



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Determina Dirigenziale N. 253 del 20/02/2024**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: Riconoscimento benefici legge 104/92 e s.m.i. – Dipendente M.L. (matr. 5606).**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** Riconoscimento benefici legge 104/92 e s.m.i. – Dipendente M.L. (matr. 5606).

**Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**Avv. Oreste Florenzano**

*nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:*

**PREMESSO:**

- *che con istanza del 24.01.2024, acquisita al protocollo con n. 3623 del 25.01.2024, la dipendente M.L. (matr. 5606), ha chiesto di usufruire dei benefici previsti dal vigente art. 33 comma 3 della legge 104/92, per assistere il proprio padre, portatore di handicap in situazione di gravità;*
- *che la richiesta è motivata in relazione alla patologia sofferta dal padre della dipendente in parola, al quale, in attesa dell'esito definitivo da parte dell'INPS, ai sensi dell'art. 20 comma 1 della L. 03.08.2009 n° 102, è stato rilasciato il verbale non definitivo, a norma dell'art. 6 della legge 80/2006, da parte della Commissione Medica dell'ASL di Sant'Agnello (NA) (L.104\92, art. 20 L. 102/2009), per l'accertamento dell'handicap (art. 4 L. 104/92) e, che, nella seduta definitiva del 19.01.2024, pratica-domanda n. 3930964512942, conservato agli atti d'ufficio, lo stesso è stato riconosciuto: “portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104\92”;*
- *che il suddetto verbale non ha previsto alcuna revisione;*

**RICHIAMATI:**

- Legge 5 febbraio 1992 n. 104;
- Legge 8 marzo 2000 n. 53;
- Decreto interministeriale 21 luglio 2000 n. 278;
- Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151;
- Legge 4 novembre 2010 n. 183;
- Circolare INPS 3 dicembre 2010 n. 155;
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 6 dicembre 2010 n. 13;
- Circolare INPDAP 14 febbraio 2011 n. 1;
- Circolare INPS 01 marzo 2011 n. 45;
- Decreto Legislativo 18 luglio 2011 n. 119;
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 3 febbraio 2012 n. 1;
- Circolare INPS 6 marzo 2012 n. 32;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 26 giugno 2014 n. 19/2014;
- Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 80;
- CCNL 2019/2021 art. 52;

**LETTO** l'art. 3 del D. Lgs. n. 105 del 30.06.2022 “Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104” secondo il quale all'art. 33 della L.104/92, il comma 3 è sostituito dal seguente: “il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia, convivente di fatto, parente o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti o abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della persona con disabilità in situazione di gravità. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro”;

**VISTA** la circolare riservata al personale dipendente prot. n° 27119 del 22.09.2022, relativa alle novità normative, a seguito dell'emanazione del decreto legislativo n° 105 del 30.06.2022;

**ATTESO** che la dipendente in parola ha dichiarato di impegnarsi a comunicare eventuali modifiche e rettifiche da parte dell'ASL, sulla gravità dell'handicap relativa al familiare per cui sono concessi i benefici;

**CHE**, contestualmente, la stessa dipendente si è impegnata a comunicare, all'inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, comunicandolo al Direttore della struttura di appartenenza, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

**CHE** a corredo della propria richiesta, l'interessata ha prodotto propria dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.445/00, da cui risulta che il padre, disabile grave, non è ricoverato a tempo pieno e di essere l'unica componente della famiglia che assiste, in via continuativa ed esclusiva, il predetto disabile;

**CHE** a corredo della citata richiesta, la dipendente M.L. ha prodotto dichiarazione sostitutiva di notorietà del padre, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.445/00, da cui risulta che lo stesso è assistito dalla propria figlia M.L. (matr. 5606) e, che nessun altro componente della propria famiglia l'assiste;

**RILEVATO** che l'istanza della dipendente in parola è accoglibile, in quanto sufficientemente motivata e documentata, per cui occorre riconoscere alla stessa, il diritto a fruire di tre giorni di permesso retribuito mensile, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33, comma 3 della Legge n.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

*104/92, con l'impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;*

**ACCERTATA** la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata;

**DICHIARATA**, altresì:

- *l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;*  
*il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;*

#### **DETERMINA**

- **Accogliere** l'istanza del 24.01.2024, acquisita al protocollo con n. 3623 del 25.01.2024, della dipendente M.L. (matr. 5606) e, per effetto, riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per il proprio padre, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33, comma 3 della legge 104/92, di tre giorni di permesso mensile retribuito;
- **Dare atto** che la concessione dei benefici di cui sopra ha carattere provvisorio, sino all'emissione del verbale definitivo da parte della Commissione Medica dell'INPS.
- **Dare atto** che il verbale provvisorio rilasciato, a norma dell'art. 6 della legge 80/2006, della Commissione dell'ASL di Sant'Agnello (NA) per l'accertamento dell'handicap (L.104/92, art. 20 L. 102/2009) al disabile in questione, non ha previsto alcuna revisione;
- **Dare atto** che nel caso in cui la Commissione Medica di verifica INPS non confermi, modifichi o sospenda l'esito dell'accertamento effettuato dalla competente commissione ASL, la dipendente in questione decadrà dai benefici riconosciuti ai sensi dell'art. 33 della legge 104/92 e, l'UOC proponente provvederà a recuperare i giorni di permesso già utilizzati;
- **Far carico** alla dipendente M.L. (matr. 5606) di trasmettere all'UOC Gestione Risorse Umane il verbale sanitario definitivo, ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 03 agosto 2009 n.102, a seguito di notifica dello stesso da parte dell'INPS;
- **Far carico** alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni, nonché, a programmare il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare,

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

*comunicandolo al Direttore della struttura di appartenenza, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;*

- **Trasmettere** il presente provvedimento:  
- al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza, stante la necessità di consentire alla dipendente, la fruizione dei permessi in questione.

**IL DIRETTORE DELL'U.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
AVV. ORESTE FLORENZANO**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Determina Dirigenziale N. 253 del 20/02/2024**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** Riconoscimento benefici legge 104/92 e s.m.i. – Dipendente M.L. (matr. 5606).

In pubblicazione dal 21/02/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane*