



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Determina Dirigenziale N. 455 del 03/04/2025**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: Dipendente Sig. Milo Renato (matr.3660). Collocamento a riposo di ufficio, per raggiunti limiti d'età, a decorrere dall'01.07.2025**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** Dipendente Sig. Milo Renato (matr.3660). Collocamento a riposo di ufficio, per raggiunti limiti d'età, a decorrere dall'01.07.2025

**Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**Avv. Oreste Florenzano**

*Nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:*

**PREMESSO CHE**

- l'art. 24, comma 6, lettera c), del D.L. 06.12.2011, n. 201, convertito nella legge 22.12.2011, n. 214, che prevede, per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti del settore pubblico, che il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione c.d. di vecchiaia, adeguato alla speranza di vita per l'anno 2020, come stabilito con Circolare INPS n. 63 del 20/03/2015 ad oggetto: “Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16 dicembre 2014 – Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vista”, è determinato in anni 67 d'età anagrafica;

-l'art. 2 della Circolare INPS n. 11 del 29/1/2019 ribadisce la disapplicazione, nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge n. 122/2010. Detto art. 2 specifica, altresì, che “i soggetti che maturano il requisito contributivo dal 30 gennaio 2019, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione del suddetto requisito (c.d. finestra)”;

**ATTESO**

-che al comma 7 dell'articolo citato al punto che precede, viene ribadito che “il diritto alla pensione di vecchiaia di cui al comma 6 è conseguito in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni.....”;

**RICHIAMATI**

- Art. 24 D.L. n. 201 del 6/12/2011 — convertito con Legge n. 214 del 22/12/2011;
- Art. 15 D.L. n. 4 del 28/1/2019 – convertito con Legge n. 26 del 28/3/2019;
- Art. 1 – c. 239 – Legge n. 228 del 24/12/2012, come modificato dall'art. 1 – c. 195 Legge n. 232 dell'11/12/2016 (Legge di Bilancio 2017);
- la Circolare INPS n. 60 del 16/3/2017;
- la Circolare INPS n. 140 del 12/10/2017;
- la Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019;

**ATTESO**

- che il dipendente Sig. Milo Renato (matr.3660), nato il 05.06.1958, dipendente di ruolo dell'Istituto inquadrato nell'area degli operatori, compirà anni 67 in data 05.06.2025, per cui consegnerà il diritto al

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

trattamento pensionistico di vecchiaia con decorrenza 01.07.2025;

**RILEVATO**

-che li predetto dipendente, alla suddetta data di collocamento in quiescenza (01.07.2025), avrà maturato, come da documentazione agli atti del fascicolo personale e dall'estratto contributivo INPS gestione dipendenti pubblici, una anzianità di servizio ed una anzianità anagrafica tale da conseguire il diritto a pensione, come previsto dalla normativa di riferimento;

**ACCERTATA**

-la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;

-la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATA, altresì**

-l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

**ACCERTATA**

la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata;

**DICHIARATA, altresì**

l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

**DETERMINA**

Per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

1. **Collocare** a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età (anni 67), il Sig. Milo Renato (matr.3660)), nato il 05.06.1958, dipendente di ruolo dell'Istituto inquadrato nell'area degli operatori, conseguentemente, dichiarare risolto il rapporto di lavoro intrattenuto con lo stesso, con decorrenza 01.07.2025(ultimo giorno di servizio effettivo il 30.06.2025);
2. **Dare atto** che, alla data di collocamento in quiescenza 01.07.2025, il dipendente avrà maturato, come da documentazione agli atti del fascicolo personale e dall'estratto contributivo INPS gestione dipendenti pubblici, una anzianità di servizio ed una anzianità anagrafica tale da conseguire il diritto a pensione, come previsto dalla normativa di riferimento;
3. **Cancellare** il nominativo del Sig. Milo Renato (matr.3660) dal relativo ruolo del personale dipendente con pari decorrenza;
4. **Dare atto** che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
5. **Trasmettere** il presente provvedimento:  
  
all'UOC Gestione Risorse Umane e alla UOC Gestione Risorse Economico Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;  
  
al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
6. **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
7. **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di consentire in tempi celeri gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore della U.O.C.  
Gestione Risorse Umane  
**Avv. Oreste Florenzano**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Determina Dirigenziale N. 455 del 03/04/2025**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** Dipendente Sig. Milo Renato (matr.3660). Collocamento a riposo di ufficio, per raggiunti limiti d'età, a decorrere dall'01.07.2025

In pubblicazione dal 04/04/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane*