



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 452 del 03/04/2025

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Riconoscimento benefici legge 104/92 e s.m.i. – Dipendente matricola n° 5850.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: Riconoscimento benefici legge 104/92 e s.m.i. – Dipendente matricola n° 5850.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano

nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:

PREMESSO:

- *che con istanza del 19.02.2025, acquisita al protocollo con n. 6861 del 20.02.2025, integrata con documentazione prot. n. 7128 del 21.02.2025, la dipendente matricola n° 5850, ha chiesto di usufruire dei benefici previsti dal vigente art. 33 comma 3 della legge 104/92, per assistere la propria madre, persona con disabilità, con necessità di sostegno elevato o molto elevato;*
- *che la richiesta è motivata in relazione alla patologia sofferta dalla madre della dipendente in parola, la quale, come risulta dal verbale della Commissione Medica dell'ASL di Afragola (NA) – INPS di Napoli 5 (L.104/92, art. 20 L. 102/2009), per l'accertamento della condizione di disabilità (art. 4 L. 104/92), nella seduta definitiva del 24.01.2025, pratica-domanda n. 3930982402021, conservato agli atti d'ufficio, è stata riconosciuta: “persona con disabilità , con necessità di sostegno elevato e molto elevato”, ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/92”;*
- *che il suddetto verbale ha previsto la revisione per il mese di luglio 2025;*

RICHIAMATI:

- Legge 5 febbraio 1992 n. 104;
- Legge 8 marzo 2000 n. 53;
- Decreto interministeriale 21 luglio 2000 n. 278;
- Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151;
- Legge 4 novembre 2010 n. 183;
- Circolare INPS 3 dicembre 2010 n. 155;
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 6 dicembre 2010 n. 13;
- Circolare INPDAP 14 febbraio 2011 n. 1;
- Circolare INPS 01 marzo 2011 n. 45;
- Decreto Legislativo 18 luglio 2011 n. 119;
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 3 febbraio 2012 n. 1;
- Circolare INPS 6 marzo 2012 n. 32;
- Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 26 giugno 2014 n. 19/2014;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 80;
- CCNL 2019/2021 art. 52;
- D.Lgs. n. 62 del 03.05.2024;

LETTO l'art. 3 del D. Lgs. n. 105 del 30.06.2022 “Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104” secondo il quale all'art. 33 della L.104/92, il comma 3 è sostituito dal seguente: “il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità “con necessità di sostegno elevato o molto elevato”, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia, convivente di fatto, parente o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti o abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della persona con disabilità “con necessità di sostegno elevato o molto elevato”. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità “con necessità di sostegno elevato o molto elevato”, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro”;

VISTA la circolare riservata al personale dipendente prot. n° 27119 del 22.09.2022, relativa alle novità normative, a seguito dell'emanazione del decreto legislativo n° 105 del 30.06.2022;

ATTESO che la dipendente in parola ha dichiarato di impegnarsi a comunicare eventuali modifiche e rettifiche da parte dell'ASL, sulla gravità dell'handicap relativa al familiare per cui sono concessi i benefici;

CHE, contestualmente, la stessa dipendente si è impegnata a comunicare, all'inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, comunicandolo al Direttore della struttura di appartenenza, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

CHE a corredo della propria richiesta, l'interessata ha prodotto propria dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.445/00, da cui risulta che la madre, persona con necessità di sostegno intensivo, non è ricoverata a tempo pieno;

CHE dalla documentazione prodotta dalla dipendente matricola n. 5850, risulta che la stessa non è l'unica componente della famiglia che assiste, in via continuativa ed esclusiva, la predetta persona disabile;

CHE a corredo della citata richiesta, la dipendente matricola n° 5850 ha prodotto dichiarazione sostitutiva di notorietà della madre, rilasciata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.445/00, da cui risulta che la stessa è assistita dalla propria figlia (dipendente matr. n. 5850);

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

CHE a corredo della citata richiesta, la dipendente matricola n° 5850 ha prodotto, altresì, dichiarazione sostitutiva di notorietà della sorella, rilasciata ai sensi del D.P.R.445\00, da cui risulta che la stessa assiste, in alternativa con la sorella, la propria madre, persona con disabilità “con necessità di sostegno elevato o molto elevato”;

RILEVATO che l’istanza della dipendente in parola è accoglibile, in quanto sufficientemente motivata e documentata, per cui occorre riconoscere alla stessa, in via alternativa con la sorella, il diritto a fruire, di tre giorni di permessi retribuiti mensili, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92, con l’impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

ACCERTATA la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell’istruttoria effettuata;

DICHIARATA, altresì:

- l’insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell’art. 6-bis della L. n. 241/1990, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all’Albo Pretorio aziendale;

DETERMINA

- **Accogliere** l’istanza del 19.02.2025, acquisita al protocollo con n. 6861 del 20.02.2025, integrata con documentazione prot. n. 7128 del 21.02.2025, della dipendente matricola n° 5850 e, per l’effetto, riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per la madre, in alternativa con la propria sorella, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33, comma 3 della legge 104\92, di tre giorni di permessi mensili retribuiti;
- **Dare atto** che il verbale della Commissione Medica dell’ASL di Afragola (NA) – INPS di Napoli 5 (L.104/92, art. 20 L. 102\2009), per l’accertamento della condizione di disabilità (art. 4 L. 104/92), rilasciato alla persona in questione, ha previsto la revisione per il mese di luglio 2025;
- **Far carico** alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni, nonché, a programmare il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare,

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

comunicandolo al Direttore della struttura di appartenenza, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

- **Trasmettere** il presente provvedimento:
- al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza, stante la necessità di consentire alla dipendente, la fruizione dei permessi in questione.

**IL DIRETTORE DELL'U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
AVV. ORESTE FLORENZANO**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 452 del 03/04/2025

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Riconoscimento benefici legge 104/92 e s.m.i. – Dipendente matricola n° 5850.

In pubblicazione dal 04/04/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Maria Giovanna Pane - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane