



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 723 del 13/06/2024

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Conservazione del posto del dipendente matricola n. 6176, per la durata del periodo di prova, per assunzione a tempo pieno ed indeterminato, presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria “San Giovanni di Dio e Ruggi d’Aragona”.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: Conservazione del posto del dipendente matricola n. 6176, per la durata del periodo di prova, per assunzione a tempo pieno ed indeterminato, presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria “San Giovanni di Dio e Ruggi d’Aragona”.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano

PREMESSO CHE:

- il dipendente matricola n° 6176, con nota del 28.05.2024, acquisita al prot. n. 18904 in pari data, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dall’01.07.2024 e contestualmente, ha chiesto la conservazione del posto, per la durata del periodo di prova, a seguito di scorrimento della graduatoria, da parte dell’A.O.U. “San Giovanni di Dio e Ruggi d’Aragona”, del concorso pubblico per Dirigente/Architetto – ruolo professionale, indetto dall’ASL Napoli 2 Nord, con decorrenza dall’01.07.2024;
- la richiamata richiesta prot. n. 18904/2024, è stata corredata dalla presa visione da parte del Direttore dell’U.O.C di afferenza;

VISTO l’art. 40 rubricato “Periodo di Prova” ed in particolare il comma 9 del CCNL comparto sanità – triennio 2019-2021 che recita: *“il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell’area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad personam in godimento nell’Azienda o ente di provenienza”*;

CONSIDERATO che il dipendente matricola n. 6176 non si trova nella condizione prevista dall’art. 40 comma 11 lett. b) che di seguito si riporta: *“sono esonerati dal periodo di prova i dipendenti delle Aziende ed Enti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato che lo abbiano già superato nella medesima o corrispondente area o categoria o livello economico del precedente ordinamento professionale, profilo ed eventuale ambito di attività. L’esonero di cui sopra determina l’immediata cessazione del rapporto di lavoro originario”*;

RILEVATO che, ai sensi della normativa contrattuale vigente, l’istanza del dipendente matricola n° 6176, è accoglibile;

RITENUTO conseguentemente:

- di accogliere le dimissioni del dipendente in argomento a decorrere dalla data dell’01.07.2024 (ultimo giorno di servizio presso l’Istituto 30.06.2024);
- di concedere, ai sensi dell’art. 40 comma 9 del CCNL del comparto sanità – Triennio 2019/2021, al dipendente matricola n° 6176 la conservazione del posto, senza retribuzione e decorrenza dell’anzianità, per la durata del periodo di prova pari a sei mesi, decorrenti

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

dall'01.07.2024, a seguito di scorrimento della graduatoria, da parte dell'A.O.U. “San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona”, del concorso pubblico per Dirigente/Architetto – ruolo professionale, indetto dall'ASL Napoli 2 Nord;

ACCERTATA

- *La sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente S.C. Gestione Risorse Umane;*
- *la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;*

DICHIARATA, altresì:

- *l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;*
- *il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;*

***propone
al Direttore Generale***

per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- **Accogliere** l'istanza del 28.05.2024, acquisita con prot. n. 18904 del 28.05.2024, del dipendente matricola n. 6176 e, per l'effetto, prendere atto delle dimissioni dello stesso a decorrere dalla data dell'01.07.2024 e concedere, altresì, allo stesso, in pari data, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL del comparto sanità– Triennio 2019/2021, la conservazione del posto, senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, per la durata del periodo di prova pari a sei mesi, a seguito di scorrimento della graduatoria, da parte dell'A.O.U. “San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona” , del concorso pubblico per Dirigente/Architetto – ruolo professionale, indetto dall'ASL Napoli 2 Nord;
- **Precisare**, per quanto indicato nel punto di cui sopra che, l'ultimo giorno di servizio del dipendente matricola n° 6176 è il 30.06.2024;
- **Far carico** all' A.O.U. “San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona” di comunicare l'effettiva data di cessazione del periodo di prova del dipendente matricola n. 6176, in modo da consentire la cancellazione dello stesso tra i ruoli dell'Istituto;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- **Trasmettere** il presente provvedimento:
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
 - all’UOC Gestione Risorse Umane, per gli adempimenti conseguenziali;
- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per l’urgenza, stante la necessita da parte del dipendente di provvedere agli adempimenti conseguenziali.

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù	<i>dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania;</i>
Letta e valutata	<i>la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane;</i>
Preso atto	<i>della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell’istruttoria effettuata;</i>
Acquisito	<i>il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;</i>

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e, per l’effetto, di:

- 1) **Accogliere** l’istanza del 28.05.2024, acquisita con prot. n. 18904 del 28.05.2024, del dipendente matricola n. 6176 e, per l’effetto, prendere atto delle dimissioni dello stesso a decorrere dalla data dell’01.07.2024 e concedere, altresì, allo stesso, in pari data, ai sensi dell’art. 40 comma 9 del CCNL del comparto sanità– Triennio 2019/2021, la conservazione del posto, senza retribuzione e decorrenza dell’anzianità, per la durata del periodo di prova pari a sei mesi, a seguito di scorrimento della graduatoria, da parte dell’A.O.U. “San Giovanni di Dio e Ruggi d’Aragona” , del concorso pubblico per Dirigente/Architetto – ruolo professionale, indetto dall’ASL Napoli 2 Nord.
- 2) **Precisare**, per quanto indicato nel punto di cui sopra che, l’ultimo giorno di servizio del dipendente matricola n° 6176 è il 30.06.2024.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- 3) **Far carico** all' A.O.U. “San Giovanni di Dio e Ruggi d’Aragona” di comunicare l’effettiva data di cessazione del periodo di prova del dipendente matricola n. 6176, in modo da consentire la cancellazione dello stesso tra i ruoli dell’Istituto.
- 4) **Trasmettere** il presente provvedimento:
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
 - all’UOC Gestione Risorse Umane, per gli adempimenti conseguenziali.
- 5) **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
- 6) **Disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto.
- 7) **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per l’urgenza, stante la necessita da parte del dipendente di provvedere agli adempimenti conseguenziali.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Attilio A.M. Bianchi



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 723 del 13/06/2024

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Conservazione del posto del dipendente matricola n. 6176, per la durata del periodo di prova, per assunzione a tempo pieno ed indeterminato, presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria “San Giovanni di Dio e Ruggi d’Aragona”.

In pubblicazione dal 13/06/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Paola Cosmai - S.C. Affari Generali

Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane

Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo

Alfredo Budillon - Direttore Scientifico

Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario

Attilio Bianchi - Direttore Generale