



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 934 del 10/07/2024

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Dipendente omissis..... (matr.5201). Collocamento a riposo di ufficio, per raggiunti limiti d'età, a decorrere dall'01.09.2024.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: Dipendente omissis..... (matr.5201). Collocamento a riposo di ufficio, per raggiunti limiti d'età, a decorrere dall'01.09.2024.

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano

Nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:

PREMESSO CHE

- l'art. 24, comma 6, lettera c), del D.L. 06.12.2011, n. 201, convertito nella legge 22.12.2011, n. 214, che prevede, per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti del settore pubblico, che il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione c.d. di vecchiaia, adeguato alla speranza di vita per l'anno 2020, come stabilito con Circolare INPS n. 63 del 20/03/2015 ad oggetto: “Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16 dicembre 2014 – Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vista”, è determinato in anni 67 d'età anagrafica;

-l'art. 2 della Circolare INPS n. 11 del 29/1/2019 ribadisce la disapplicazione, nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge n. 122/2010. Detto art. 2 specifica, altresì, che “i soggetti che maturano il requisito contributivo dal 30 gennaio 2019, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione del suddetto requisito (c.d. finestra)”;

ATTESO

-che al comma 7 dell'articolo citato al punto che precede, viene ribadito che “il diritto alla pensione di vecchiaia di cui al comma 6 è conseguito in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni.....”;

RICHIAMATI

- Art. 24 D.L. n. 201 del 6/12/2011 — convertito con Legge n. 214 del 22/12/2011;
- Art. 15 D.L. n. 4 del 28/1/2019 – convertito con Legge n. 26 del 28/3/2019;
- Art. 1 – c. 239 – Legge n. 228 del 24/12/2012, come modificato dall'art. 1 – c. 195 Legge n. 232 dell'11/12/2016 (Legge di Bilancio 2017);
- la Circolare INPS n. 60 del 16/3/2017;
- la Circolare INPS n. 140 del 12/10/2017;
- la Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019;

ATTESO

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- che il dipendente omissis.. (matr. 5201), nata il 10.08.1957, dipendente di ruolo dell'Istituto inquadrato nell'area dei professionisti della Salute e Funzionari, compirà anni 67 in data 10.08.2024, per cui conseguirà il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia con decorrenza 01.09.2024;

- che, la predetta dipendente è stata preavvisata del collocamento in quiescenza dall'01.09.2024, con nota prot. GEDOC 19593 del 15.04.2024 ed invitato a godere di tutti i congedi ordinari che andrà a maturare alla predetta data di collocamento in quiescenza;

RILEVATO

-che la predetta dipendente, alla suddetta data di collocamento in quiescenza (01.09.2024), avrà maturato, come da documentazione agli atti del fascicolo personale e dall'estratto contributivo INPS gestione dipendenti pubblici, una anzianità di servizio ed una anzianità anagrafica tale da conseguire il diritto a pensione, come previsto dalla normativa di riferimento;

ACCERTATA

-la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;

-la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA, altresì

-l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

ACCERTATA

la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata;

DICHIARATA, altresì

l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

DETERMINA

Per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

1. **Collocare** a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età (anni 67), la omissis.... (matr. 5201), nata il 10.08.1957, dipendente di ruolo dell'Istituto inquadrato nell'area dei professionisti della Salute e Funzionari, conseguentemente, dichiarare risolto il rapporto di lavoro intrattenuto con la stessa, con decorrenza 01.09.2024(ultimo giorno di servizio effettivo il 31.08.2024);
2. **Dare atto** che, alla data di collocamento in quiescenza 01.09.2024, la dipendente avrà maturato, come da documentazione agli atti del fascicolo personale e dall'estratto contributivo INPS gestione dipendenti pubblici, una anzianità di servizio ed una anzianità anagrafica tale da conseguire il diritto a pensione, come previsto dalla normativa di riferimento;
3. **Cancellare** il nominativo della omissis... (matr. 5201) dal relativo ruolo del personale dipendente con pari decorrenza;
4. **Dare atto** che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
5. **Trasmettere** il presente provvedimento:

all'UOC Gestione Risorse Umane e alla UOC Gestione Risorse Economico Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;

al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
6. **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
7. **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di consentire in tempi celeri gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore della U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 934 del 10/07/2024

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Dipendente omissis..... (matr.5201). Collocamento a riposo di ufficio, per raggiunti limiti d'età, a decorrere dall'01.09.2024.

In pubblicazione dal 11/07/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elena Cipolletta - S.C. Affari Generali

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane