



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 606 del 05/05/2025

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Dipendente Dott. Ionna Franco (matr.4755) Dirigente Medico, Direttore della S.C. Chirurgia Oncologica Max Facciale. Collocamento a riposo per pensione anticipata ordinaria (superati limiti di età), decorrenza dall' 01.06.2025.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: Dipendente Dott. Ionna Franco (matr.4755) Dirigente Medico, Direttore della S.C. Chirurgia Oncologica Max Facciale. Collocamento a riposo per pensione anticipata ordinaria (superati limiti di età), decorrenza dall' 01.06.2025.

**Direttore S.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano**

Nominato con determina del Direttore Generale n. 273 del 12.12.2014, richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 17.08.2017 avente ad oggetto “Conferimento delega di funzioni ai dirigenti preposti alla direzione di UU.OO.CC., UU.OO.SS.DD. e Dipartimenti di area P.T.A.”, adotta il seguente provvedimento:

VISTA

la legge 22 dicembre n.241 di conversione del DL 201 del 6 dicembre 2011 che all'art.24 comma 10 stabilisce i requisiti per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici;

VISTO

il D.L. 28 gennaio 2019 n.4, convertito con modifiche dalla Legge 28 Marzo 2019 n.26, che all'art. 15 prevede che l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e mesi 10 per gli uomini e anni 41 e mesi 10 per le donne, il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

VISTO la circolare dell'INPS n.11 del 29.01.2019 che al punto 2, richiamando l'art.24 comma 10 del 2011 e successive modifiche recepisce l'art. 15 del sopracitato decreto, bloccando i requisiti per la pensione anticipata per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026;

- l'art. 24, comma 6, lettera c), del D.L. 06.12.2011, n. 201, convertito nella legge 22.12.2011, n. 214, che prevede, per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti del settore pubblico, che il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione c.d. di vecchiaia, adeguato alla speranza di vita per l'anno 2020, come stabilito con Circolare INPS n. 63 del 20/03/2015 ad oggetto: “Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16 dicembre 2014 – Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita”, è determinato in anni 67 d'età anagrafica;

-l'art. 2 della Circolare INPS n. 11 del 29/1/2019 ribadisce la disapplicazione, nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge n. 122/2010. Detto art. 2 specifica, altresì, che “i soggetti che maturano il requisito contributivo dal 30 gennaio 2019, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione del suddetto requisito (c.d. finestra)”;

ATTESO

-che al comma 7 dell'articolo citato al punto che precede, viene ribadito che “il diritto alla pensione di vecchiaia di cui al comma 6 è conseguito in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni.....”;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

RICHIAMATI

- Art. 24 D.L. n. 201 del 6/12/2011 — convertito con Legge n. 214 del 22/12/2011;
- Art. 15 D.L. n. 4 del 28/1/2019 – convertito con Legge n. 26 del 28/3/2019;
- Art. 1 – c. 239 – Legge n. 228 del 24/12/2012, come modificato dall'art. 1 – c. 195 Legge n. 232 dell'11/12/2016 (Legge di Bilancio 2017);
- la Circolare INPS n. 60 del 16/3/2017;
- la Circolare INPS n. 140 del 12/10/2017;
- la Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019;

VISTA

La delibera n°1288 del 14/12/2021, con la quale si prende atto della richiesta di prolungamento in servizio ai sensi del comma 1 dell'art.15 – nonies del Dlgs. N°502/92 –art.30 bis del D.L. 14/08/2020 n°104 convertito con la legge 13/10/2020 n°126 ,del Dott. Ionna Franco (matr.4755) Dirigente Medico, presso S.C. Chirurgia oncologica Max Facciale, assunto il 29/12/1992, collocandolo in pensione con decorrenza 01/07/2025.

VISTA

la nota prot. GEDOC n. 12804 del 01.04.2025, con la quale il dipendente Dott. Ionna Franco (matr.4755) Dirigente Medico, presso S.C. Chirurgia oncologica Max Facciale, assunto il 29/12/1992, ha trasmesso a questa Amministrazione la domanda di dimissioni volontarie per superati limiti di età a decorrere dal 01.06.2025 e contestualmente richiesto l'esonero dei termini di preavviso;

LETTA

La glossa autorizzativa del 03.04.2025 all'esonero dei termini di preavviso del Sub Commissario Generale in calce alla richiesta GEDOC prot. n. 12804 del 01.04.2025.

VISTA

la legge 247 del 24.07.2007 e la relativa circolare divulgativa INPDAP n.220/2008, che modifica la legge Maroni del 23/08/2004 n.243 determinando a partire dal 1/01/2008 i nuovi requisiti per la maturazione del diritto a pensione di anzianità;

VISTO

il decreto legislativo 21 aprile 2011 n.67, art. 1 lettera d) in materia di accesso anticipato al pensionamento per gli addetti a lavorazioni particolarmente faticose e pesanti, a norma dell'art. 1 della Legge 4 novembre 2011 n.183, che stabilisce che i lavoratori, in via transitoria, conseguono il diritto a trattamento pensionistico in presenza del seguente requisito: per gli anni dal 2017 al 2026 un' età anagrafica di anni 61 e mesi 7 e anzianità contributiva di anni 35;

ATTESO

- che, il predetto dipendente Dott. Ionna Franco (matr.4755) Dirigente Medico, presso S.C. Chirurgia oncologica Max Facciale è stato preavvisato del collocamento in quiescenza dall'01.06.2025, ed invitato a godere di tutti i congedi ordinari che andrà a maturare alla predetta data di collocamento in quiescenza;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

RILEVATO

-che il predetto dipendente, alla suddetta data di collocamento in quiescenza 01.06.2025, avrà maturato, anche come da documentazione agli atti del fascicolo personale e dall'estratto contributivo INPS gestione dipendenti pubblici, una anzianità di servizio ed una anzianità anagrafica tale da conseguire il diritto a pensione, come previsto dalla normativa di riferimento;

ACCERTATA

-la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;

-la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA, altresì

-l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

- il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

ACCERTATA

la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata;

DICHIARATA, altresì

l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio aziendale;

DETERMINA

Per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

1. **Collocare** a riposo, per pensione anticipata ordinaria per superati limiti di età il Dott. Ionna Franco nato il 30/06/1955 (matr.4755) dipendente di ruolo dell'Istituto inquadrato qualifica Dirigente Medico, Direttore della S.C. Chirurgia oncologica Max Facciale, conseguentemente, dichiarare risolto il rapporto di lavoro intrattenuto con lo stesso, con decorrenza 01.06.2025 (ultimo giorno di

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

servizio effettivo il 31.05.2025);

2. **Dare atto** che, alla data del collocamento in quiescenza 01.06.2025, il dipendente di ruolo dell'Istituto Dott. Ionna Franco inquadrato qualifica di Dirigente Medico, presso S.C. Chirurgia oncologica Max Facciale, avrà maturato, anche come da documentazione agli atti del fascicolo personale e dall'estratto contributivo INPS gestione dipendenti pubblici, una anzianità di servizio ed una anzianità anagrafica tale da conseguire il diritto a pensione, come previsto dalla normativa di riferimento;
3. **Cancellare** il nominativo del Dott. Ionna Franco nato il 30/06/1955 (matr.4755), dal relativo ruolo del personale dipendente con pari decorrenza;
4. **Dare atto** che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
5. **Trasmettere** il presente provvedimento:

all'UOC Gestione Risorse Umane e alla UOC Gestione Risorse Economico Finanziarie per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;

al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
6. **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto;
7. **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di consentire in tempi celeri gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore della U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 606 del 05/05/2025

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Dipendente Dott. Ionna Franco (matr.4755) Dirigente Medico, Direttore della S.C. Chirurgia Oncologica Max Facciale. Collocamento a riposo per pensione anticipata ordinaria (superati limiti di età), decorrenza dall' 01.06.2025.

In pubblicazione dal 05/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane