

(barrare le apposite caselle)

- ☐ di essere dipendente a tempo indeterminato al 31.12.2022 dell'IRCCS Pascale di Napoli e alla data di pubblicazione del bando;
- ☐ di non aver beneficiato negli ultimi tre anni antecedenti alla data del 01.01.2023 di alcuna progressione economica e di aver maturato al 31.12.2022 l'esperienza professionale di 36 mesi nel medesimo o corrispondente profilo;
- ☐ (*eventuale*) di aver maturato al 31.12.2022 esperienza professionale nel medesimo o corrispondente profilo e attuale fascia di appartenenza anche al di fuori dell'IRCCS Pascale (in questo caso è necessario allegare alla presente istanza autocertificazione attestante i periodi di servizio prestati presso altre Aziende, Enti ed Istituti di cui all'ALLEGATO 2);
- ☐ di aver conseguito una valutazione individuale positiva per l'anno 2022 (almeno 60/100);
- ☐ (*eventuale*) di aver ricevuto valutazioni individuali negli anni 2019, 2020, 2021 e 2022 da altri Enti secondo quanto segue:

ANNO	ENTE	PUNTEGGIO VALUTAZIONE OTTENUTA	SU UN MASSIMO DI

☐ di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio 2021/2022

OPPURE IN ALTERNATIVA

☐ è in corso un procedimento disciplinare, non ancora concluso, pertanto si chiede l'ammissione con riserva

EVENTUALI TITOLI DI PRIORITA' (*barrare solo se presenti*)

☐ di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 10 anni di esperienza professionale maturata nel medesimo o corrispondente profilo, a tempo indeterminato o determinato;

☐ di aver beneficiato di non più di n. 2 fasce retributive (progressioni economiche) negli ultimi 20 anni di esperienza professionale maturata nel medesimo o corrispondente profilo, a tempo indeterminato/determinato;

CHIEDE che tutte le comunicazioni pertinenti all'Avviso in argomento siano effettuate al seguente indirizzo (può essere indicato anche un indirizzo di posta elettronica ordinaria):

AUTORIZZA l'Istituto al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.

ALLEGA alla presente istanza copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità _____ n. _____ rilasciato da _____ in data _____.

ALLEGA curriculum formativo e professionale, redatto in carta semplice, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, datato e firmato con allegata copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità.

In calce al predetto curriculum l'interessato dovrà obbligatoriamente dichiarare quanto segue: "Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28.12.200, di essere consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere";

Luogo _____, data _____

Firma _____

ALLEGATO 2

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ (art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ residente a _____
in Via/Piazza/Corso _____

a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere stato dipendente presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019-2021, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi secondo quanto segue (a tempo indeterminato e determinato nel medesimo o corrispondente profilo e attuale fascia di appartenenza):

ISTITUTO/ENTE _____
Dal _____ al _____
ruolo _____ profilo professionale _____
ex categoria _____ ex fascia _____

ISTITUTO/ENTE _____
Dal _____ al _____
ruolo _____ profilo professionale _____
ex categoria _____ ex fascia _____

ISTITUTO/ENTE _____
Dal _____ al _____
ruolo _____ profilo professionale _____
ex categoria _____ ex fascia _____

ISTITUTO/ENTE _____
Dal _____ al _____
ruolo _____ profilo professionale _____
ex categoria _____ ex fascia _____

Luogo _____, data _____

Firma _____



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 1432 del 22/12/2023

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE INTERNA PER ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI
DI PROFESSIONALITA' AL PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2023

In pubblicazione dal 22/12/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane

Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo

Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario

Alfredo Budillon - Direttore Scientifico

Attilio Bianchi - Direttore Generale