



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 1071 del 09/09/2024**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: modifica ed integrazione deliberazione n. 912 del 25/07/2024 dipendente M. S., matr. 6216, CPS Infermiere Area dei professionisti della salute e dei funzionari.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** modifica ed integrazione deliberazione n. 912 del 25/07/2024 dipendente M. S., matr. 6216, CPS Infermiere Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

**Il Dirigente U.O.S. Gestione Istituti Giuridici  
connessi al rapporto di lavoro e alle procedure Concorsuali  
Dr.ssa Mariagiovanna Pane**

**PREMESSO CHE:**

-con Deliberazione n. 912 del 25/07/2024 veniva autorizzata la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale del rapporto di lavoro della dipendente M.S. matr. 6216, C.P.S. infermiere area dei professionisti della salute e dei funzionari a seguito dell'istanza della stessa recante prot.n. 18565 del 24/05/2024 e del nulla osta apposto a margine della citata richiesta dal Direttore della Struttura di afferenza e di quello apposto con glossa del 12/07/2024 dal Direttore sanitario aziendale;

- la predetta Deliberazione indicava quale orario lavorativo giornaliero di ingresso quello delle ore 7:30 e di uscita quello delle ore 13:30;

- con istanza del 19/08/2024 acquisita al protocollo dell'Ente con numero 27865 del 21/08/2024 la dipendente, M.S, nel comunicare che nel mese di agosto aveva mantenuto l'orario 7:30 – 14:42 chiedeva l'integrazione della Deliberazione n.912/2024 nel senso qui di seguito indicato:

1- *previsione dell'orario 7:30 13:32, 32,90 ore settimanali in toto, indifferentemente su cinque giorni lavorativi settimanali, in base alla programmazione mensile della S.C. di assegnazione;*

2- *la sottoscrizione del contratto al 1/09/2024;*

-con nota prot. n. 28173 del 28/08/2024, la citata dipendente, ferme restando le motivazioni sottese alla richiesta di cui alla nota prot.n. 18565/2024, provvedeva ad integrare la precedente istanza del 19/08/2024, precisando, così come da accordi presi con la responsabile della S.C. Radiodiagnostica, *di effettuare la prestazione lavorativa per tre giorni a settimana con orario dalle 7:30 alle 13:32 e due giorni dalle ore 7:30 alle 14:42;*

- con nota prot. n.28184 del 28/08/2024 inoltre chiedeva *“di dar seguito al pagamento delle corrispettive ore lavorate nel mese di agosto, avendo mantenuto l'orario lavorativo dalle 7:30 alle 14.42”;*

**RILEVATO CHE:**

per mero errore interpretativo relativo alla richiesta della dipendente (prot. n. 18565/2024), l'orario lavorativo del part time orizzontale previsto nella deliberazione n.912/2024 veniva autorizzato su

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

cinque giorni e per un totale di trenta ore settimanale, in luogo delle 32, 24 ore che invece era l'orario richiamato nelle premesse dell'istanza della dipendente;

benché la Deliberazione n.912/2024 fosse immediatamente esecutiva la dipendente non sottoscriveva il contratto individuale di lavoro in regime di part-time stante l'errore interpretativo commesso;

### **VISTI**

gli artt. 73 e ss del vigente CCNL Comparto Sanità - triennio 2019/2021, che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale ed il relativo regime delle incompatibilità;

l'art.73 del D.Lgs. n. 112/2008 (convertito nella legge 133/2008) con cui è stato modificato il regime giuridico relativo alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time, con una novella all'art.1 comma 58 e comma 59 della legge 662/1996;

la circolare n.9/2011 prot. n. 38002 del 30.06.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della funzione Pubblica in materia di presupposti per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

### **ATTESO che**

- la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time non rappresenta un diritto per il dipendente, ma dipende da una valutazione dell'amministrazione in merito alle esigenze organizzative e funzionali dell'ente;
- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;
- i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale costituiscono per il 30% economie di bilancio e per il restante 70% incentivi alla mobilità (solo nel caso in cui l'ente abbia provveduto ad attivare piani di mobilità) e, se non utilizzati a tal fine, ulteriori economie di bilancio;

### **PRESO ATTO**

- del nulla osta del Direttore della SC Radiodiagnostica cui la dipendente afferisce apposto a margine della istanza prot. n. 18565/2024;
- del nulla osta alla trasformazione del regime di lavoro da full time a part time di tipo orizzontale posto con glossa del 12/07/2024 dal Direttore Sanitario Aziendale;

### **ACCERTATA**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATA**, altresì

- l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del DPR 62/2013 e dell'art.6 bis della L.241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con D. Lgs 10.08.2018 n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016\679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio Aziendale;

**Propone**

**Al Direttore Generale**

Per le causali espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

**modificare** la deliberazione n. 912 del 25/07/2024, fermi restando i nulla osta dei Direttori in premessa citati e resi sull'istanza prot. n.18565/2024, nel senso di autorizzare a decorrere dall'1/09/2024 la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part-time orizzontale volontario, alla dr.ssa M. S., matricola n. 6216, Collaboratore Professionale infermieristico, dipendente a tempo indeterminato, precisando che l'attività lavorativa dovrà svolgersi ordinariamente per n. 3 giorni a settimana dalle ore 7,30 alle 13,32 e per n. 2 giorni a settimana dalle ore 7,30 alle ore 14,42 per un totale di n. 32 ore e 30 minuti settimanali;

**dare mandato** alla UOC G.R.U. affinché provveda al congruaggio sulle prossime competenze stipendiali delle differenze retributive spettanti alla dipendente M.S., 6216, in quanto la stessa nel mese di agosto 2024 ha continuato a prestare la propria attività lavorativa in regime di full time;

**precisare** che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto nei termini di legge;

**dare atto che**, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla durata dell'attività lavorativa resa;

**trasmettere** il presente provvedimento:

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- all'UOC Gestione Risorse Umane e alla UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;

- al Collegio Sindacale, ai sensi di legge.

**disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto.

**dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con il D.P.G.R. Campania n. 108 dell'08.08.2019, come integrato con delibera n. 36 del 02.02.2021;

**Letta e valutata** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale, del Direttore Amministrativo aziendale e del Direttore Scientifico;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per effetto:

**1.MODIFICARE** la deliberazione n. 912 del 25/07/2024, fermi restando i nulla osta dei Direttori in premessa citati e resi sull'istanza prot. n.18565/2024, nel senso di autorizzare a decorrere dall'1/09/2024 la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part-time orizzontale volontario, alla dr.ssa M. S., matricola n. 6216, Collaboratore Professionale infermieristico, dipendente a tempo indeterminato, precisando che l'attività lavorativa dovrà svolgersi ordinariamente per n. 3 giorni a settimana dalle ore 7,30 alle 13,32 e per n. 2 giorni a settimana dalle ore 7,30 alle ore 14,42 per un totale di n. 32 ore e 30 minuti settimanali.

**2.DARE MANDATO** alla UOC G.R.U. affinché provveda al conguaglio sulle prossime competenze stipendiali delle differenze retributive spettanti alla dipendente M.S., 6216, in quanto la stessa nel mese di agosto 2024 ha continuato a prestare la propria attività lavorativa in regime di full time.

**3.PRECISARE** che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto nei termini di legge.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

**4.DARE ATTO CHE**, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla durata dell'attività lavorativa resa.

**5.TRASMETTERE** il presente provvedimento:

- all'UOC Gestione Risorse Umane e alla UOC Gestione Risorse Economico – Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
- al Collegio Sindacale, ai sensi di legge.

**6.DISPORRE** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto.

**7.DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Attilio A. M. Bianchi**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 1071 del 09/09/2024**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** modifica ed integrazione deliberazione n. 912 del 25/07/2024 dipendente M. S., matr. 6216, CPS  
Infermiere Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

In pubblicazione dal 09/09/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Giovanni De Masi - Direttore Amministrativo*

*Maurizio Di Mauro - Direttore Sanitario*

*Alfredo Budillon - Direttore Scientifico*

*Attilio Bianchi - Direttore Generale*