



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 499 del 06/05/2024**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: DOTT. UMBERTO FALCONE COSTITUZIONE COLLEGIO TECNICO PER  
ANZIANITA'DI SERVIZIO SUPERIORE AD ANNI CINQUE**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** DOTT. UMBERTO FALCONE COSTITUZIONE COLLEGIO TECNICO PER ANZIANITA'DI SERVIZIO SUPERIORE AD ANNI CINQUE

**Direttore S.C. Gestione Risorse Umane**

**PREMESSO**

che l'art. 15 D. Lgs. 30\12\92 n. 502 che, ai commi 5 e 6, disciplina la verifica di tutti i dirigenti del ruolo sanitario del S.S.N.;

che l'art. 25 C.C.N.L. 2002\2005 che definisce “*la valutazione dei dirigenti... la caratteristica essenziale ed ordinaria del rapporto di lavoro*” e stabilisce che le procedure di valutazione devono essere improntate, tra l'altro, ai principi di trasparenza dei criteri adottati, e ad un'adequata informazione e partecipazione del valutato;

**CONSIDERATO**

l'art. 57 C.C.N.L. 19.12.2019, che individua gli organismi preposti alla verifica e alla valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti ovvero l'Organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto nell'organizzazione aziendale, ed il Collegio tecnico; e stabilisce che il collegio tecnico è deputato alla verifica e valutazione:

-“*dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività*”;

-“*di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per i dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento*”;

l'art. 59 del C.C.N.L. sopracitato che disciplina le modalità e gli effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti affidata al Collegio Tecnico stabilisce che per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno e per i dirigenti che hanno già superato il quindicesimo anno si realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

l'art. 62 del già citato C.C.N.L. disciplina le modalità e gli effetti della valutazione negativa delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti affidata al Collegio Tecnico stabilisce che il risultato negativo della verifica comporta “*il ritardo di un anno nell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività...*”

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

**LETTO**

l'art.2 del Regolamento interno, approvato con delibera del Direttore Generale n. 145 del 21.02.2017 recante “Approvazione del regolamento funzioni e modalità operative del Collegio Tecnico”, che stabilisce quanto di seguito indicato:

Il Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale è composto da

- Direttore del Dipartimento, con funzioni di Presidente. Nel caso in cui detta funzione non risulti attribuita, ovvero il valutato sia il Direttore del medesimo Dipartimento, la presidenza del Collegio viene assegnata ad un dirigente di struttura complessa del medesimo profilo professionale inquadrato nella stessa disciplina o in altra equipollente o affine (se del caso anche esterno all'Istituto) o al Direttore Scientifico/Sanitario/Amministrativo;
- due Dirigenti di Struttura Complessa scelti dalla Direzione Generale o se del caso di Struttura Semplice o Semplice Dipartimentale appartenenti al medesimo profilo professionale e disciplina o a disciplina equipollente o affine all'area di appartenenza del valutato;

l'art.19 del C.C.N.L.23.01.2024 che al c.5 specifica che il trattamento fondamentale e accessorio previsto per i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie prevede il calcolo della misura dell'indennità di esclusività spettante a coloro che optano per il rapporto di lavoro di tipo esclusivo;

l'art. 20 del C.C.N.L.23.01.2024 che al c.1 specifica che la richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo comporta, tra l'altro, la cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che dalla stessa data costituisce risparmio aziendale;

l'art. 64 del C.C.N.L.23.01.2024 che al c.3 determina i valori annui lordi dell'indennità di esclusività;

**ATTESO**

che con nota mail prot. n.8444 del 04.03.2024, il Dr. Umberto Falcone, Dirigente Medico assegnato alla U.O.C. Ematologia Oncologica ha richiesto il riconoscimento dei benefici previsti per l'anzianità di servizio superiore a cinque anni maturati in data 01.04.2024;

che la U.O.C. Gestione Risorse Umane con nota prot. 12922 del 09.04.2024 ha richiesto al Direttore Generale e al Direttore Sanitario, di procedere all'individuazione dei componenti del Collegio Tecnico per la valutazione del Dott. sopracitato;

**RILEVATO**

che con nota prot. 13214 del 10.04.2024, il Direttore Sanitario Aziendale e il Direttore Generale hanno proposto la composizione del Collegio tecnico, secondo quanto specificato nello schema seguente:

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Dipendente da valutare	Ruolo	U.O.C..	Presidente	Componente	Componente
Dr. Umberto Falcone	Medico > 5 anni (anzianità maturata dal 01.04.2024)	Ematologia Oncologica	Dr. A.Pinto	Dr. G. Marcacci	Dr. ssa R. Azzaro

**PRECISATO**

che per quanto attiene al procedimento di valutazione, a cura della Commissione-Collegio tecnico, il dirigente da valutare dovrà produrre una relazione sull'attività svolta durante il periodo del proprio incarico, accompagnata da una dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando le attività svolte, il periodo di riferimento ed ogni altro dato utile ai fini della valutazione;

che la funzione di segretario sarà espletata da un componente della Commissione- Collegio tecnico;

**DATO ATTO**

che al Presidente ed ai componenti Commissione - Collegio Tecnico, in virtù dei contratti di prestazione d'opera intellettuale e del principio della onnicomprensività retributiva, nulla è dovuto;

**ACCERTATA**

la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;

la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATA,**

altresì l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

**propone  
al Direttore Generale**

per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- **prendere** atto delle designazioni, operate dal Direttore Sanitario e dal Direttore Generale, con nota prot. n.13214 del 10.04.2024;
- **dare atto** che il Collegio Tecnico, per la valutazione del Dr. Umberto Falcone risulta composto come specificato nello schema seguente:

Dipendente da valutare	Ruolo	U.O.C..	Presidente	Componente	Componente
Dr. Umberto Falcone	Medico > 5 anni (anzianità maturata dal 01.04.2024)	Ematologia Oncologica	Dr. A.Pinto	Dr. G. Marcacci	Dr. ssa R. Azzaro

- **nominare**, conformemente alle designazioni ricevute dal Direttore Sanitario e dal Direttore Generale, il Collegio Tecnico secondo quanto risultante dettagliatamente nello schema di cui al punto precedente;
- **precisare**, per quanto attiene al procedimento di valutazione, che, a cura della Commissione-Collegio tecnico, il dirigente da valutare dovrà produrre una relazione sull'attività svolta durante il periodo del proprio incarico, accompagnata da una dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando le attività svolte, il periodo di riferimento ed ogni altro dato utile ai fini della valutazione;
- **precisare** altresì che la funzione di segretario sarà espletata da un componente della Commissione- Collegio tecnico;
- **precisare** infine che al Presidente ed ai componenti Commissione - Collegio Tecnico, in virtù dei contratti di prestazione d'opera intellettuale e del principio della onnicomprensività retributiva, nulla è dovuto;
- **trasmettere** il presente provvedimento:
  - alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
  - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **dichiarare** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, al fine di consentire alla Commissione di procedere in tempi brevi ai propri lavori.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

### IL DIRETTORE GENERALE

- In virtù** dei poteri conferitigli con delibera del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 108 dell'08.08.2019;
- Letta e valutata** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Preso atto** della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell'Istruttoria effettuata;
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto di:

- 1) **Prendere atto** delle designazioni, operate dal Direttore Sanitario Aziendale e dal Direttore Generale, con nota prot. n.13214 del 10.04.2024.
- 2) **dare atto** che il Collegio Tecnico, per la valutazione del Dr. Umberto Falcone risulta composto come specificato nello schema seguente:

Dipendente da valutare	Ruolo	U.O.C..	Presidente	Componente	Componente
Dr. Umberto Falcone	Medico > 5 anni (anzianità maturata dal 01.04.2024)	Ematologia Oncologica	Dr. A.Pinto	Dr. G. Marcacci	Dr. ssa R. Azzaro

- 3) **Nominare**, conformemente alle designazioni ricevute dal Direttore Sanitario e dal Direttore Generale, il Collegio Tecnico secondo quanto risultante dettagliatamente nello schema di cui al punto precedente.
- 4) **Precisare**, per quanto attiene al procedimento di valutazione, che, a cura della Commissione-Collegio tecnico, il dirigente da valutare dovrà produrre una relazione sull'attività svolta durante il periodo del proprio incarico, accompagnata da una dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando le attività svolte, il periodo di riferimento ed ogni altro dato utile ai fini della valutazione.
- 5) **Precisare** altresì che la funzione di segretario sarà espletata da un componente della Commissione- Collegio tecnico.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- 6) **Precisare** infine che al Presidente ed ai componenti Commissione - Collegio Tecnico, in virtù dei contratti di prestazione d'opera intellettuale e del principio della onnicomprensività retributiva, nulla è dovuto.
- 7) **Trasmettere** il presente provvedimento:
  - alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
  - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- 8) **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto.
- 9) **Dichiarare** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, al fine di consentire alla Commissione di procedere in tempi brevi ai propri lavori.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Attilio A. M. Bianchi)**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 499 del 06/05/2024**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** DOTT. UMBERTO FALCONE COSTITUZIONE COLLEGIO TECNICO PER ANZIANITA'DI  
SERVIZIO SUPERIORE AD ANNI CINQUE

In pubblicazione dal 07/05/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elena Cipolletta - S.C. Affari Generali*

*Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario*

*Alfredo Budillon - Direttore Scientifico*

*Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo*

*Attilio Bianchi - Direttore Generale*