



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Determina Dirigenziale N. 1325 del 15/10/2024**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: Legge 104/92 - Presa atto del verbale sanitario di revisione – Dipendente matricola n. 6363.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** Legge 104/92 - Presa atto del verbale sanitario di revisione – Dipendente matricola n. 6363.

**Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**Avv. Oreste Florenzano**

*nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:*

**PREMESSO CHE:**

*- con determina dirigenziale n° 86 del 25.01.2024, è stata accolta la richiesta del dipendente (matr. 6363) e, per l'effetto è stato riconosciuto allo stesso, il diritto di fruire per il proprio figlio, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33 comma 3 della legge 104/92, di tre giorni di permessi retribuiti mensili, fino alla data di revisione del verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, del Centro Medico Legale INPS di Napoli, prevista per il mese di luglio 2024;*

**ATTESO CHE:**

- il predetto dipendente matricola n. 6363, con nota email del 29.08.2024, acquisita con prot. n. 28675 del 04.09.2024, ha trasmesso il verbale sanitario reso dal Centro Medico Legale INPS di Napoli (Legge del 05 febbraio del 1992 n. 104 – Legge 03 agosto 2009 n. 102 art. 20), relativamente all'accertamento effettuato, per la verifica della permanenza dello stato d'invalidità del proprio figlio;*
- nella seduta definitiva del 28.06.2024, pratica della domanda n. 9112000182468, l'INPS ha confermato il grado d'invalidità, quale “persona con disabilità, che necessita di sostegno elevato o molto elevato, ai sensi del vigente art. 3, comma 3, della legge 104/92;*
- la suddetta Commissione Medica per l'accertamento della disabilità, ha previsto un'ulteriore revisione per il mese di luglio 2026;*

**RICHIAMATI:**

- Legge 5 febbraio 1992 n. 104;*
- Legge 8 marzo 2000 n. 53;*
- Decreto interministeriale 21 luglio 2000 n. 278;*
- Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151;*
- Legge 4 novembre 2010 n. 183;*
- Circolare INPS 3 dicembre 2010 n. 155;*
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 6 dicembre 2010 n. 13;*
- Circolare INPDAP 14 febbraio 2011 n. 1;*
- Circolare INPS 01 marzo 2011 n. 45;*

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- Decreto Legislativo 18 luglio 2011 n. 119;
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 3 febbraio 2012 n. 1;
- Circolare INPS 6 marzo 2012 n. 32;
- Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 26 giugno 2014 n. 19/2014;
- Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 80;
- Circolare INPS 08.07.2016 n. 127
- CCNL 2019/2021 art. 52;
- D.Lgs. n. 62 del 03.05.2024;

**LETTO** l'art. 3 del D. Lgs. n. 105 del 30.06.2022 “Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104” secondo il quale all'art. 33 della L.104/92, il comma 3 è sostituito dal seguente: “il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità che necessita di sostegno elevato o molto elevato, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia, convivente di fatto, parente o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti o abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della “persona con disabilità che necessita di sostegno elevato o molto elevato”. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo “con disabilità che necessita di sostegno elevato o molto elevato”, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro”;

**VISTA** la circolare riservata al personale dipendente prot. n° 27119 del 22.09.2022, relativa alle novità normative, a seguito dell'emanazione del decreto legislativo n° 105 del 30.06.2022;

**DARE ATTO CHE:**

- il dipendente matricola n. 6363 ha prodotto il verbale sanitario di revisione reso dal Centro Medico Legale INPS di Napoli, che ha confermato per il proprio figlio, lo stato di “persona con disabilità, che necessita di sostegno elevato o molto elevato” ai sensi del vigente art. 3, comma 3, della legge 104/92 e, che, ha previsto un'ulteriore revisione per il mese di luglio 2026;
- occorre riconoscere al dipendente in questione, il diritto nel continuare a fruire dei tre giorni di permessi retribuiti mensili, ai sensi del vigente art. 33, comma 6 della legge 104/92, con l'impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;
- lo stesso dipendente, all'inizio di ciascun mese, dovrà programmare il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, comunicandolo al Direttore della struttura di appartenenza, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

**ACCERTATA** la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

**DICHIARATA**, altresì:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;  
il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

#### **DETERMINA**

- **Prendere atto** che, il dipendente matricola n. 6363 con nota email del 29.08.2024, acquisita con prot. n. 28675 del 04.09.2024, ha trasmesso il verbale sanitario relativo all'accertamento effettuato per la verifica della permanenza dello stato d'invalidità del proprio figlio, reso dal Centro Medico Legale INPS di Napoli (legge del 05 febbraio del 1992 n. 104 – legge 03 agosto 2009 n. 102 art. 20) e che, nella seduta definitiva del 28.06.2024, pratica della domanda n. 9112000182468, ha confermato il grado d'invalidità quale “persona con disabilità, che necessita di sostegno elevato o molto elevato”, ai sensi del vigente art. 3, comma 3, legge n. 104/1992” ed ha previsto un'ulteriore revisione per il mese di luglio 2026;
- **Concedere**, per effetto del punto che precede, al dipendente matricola n. 6363 la fruizione dei permessi previsti ai sensi del vigente art. 33, comma 6 della legge 104/92, con l'impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni, nonché, a programmare il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, comunicandolo al Direttore della struttura di appartenenza, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;
- **Trasmettere** il presente provvedimento:
  - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza, stante la necessità di provvedere in merito.

**IL DIRETTORE DELL'U.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
AVV. ORESTE FLORENZANO**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Determina Dirigenziale N. 1325 del 15/10/2024**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** Legge 104/92 - Presa atto del verbale sanitario di revisione – Dipendente matricola n. 6363.

In pubblicazione dal 16/10/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane*