



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione del Commissario Straordinario N. 333 del 01/04/2025

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
RETRIBUITI PER L'ANNO 2025 SPETTANTI ALLA RSU, ALLE OO.SS.
RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE AREE
CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PER L'ESPLETAMENTO DEL
MANDATO**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2025 SPETTANTI ALLA RSU, ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE AREE CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

Direttore S.C Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano

PREMESSO

- che, annualmente, si rende necessario definire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del comparto sanità e delle aree contrattuali della dirigenza per l'espletamento del mandato;

VISTI

- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04/12/2017 relativo alle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali ancora vigente per tutto quanto non modificato dal nuovo CCNQ del 30/11/2023, così come disposto dall'art. 5 comma 1 del suddetto contratto;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 30/11/2023 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2022-2024;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 22/02/2024 di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale;

RILEVATO

- che per quanto attiene la composizione del Comparto della Sanità e delle Aree dirigenziali il CCNQ del 22/02/2024 prevede:
 - all'art. 6, che il comparto di contrattazione collettiva della Sanità comprenda il personale non dirigente dipendente da Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di cui al decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
 - all'art. 7 comma 3 che l'area delle Funzioni Locali comprenda i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità;
 - all'art. 7 comma 5 che l'area della Sanità comprenda i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri, sanitari e delle professioni sanitarie;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

CONSIDERATO

- che la ripartizione dei permessi sindacali si basa su quanto disciplinato dal CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali e dal CCNQ del 30/11/2023 sulla ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2022-2024;

PRESO ATTO

- che l'art. 28 comma 1 CCNQ del 30/11/2023 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 sopra richiamato, ha previsto, per il Comparto Sanità, che il contingente complessivo dei permessi è quantificato in 60 minuti per ciascun dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione:
 - n. 30 minuti alla Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) aziendali;
 - n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative al netto dell'eventuale percentuale di utilizzo a livello nazionale comunicata all'ARAN dalle singole organizzazioni sindacali rappresentative;
- che il comma 5 del medesimo articolo prevede che i permessi sindacali del Comparto Sanità per le OO.SS. rappresentative possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale, nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

PRESO ATTO, altresì

- che l'art. 33 comma 1 del medesimo CCNQ ha previsto, per la dirigenza Area Sanità e Funzioni Locali, che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione:
 - n. 30 minuti alla RSU;
 - n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, al netto dell'eventuale percentuale di utilizzo a livello nazionale comunicata all'ARAN dalle singole organizzazioni sindacali rappresentative;
- che il comma 5 del medesimo articolo prevede che i permessi sindacali delle Aree Dirigenziali Sanità e Funzioni Locali per le OO.SS. rappresentative possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale, nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- che, nell'Area della Dirigenza, non essendosi ancora formate le RSU, vadano conteggiati, ai fini del calcolo del contingente complessivo per i permessi sindacali solo n. 30 minuti alle OO.SS.;

PRECISATO

- che, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali in ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;
- che il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- che il grado di rappresentatività in sede locale per le OO.SS. dell'area della dirigenza tiene conto solo del dato associativo;

RILEVATO altresì

- che per il dato elettorale del Comparto si fa riferimento al provvedimento n. 534 del 31.05.2022 dell'ultima elezione della RSU del 5,6 e 7 aprile 2022;

VISTE altresì

- le tabelle di sintesi pubblicate sul sito dall'ARAN in merito alle quote di permessi sindacali utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il triennio 2022-2024

VERIFICATO

- che i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2024 (art. 28 e art. 33 CCNQ del 30/11/2023) risultano pari a 1.186 di cui:
 - n. 828 personale del Comparto (Area Sanità e Area Ricerca);
 - n. 333 Dirigenza Area Sanità;
 - n. 25 Dirigenza Area PTA;
- che le deleghe al 31.12.2024 rilevate sulla busta paga di gennaio 2025 (art. 11 del CCNQ del 04/12/2017 che comprende deleghe dipendenti a tempo indeterminato e determinato) risultano essere pari a 1.004 di cui
 - n. 726 personale del Comparto (Area Sanità e Area Ricerca);
 - n. 267 Dirigenza Area Sanità;
 - n. 11 Dirigenza Area PTA;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

TENUTO CONTO

- che secondo quanto previsto dal CCNQ del 04/12/2017 sopra richiamato ed in particolare all' art. 39, tutte le prerogative sindacali disciplinate dal presente contratto non competono alle associazioni sindacali non rappresentative;
- che le organizzazioni rappresentative, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, sono indicate nelle tavole allegate all'art. 31 e 37 del CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione, Triennio 2022-2024;
- che, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, secondo tutto quanto detto sopra, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali) del CCNQ del 30/11/2023;
- che, ai sensi dell'art. 23 comma 1 CCNQ del 4 dicembre 2017, *“nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, l'amministrazione compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte-ore stesso. Per l'eventuale differenza si darà, comunque, luogo al recupero del corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti.”*;

RITENUTO

- pertanto, per tutto quanto sopra premesso, di procedere alla determinazione ed alla distribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato per l'anno 2025, spettanti alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità, così come specificato nel seguente prospetto:

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO PER IL 2025	
MONTE ORE PER LA R.S.U.	
N. Dipendenti al 31/12/2024	828
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	24840
Monte ore OO.SS.(min./60)	<u>414,00</u>
Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito	

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

MONTE ORE DELLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE	
N. Dipendenti al 31/12/2024	828
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	24840
Monte ore OO.SS.(min./60)	414,00

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER COMPARTO TRA LE RR.SS.AA. E LE OO.SS. DI CUI AL CCNQ DEL 30 NOVEMBRE 2023 AL 01/2025												
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE 2023	VOTI RSU 2022	% VOTI	MEDIA % (%vot+ %deleghe)/2	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO	SFORAMENTO ORE ANNO PRECEDENTE 2024	MONTE ORE NETTO EFFETTIVO
FP-CGIL	230	31,72	259	35,29	33,51	8322,67	38%	3162,62	5160	86	0,00	86
CISL-FPS	120	16,55	112	15,26	15,91	3950,87	38%	1501,33	2450	41	0,00	41
UIL-FPL	144	19,86	156	21,25	20,56	5106,54	38%	1940,49	3166	53	0,00	53
FIALS	123	16,97	111	15,12	16,04	3985,35	38%	1514,43	2471	41	12,00	29
NURSIND	76	10,48	87	11,85	11,17	2774,08	38%	1054,15	1720	29	0,00	29
NURSING UP	32	4,41	9	1,23	2,82	700,48	-	0,00	700	12	0,00	12
TOTALE	725	100,00	734	100,00	100,00	24840,00		9173,02	15667	261	12,00	249

- procedere alla determinazione ed alla distribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato per l'anno 2025 spettanti alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanità così come specificato nel seguente prospetto:

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA PER IL 2025	
N. Dipendenti al 31/12/2024	333
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	9990
Monte ore OO.SS.(min./60)	166,50

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA SANITARIA TRA LE RR.SS.AA. E LE OO.SS. DI CUI AL CCNQ DEL 30 NOVEMBRE 2023 AL 01/2025									
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO	SFORAMENTO ORE ANNO PRECEDENTE 2023	MONTE ORE NETTO EFFETTIVO
FP-CGIL	49	19,37	1934,82	45%	870,67	1064	18	0	18
UIL-FPL	21	8,30	829,21	45%	373,14	456	8	6	2
ANAAO ASSOMED	91	35,97	3593,24	45%	1616,96	1976	33	0	33
A.A.R.O.I. EMAC	21	8,30	829,21	45%	373,14	456	8	0	8
FEDERAZIONE CISL MEDICI	23	9,09	908,18	40%	363,27	545	9	0	9
CIMO-FESMED	24	9,49	947,67	45%	426,45	521	9	0	9
FVM	2	0,79	78,97	38%	30,01	49	1	0	1
FASSID	22	8,70	868,70	-	0,00	869	14	0	14
TOTALE ISCRITTI	253	100,00	9990,00		4053,65	5936	99	6	93

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- procedere alla determinazione ed alla distribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato per l'anno 2025 spettanti alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza PTA così come specificato nel seguente prospetto:

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PTA PER IL 2025	
N. Dipendenti al 31/12/2024	25
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	750
Monte ore OO.SS.(min./60)	12,50

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA PTA TRA LE RR.SS.AA. E LE OO.SS. DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 AL 01/2025									
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO	SFORAMENTO ORE ANNO PRECEDENTE 2023	MONTE ORE NETTO EFFETTIVO
FP-CGIL	3	30,00	225,00	45%	101,25	124	2	0	2
UIL-FPL	3	30,00	225,00	45%	101,25	124	2	0	2
FEDIRETS	4	40,00	300,00	45%	135,00	165	3	0	3
TOTALE ISCRITTI	10	100,00	750,00		337,50	165	7	0	7

- di prendere atto che l'associazione sindacale o la RSU che, nell'anno di riferimento, abbia esaurito il relativo contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito;

ACCERTATA

- la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA, altresì

- l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del DPR62/2013 e dell'art.6 bis della L.241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con D. Lgs 10.08.2018 n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all’Albo Pretorio Aziendale;

propone

al Commissario Straordinario

per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- **prendere atto** della determinazione e ripartizione dei contingenti orari di permessi sindacali per l’espletamento del mandato autorizzabili per l’anno 2025 spettanti alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità ed alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanitaria e PTA, così come specificato nei seguenti prospetti:

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO PER IL 2025	
MONTE ORE PER LA R.S.U.	
N. Dipendenti al 31/12/2024	828
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	24840
Monte ore OO.SS.(min./60)	414,00
Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito	
MONTE ORE DELLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE	
N. Dipendenti al 31/12/2024	828
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	24840
Monte ore OO.SS.(min./60)	414,00

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER COMPARTO TRA LE RR.SS.AA. E LE OO.SS. DI CUI AL CCNQ DEL 30 NOVEMBRE 2023 AL 01/2025												
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE 2023	VOTI RSU 2022	% VOTI	MEDIA % (%voti+ %deleghe)/2	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO	SFORAMENTO ORE ANNO PRECEDENTE 2024	MONTE ORE NETTO EFFETTIVO
FP-CGIL	230	31,72	259	35,29	33,51	8322,67	38%	3162,62	5160	86	0,00	86
CISL-FPS	120	16,55	112	15,26	15,91	3950,87	38%	1501,33	2450	41	0,00	41
UIL-FPL	144	19,86	156	21,25	20,56	5106,54	38%	1940,49	3166	53	0,00	53
FIALS	123	16,97	111	15,12	16,04	3985,35	38%	1514,43	2471	41	12,00	29
NURSIND	76	10,48	87	11,85	11,17	2774,08	38%	1054,15	1720	29	0,00	29
NURSING UP	32	4,41	9	1,23	2,82	700,48	-	0,00	700	12	0,00	12
TOTALE	725	100,00	734	100,00	100,00	24840,00		9173,02	15667	261	12,00	249

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA PER IL 2025	
N. Dipendenti al 31/12/2024	333
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	9990
Monte ore OO.SS.(min./60)	<u>166,50</u>

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA SANITARIA TRA LE RR.SS.AA. E LE OO.SS. DI CUI AL CCNQ DEL 30 NOVEMBRE 2023 AL 01/2025									
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO	SFORAMENTO ORE ANNO PRECEDENTE 2023	MONTE ORE NETTO EFFETTIVO
FP-CGIL	49	19,37	1934,82	45%	870,67	1064	18	0	18
UIL-FPL	21	8,30	829,21	45%	373,14	456	8	6	2
ANAAO ASSOMED	91	35,97	3593,24	45%	1616,96	1976	33	0	33
A.A.R.O.I. EMAC	21	8,30	829,21	45%	373,14	456	8	0	8
FEDERAZIONE CISL MEDICI	23	9,09	908,18	40%	363,27	545	9	0	9
CIMO-FESMED	24	9,49	947,67	45%	426,45	521	9	0	9
FVM	2	0,79	78,97	38%	30,01	49	1	0	1
FASSID	22	8,70	868,70	-	0,00	869	14	0	14
TOTALE ISCRITTI	253	100,00	9990,00		4053,65	5936	99	6	<u>93</u>

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PTA PER IL 2025	
N. Dipendenti al 31/12/2024	25
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	750
Monte ore OO.SS.(min./60)	<u>12,50</u>

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA PTA TRA LE RR.SS.AA. E LE OO.SS. DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 AL 01/2025									
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO	SFORAMENTO ORE ANNO PRECEDENTE 2023	MONTE ORE NETTO EFFETTIVO
FP-CGIL	3	30,00	225,00	45%	101,25	124	2	0	2
UIL-FPL	3	30,00	225,00	45%	101,25	124	2	0	2
FEDIRETS	4	40,00	300,00	45%	135,00	165	3	0	3
TOTALE ISCRITTI	10	100,00	750,00		337,50	165	7	0	<u>7</u>

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- **dare atto**, che l’associazione sindacale o la RSU che, nell’anno di riferimento, abbia esaurito il relativo contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito;
- **dare atto, altresì**, che in attuazione dell’art. 23 comma 1 CCNQ del 4 dicembre 2017, *“nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l’espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell’anno, l’amministrazione compensa l’eccedenza nell’anno immediatamente successivo detrando dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell’anno precedente, fino a capienza del monte-ore stesso. Per l’eventuale differenza si darà, comunque, luogo al recupero del corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti.”*;
- **dare atto, inoltre**, che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
- **trasmettere** il presente provvedimento:
 - all’UOC Gestione Risorse Umane per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
 - alla cortese attenzione della Direzione Amministrativa al fine della successiva trasmissione alle OO.SS. rappresentative dell’Area Comparto Sanità, Area Sanitaria e Dirigenza PTA e alle RSU aziendali;
- **disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva al fine di consentire in tempi rapidi l’applicazione dell’istituto in argomento.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù	dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 521 dell’11.10.2024;
Letta e valutata	la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane;
Preso atto	della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell’istruttoria effettuata;
Acquisito	il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Sub Commissario Sanitario e del Sub Commissario Amministrativo;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per effetto di:

- 1) prendere atto** della determinazione e ripartizione dei contingenti orari di permessi sindacali per l'espletamento del mandato autorizzabili per l'anno 2025 spettanti alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità ed alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanitaria e PTA, così come specificato nei seguenti prospetti:

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO PER IL 2025	
MONTE ORE PER LA R.S.U.	
N. Dipendenti al 31/12/2024	828
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	24840
Monte ore OO.SS.(min./60)	<u>414,00</u>
Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito	
MONTE ORE DELLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE	
N. Dipendenti al 31/12/2024	828
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	24840
Monte ore OO.SS.(min./60)	<u>414,00</u>

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER COMPARTO TRA LE RR.SS.AA. E LE OO.SS. DI CUI AL CCNQ DEL 30 NOVEMBRE 2023 AL 01/2025												
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE 2023	VOTI RSU 2022	% VOTI	MEDIA % (%voti+ %deleghe)/2	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO	SFORAMENTO ORE ANNO PRECEDENTE 2024	MONTE ORE NETTO EFFETTIVO
FP-CGIL	230	31,72	259	35,29	33,51	8322,67	38%	3162,62	5160	86	0,00	86
CISL-FPS	120	16,55	112	15,26	15,91	3950,87	38%	1501,33	2450	41	0,00	41
UIL-FPL	144	19,86	156	21,25	20,56	5106,54	38%	1940,49	3166	53	0,00	53
FIALS	123	16,97	111	15,12	16,04	3985,35	38%	1514,43	2471	41	12,00	29
NURSIND	76	10,48	87	11,85	11,17	2774,08	38%	1054,15	1720	29	0,00	29
NURSING UP	32	4,41	9	1,23	2,82	700,48	-	0,00	700	12	0,00	12
TOTALE	725	100,00	734	100,00	100,00	24840,00		9173,02	15667	261	12,00	249

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA PER IL 2025	
N. Dipendenti al 31/12/2024	333
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	9990
Monte ore OO.SS.(min./60)	166,50

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA SANITARIA TRA LE RR.SS.AA. E LE OO.SS. DI CUI AL CCNQ DEL 30 NOVEMBRE 2023 AL 01/2025									
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO	SFORAMENTO ORE ANNO PRECEDENTE 2023	MONTE ORE NETTO EFFETTIVO
FP-CGIL	49	19,37	1934,82	45%	870,67	1064	18	0	18
UIL-FPL	21	8,30	829,21	45%	373,14	456	8	6	2
ANAAO ASSOMED	91	35,97	3593,24	45%	1616,96	1976	33	0	33
A.A.R.O.I. EMAC	21	8,30	829,21	45%	373,14	456	8	0	8
FEDERAZIONE CISL MEDICI	23	9,09	908,18	40%	363,27	545	9	0	9
CIMO-FESMED	24	9,49	947,67	45%	426,45	521	9	0	9
FVM	2	0,79	78,97	38%	30,01	49	1	0	1
FASSID	22	8,70	868,70	-	0,00	869	14	0	14
TOTALE ISCRITTI	253	100,00	9990,00		4053,65	5936	99	6	93

CALCOLO DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PTA PER IL 2025	
N. Dipendenti al 31/12/2024	25
Minuti per dipendente	30
Monte ore OO.SS.(in min.)	750
Monte ore OO.SS.(min./60)	12,50

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER DIRIGENZA PTA TRA LE RR.SS.AA. E LE OO.SS. DI CUI AL CCNQ 19 NOVEMBRE 2019 AL 01/2025									
OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE	MONTE MINUTI LORDO	IN FORMA CUMULATA	QUOTA DA SOTTRARRE	MONTE MINUTI NETTO	MONTE ORE NETTO	SFORAMENTO ORE ANNO PRECEDENTE 2023	MONTE ORE NETTO EFFETTIVO
FP-CGIL	3	30,00	225,00	45%	101,25	124	2	0	2
UIL-FPL	3	30,00	225,00	45%	101,25	124	2	0	2
FEDIRETS	4	40,00	300,00	45%	135,00	165	3	0	3
TOTALE ISCRITTI	10	100,00	750,00		337,50	165	7	0	7

- 2) **dare atto**, che l'associazione sindacale o la RSU che, nell'anno di riferimento, abbia esaurito il relativo contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- 3) **Dare atto, altresì**, che in attuazione dell’art. 23 comma 1 CCNQ del 4 dicembre 2017, *“nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l’espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell’anno, l’amministrazione compensa l’eccedenza nell’anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell’anno precedente, fino a capienza del monte-ore stesso. Per l’eventuale differenza si darà, comunque, luogo al recupero del corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti.”*.
- 4) **Dare atto, inoltre**, che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa.
- 5) **Trasmettere** il presente provvedimento:
- all’UOC Gestione Risorse Umane per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
 - alla cortese attenzione della Direzione Amministrativa al fine della successiva trasmissione alle OO.SS. rappresentative dell’Area Comparto Sanità, Area Sanitaria e Dirigenza PTA e alle RSU aziendali.
- 6) **Disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto.
- 7) **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva al fine di consentire in tempi rapidi l’applicazione dell’istituto in argomento.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Maurizio di Mauro

**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione del Commissario Straordinario N. 333 del 01/04/2025

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2025 SPETTANTI ALLA RSU, ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE AREE CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

In pubblicazione dal 01/04/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane

Maria Maiorano - Sub-Commissario Amministrativo

Angelo D'Argenzio - Sub-Commissario Sanitario

Alfredo Budillon - Direttore Scientifico

Maurizio Di Mauro - Commissario Straordinario