



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 206 del 27/02/2024**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: Dipendente Omissis.... (matr. 6191) M.C. Presa d'atto dimissioni volontarie  
Dirigente Medico per vincita concorso a tempo pieno e indeterminato presso AUO  
Federico II (delibera n°101 del 22/01/2024) a decorrere dall' 30.04.2024.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** Dipendente Omissis.... (matr. 6191) M.C. Presa d'atto dimissioni volontarie Dirigente Medico per vincita concorso a tempo pieno e indeterminato presso AUO Federico II (delibera n°101 del 22/01/2024) a decorrere dall' 30.04.2024.

**Direttore S.C. Gestione Risorse Umane**

### **PREMESSO**

che con nota del 02.02.2024 prot. gedoc 4806, acquisita in pari data, la dott.ssa M.C. (matr. 6191), il dipendente di ruolo dell'Istituto, con il profilo di Dirigente Medico, ha rassegnato, ai sensi dell'art.105 lettera b e dell'art. 104 comma 5 del CCNL area Sanità triennio 2016-2018, le proprie dimissioni volontarie, a decorrere dal 30.04.2024, in quanto risultava vincitrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dall'AOU Federico II, in qualità di dirigente Medico nella disciplina di Anatomia Patologica, come da Deliberazione del Direttore Generale n°101 del 22/01/2024 .

### **CONSIDERATO**

che l'art. 12 comma 12 del CCNL dell'area sanità 12 testualmente recita: *“Fermo restando quanto previsto al comma 1, sono esonerati dal periodo di prova i dirigenti che abbiano svolto periodi di rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato e almeno superiori a dodici mesi o che lo abbiano già superato, in rapporti di lavoro subordinato anche a tempo determinato almeno superiori a dodici mesi, nella medesima qualifica e disciplina, presso Aziende o Enti del comparto. L'esonero di cui sopra determina l'immediata cessazione del rapporto di lavoro originario”;*

che in base al parere e ARAN ASAN32a. Per quanto concerne le previsioni di cui all'art. 12, commi 12 e 13, del CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto il 19/12/2019, concernenti l'esonero dal periodo di prova, nel caso di specie non opera la previsione di cui al comma 10 dello stesso articolo ovvero la concessione dell'aspettativa per il periodo di prova e che si applichino tutte le altre conseguenze relative alla cessazione del rapporto di lavoro ivi incluso quanto previsto all' art. 104 del sopra citato contratto che disciplina i "termini di preavviso";

**ACCERTATO** che l'art. 104 del CCNL dell'area sanità “termini del preavviso” prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso per i dirigenti fino a due anni di anzianità avvenga con un preavviso pari ad otto mesi e che in caso di dimissioni il termine è di tre mesi;

che il comma 4 dello stesso stabilisce: “La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dirigente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”;

che in base al comma 5. “E’ in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all’inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell’altra parte. In tal caso non si applica il comma 4”;

il CCNL dell’area Sanità della Dirigenza –triennio 2016-2018.

**DATO ATTO** che nel nuovo sistema privatistico, le dimissioni sono un atto unilaterale recettizio, per la cui efficacia non si richiede alcuna accettazione dell'Amministrazione; le dimissioni sono pertanto efficaci dal momento in cui l'Amministrazione ne viene a conoscenza, divenendo, con ciò, irrevocabili;

#### **ACCERTATA**

la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l’adozione dell’atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;

la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell’istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

#### **DICHIARATA**, altresì

l’insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell’art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

-il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all’Albo Pretorio aziendale;

**propone**  
**al Direttore Generale**

- **Prendere atto** delle dimissioni volontarie, della Dott.ssa C.M. (matr.6071), dipendente di ruolo dell’Istituto con il profilo di Dirigente Medico, conseguentemente, dichiarare risolto il rapporto di lavoro intrattenuto con la stessa, con decorrenza 30.04.2024;
- **Precisare che** il nominativo della Dott.ssa C.M. (matr.6071), è sarà cancellato dal relativo

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

ruolo del personale dipendente con pari decorrenza dalla UOC Gestione Risorse Umane ;

- **Dare atto** che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
- **Trasmettere** il presente provvedimento:
  - all'UOC Gestione Risorse Umane e alla UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
  - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 108 dell'08\08\2019;

**Letta e valutata** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore f.f.

dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell'istruttoria effettuata;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### **D E L I B E R A**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per effetto:

1. **Prendere atto** delle dimissioni volontarie, della Dott.ssa C.M. (matr.6071), dipendente di ruolo dell'Istituto con il profilo di Dirigente Medico, conseguentemente, dichiarare risolto il rapporto di lavoro intrattenuto con la stessa, con decorrenza 30.04.2024;
2. **Precisare che** il nominativo della Dott.ssa C.M. (matr.6071), è sarà cancellato dal relativo ruolo del personale dipendente con pari decorrenza dalla UOC Gestione Risorse Umane;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

3. **Dare atto** che dall’adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
4. **Trasmettere** il presente provvedimento:
  - all’UOC Gestione Risorse Umane e alla UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
  - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
5. **Disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto;
6. **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Attilio A.M. Bianchi**

**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 206 del 27/02/2024**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** Dipendente Omissis.... (matr. 6191) M.C. Presa d'atto dimissioni volontarie Dirigente Medico per vincita concorso a tempo pieno e indeterminato presso AUO Federico II (delibera n°101 del 22/01/2024) a decorrere dall' 30.04.2024.

In pubblicazione dal 27/02/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario*

*Alfredo Budillon - Direttore Scientifico*

*Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo*

*Attilio Bianchi - Direttore Generale*