



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 459 del 03/04/2025

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Riconoscimento benefici legge 104/92 e s.m.i. – Dipendente matricola n° 5200.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: Riconoscimento benefici legge 104/92 e s.m.i. – Dipendente matricola n° 5200.

**Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano**

nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:

PREMESSO:

- *che con istanza del 21.02.2025, acquisita al protocollo con n. 7115 del 21.02.2025, la dipendente matricola. n° 5200, ha chiesto di usufruire dei benefici previsti dal vigente art. 33 comma 3 della legge 104/92, per assistere la propria suocera, persona con disabilità, con necessità di sostegno elevato o molto elevato;*
- *che la richiesta è motivata in relazione alla patologia sofferta dalla suocera della dipendente in parola, come risulta dal decreto RG n. 4365/2022 del giudice del Tribunale di Nola – sezione Lavoro (conservato agli atti d’ufficio) che, in data 07.11.2024 ha omologato l’accertamento del requisito sanitario secondo le risultanze probatorie indicate nella relazione del consulente tecnico d’ufficio;*
- *che il suddetto decreto di omologa non ha previsto alcuna revisione;*

RICHIAMATI:

- Legge 5 febbraio 1992 n. 104;
- Legge 8 marzo 2000 n. 53;
- Decreto interministeriale 21 luglio 2000 n. 278;
- Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151;
- Legge 4 novembre 2010 n. 183;
- Circolare INPS 3 dicembre 2010 n. 155;
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 6 dicembre 2010 n. 13;
- Circolare INPDAP 14 febbraio 2011 n. 1;
- Circolare INPS 01 marzo 2011 n. 45;
- Decreto Legislativo 18 luglio 2011 n. 119;
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 3 febbraio 2012 n. 1;
- Circolare INPS 6 marzo 2012 n. 32;
- Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 26 giugno 2014 n. 19/2014;
- Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 80;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- CCNL 2019/2021 art. 52;
- D.Lgs. n. 62 del 03.05.2024;

LETTO l'art. 3 del D. Lgs. n. 105 del 30.06.2022 “Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104” secondo il quale all'art. 33 della L.104/92, il comma 3 è sostituito dal seguente: “il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità “con necessità di sostegno elevato o molto elevato”, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia, convivente di fatto, parente o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti o abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della persona con disabilità “con necessità di sostegno elevato o molto elevato”. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità “con necessità di sostegno elevato o molto elevato”, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro”;

VISTA la circolare riservata al personale dipendente prot. n° 27119 del 22.09.2022, relativa alle novità normative, a seguito dell'emanazione del decreto legislativo n° 105 del 30.06.2022;

ATTESO che la dipendente in parola ha dichiarato di impegnarsi a comunicare eventuali modifiche e rettifiche da parte dell'ASL, sulla gravità dell'handicap relativa al familiare per cui sono concessi i benefici;

CHE, contestualmente, la stessa dipendente si è impegnata a comunicare, all'inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, comunicandolo al Direttore della struttura di appartenenza, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

CHE a corredo della propria richiesta, l'interessata ha prodotto propria dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.445/00, da cui risulta che la suocera, persona con necessità di sostegno intensivo, non è ricoverata a tempo pieno e di non essere l'unica componente della famiglia che assiste, in via continuativa ed esclusiva, la predetta persona disabile;

CHE a corredo della citata richiesta, la dipendente matricola n° 5200 ha prodotto dichiarazione sostitutiva di notorietà della suocera, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.445/00, da cui risulta che la stessa è assistita dalla propria nuora (dipendente matr. n. 5200);

CHE a corredo della citata richiesta, la richiedente ha prodotto, altresì, dichiarazione sostitutiva di notorietà della cognata, rilasciata ai sensi del D.P.R.445/00, da cui risulta che la stessa assiste,

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

la propria madre, persona con disabilità “con necessità di sostegno elevato o molto elevato”, in alternativa con la dipendente matricola n. 5200;

RILEVATO che l'istanza della dipendente in parola è accoglibile, in quanto sufficientemente motivata e documentata, per cui occorre riconoscere alla stessa, in via alternativa con la cognata, il diritto a fruire, di tre giorni di permessi retribuiti mensili, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92, con l'impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

ACCERTATA la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata;

DICHIARATA, altresì:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

DETERMINA

- **Accogliere** l'istanza del 21.02.2025, acquisita al protocollo con n. 7115 del 21.02.2025, della dipendente matricola n° 5200 e, per l'effetto, riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per la suocera, in alternativa con la propria cognata, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33, comma 3 della legge 104/92, di tre giorni di permessi mensili retribuiti;
- **Dare atto** che il decreto RG n. 4365/2022 del giudice del Tribunale di Nola – sezione Lavoro, per l'accertamento relativo alla situazione di disabilità con necessità di sostegno elevato o molto elevato, ex art. 3 co.3 della L. 104/92, rilasciato alla persona in questione, non ha previsto alcuna revisione;
- **Far carico** alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni, nonché, a programmare il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, comunicandolo al Direttore della struttura di appartenenza, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;
- **Trasmettere** il presente provvedimento:

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;

- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per l’urgenza, stante la necessità di consentire alla dipendente, la fruizione dei permessi in questione.

**IL DIRETTORE DELL’U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
AVV. ORESTE FLORENZANO**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 459 del 03/04/2025

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Riconoscimento benefici legge 104/92 e s.m.i. – Dipendente matricola n° 5200.

In pubblicazione dal 04/04/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane