



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 40 del 22/01/2020

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: DIPENDENTE C.A. (MATR. 5770). APPLICAZIONE LEGGE 104/92.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: DIPENDENTE C.A. (MATR. 5770). APPLICAZIONE LEGGE 104\92.

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Premesso:

- Che, con istanza del 20.12.2019 (prot. R.U. 11709 di pari data), integrata con atto dell'08.01.2020, su richiesta mail del 23.12.2019, la dr.ssa C.A. (matr. 5770), CPS Infermiere a tempo indeterminato presso l'UOC di Oncologia Addominale, ha chiesto di usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 104\92 e successive modifiche ed integrazioni, per assistere la propria madre sig.ra N.A., portatrice di handicap in situazione di gravità, ultra 65enne, pensionata;
- Che la richiesta è motivata in relazione alla patologia sofferta dalla madre della dipendente in parola, la quale, come risulta dal Decreto di omologa del Tribunale di Napoli Nord – Sezione Lavoro, del 21.12.2018 (RG 9234\2016), allegato in copia conforme, con il quale è stata riconosciuta ai sensi dell'art. 4 della Legge 104\92: “portatrice di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104\92”, senza revisione

Letto l'art. 33, comma 3, della legge 104\92, e successive modificazioni, secondo cui i dipendenti che assistono una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il secondo grado, hanno diritto di usufruire di tre giorni di permesso mensile retribuito;

Viste le circolari ed informative INPS, in particolare la Circolare INPS n. 155 del 03.12.2010, recanti indicazioni operative circa l'applicabilità della normativa in questione;

Richiamato il proprio provvedimento n. 113 del 03.10.2003 con il quale è stata emanata la circolare interna contenente le indicazioni circa la gestione del personale che usufruisce dei permessi in argomento ed è stata approvata la relativa modulistica;

Atteso che la dipendente in parola ha dichiarato di impegnarsi a produrre, con cadenza annuale, certificato di esistenza in vita del familiare per cui sono concessi i benefici, pena la sospensione dei benefici predetti;

Che, contestualmente, la stessa dipendente si è impegnata a comunicare, all'inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, con il visto della Direzione cui è assegnato, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

Che, a corredo della propria richiesta, l'interessata ha prodotto propria dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell' art. 47 del D.P.R.445\00, da cui risulta che la madre disabile

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

grave, ultra 65enne e pensionata, non è ricoverata a tempo pieno, di essere l'unica componente della famiglia che assiste la predetta disabile in via continuativa ed esclusiva e che non esistono nel nucleo familiare altri soggetti lavoratori che beneficiano dei permessi per la predetta disabile né altri soggetti non lavoratori in grado di assisterla;

Che, a corredo della citata richiesta, la madre disabile sig.ra N.A. ha prodotto dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell' art. 47 del D.P.R.445\00, da cui risulta che la stessa è assistita in via continuativa ed esclusiva dalla propria figlia C.A. (matr. 5770), e che nessun altro componente della propria famiglia la assiste;

Rilevato che l'istanza della dipendente in parola è accoglibile, in quanto sufficientemente motivata e documentata, per cui occorre riconoscere alla stessa il diritto di fruire di tre giorni di permesso retribuito mensili, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3 della legge 104\92, con l'impegno a produrre, con cadenza annuale, certificato di esistenza in vita del familiare per cui sono concessi i benefici, pena la sospensione dei benefici predetti.

DISPONE

- Accogliere l'istanza della dipendente C.A. (matr. 5770) datata 20.12.2019, integrata con atto dell'08.01.2020, e, di conseguenza, riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per la propria madre sig.ra N.A., ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della legge 104\92 e successive modificazioni, di tre giorni di permesso retribuito mensile (Revisione: NO), con l'impegno a produrre, con cadenza annuale, certificato di esistenza in vita del familiare per cui sono concessi i benefici, pena la sospensione dei benefici predetti.

Il Direttore f.f. del Servizio
Gestione Risorse Umane
Dr. Francesco Fava



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 40 del 22/01/2020

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: DIPENDENTE C.A. (MATR. 5770). APPLICAZIONE LEGGE 104\92.

In pubblicazione dal 23/01/2020 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Francesco Fava - S.C. Gestione Risorse Umane