



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione del Commissario Straordinario N. 488 del 19/05/2025

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO: DR.SSA ESTER SIMEONE COSTITUZIONE COLLEGIO TECNICO PER
ANZIANITA'DI SERVIZIO SUPERIORE AD ANNI QUINDICI.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: DR.SSA ESTER SIMEONE COSTITUZIONE COLLEGIO TECNICO PER ANZIANITA'DI SERVIZIO SUPERIORE AD ANNI QUINDICI.

**Direttore S.C. Gestione Risorse Umane
Avv. Oreste Florenzano**

PREMESSO

che l'art. 15 D. Lgs. 30\12\92 n. 502 che, ai commi 5 e 6, disciplina la verifica di tutti i dirigenti del ruolo sanitario del S.S.N.;

che l'art. 25 C.C.N.L. 2002\2005 che definisce *“la valutazione dei dirigenti... la caratteristica essenziale ed ordinaria del rapporto di lavoro”* e stabilisce che le procedure di valutazione devono essere improntate, tra l'altro, ai principi di trasparenza dei criteri adottati, e ad un'adequata informazione e partecipazione del valutato;

CONSIDERATO

l'art. 57 C.C.N.L. 19.12.2019, che individua gli organismi preposti alla verifica e alla valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti ovvero l'Organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto nell'organizzazione aziendale, ed il Collegio tecnico; e stabilisce che il collegio tecnico è deputato alla verifica e valutazione:

-“dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività”;

-“di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per i dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento”;

l'art. 59 del C.C.N.L. sopracitato che disciplina le modalità e gli effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti affidata al Collegio Tecnico stabilisce che per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno e per i dirigenti che hanno già superato il quindicesimo anno si realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

l'art. 62 del già citato C.C.N.L. disciplina le modalità e gli effetti della valutazione negativa delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti affidata al Collegio Tecnico stabilisce che il risultato negativo della verifica comporta *“il ritardo di un anno nell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività....”*

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

LETTO

l'art.2 del Regolamento interno, approvato con delibera del Direttore Generale n. 145 del 21.02.2017 recante “Approvazione del regolamento funzioni e modalità operative del Collegio Tecnico”, che stabilisce quanto di seguito indicato:

Il Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale è composto da

- Direttore del Dipartimento, con funzioni di Presidente. Nel caso in cui detta funzione non risulti attribuita, ovvero il valutato sia il Direttore del medesimo Dipartimento, la presidenza del Collegio viene assegnata ad un dirigente di struttura complessa del medesimo profilo professionale inquadrato nella stessa disciplina o in altra equipollente o affine (se del caso anche esterno all'Istituto) o al Direttore Scientifico/Sanitario/Amministrativo;
- due Dirigenti di Struttura Complessa scelti dalla Direzione Generale o se del caso di Struttura Semplice o Semplice Dipartimentale appartenenti al medesimo profilo professionale e disciplina o a disciplina equipollente o affine all'area di appartenenza del valutato;

l'art.19 del C.C.N.L.23.01.2024 che al c.5 specifica che il trattamento fondamentale e accessorio previsto per i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie prevede il calcolo della misura dell'indennità di esclusività spettante a coloro che optano per il rapporto di lavoro di tipo esclusivo;

l'art. 20 del C.C.N.L.23.01.2024 che al c.1 specifica che la richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo comporta, tra l'altro, la cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che dalla stessa data costituisce risparmio aziendale;

l'art. 64 del C.C.N.L.23.01.2024 che al c.3 determina i valori annui lordi dell'indennità di esclusività;

ATTESO

che con nota mail prot.n.9642 del 11.03.2025 la Dr.ssa Ester Simeone, Dirigente Medico assegnato alla U.O.C Oncologia Clinica Sperimentale del melanoma immunoterapie e terapie innovative ha richiesto il riconoscimento dei benefici previsti per l'anzianità di servizio superiore ad anni quindici maturati in data 01.11.2024;

che la U.O.C. Gestione Risorse Umane con nota prot.16077 del 24.04.2025 ha chiesto al Commissario Straordinario e al Sub Commissario con funzioni sanitarie, di procedere all'individuazione dei componenti del Collegio Tecnico per la valutazione della Dr.ssa sopracitata;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

RILEVATO

che con nota prot. n. 17025 del 05.05.2025, il Commissario Straordinario e il Sub Commissario con funzioni sanitarie hanno proposto la composizione del Collegio tecnico, secondo quanto specificato nello schema seguente:

Dipendente da valutare	Ruolo	U.O.C./U.O.S.D. /U.O.S.	Presidente	Componente	Componente
Dr.ssa Ester Simeone	Medico > 5 anni (anzianità maturata dal 01.11.2024)	U.O.C. Oncologia Clinica Sperimentale del melanoma immunoterapie e terapie innovative	Dr. P.Ascierto	Dr. A. Morabito	Dr. C.Caracò

PRECISATO

che per quanto attiene al procedimento di valutazione, a cura della Commissione-Collegio tecnico, il dirigente da valutare dovrà produrre una relazione sull'attività svolta durante il periodo del proprio incarico, accompagnata da una dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando le attività svolte, il periodo di riferimento ed ogni altro dato utile ai fini della valutazione;

che la funzione di segretario sarà espletata da un componente della Commissione- Collegio tecnico;

DATO ATTO

che al Presidente ed ai componenti Commissione - Collegio Tecnico, in virtù dei contratti di prestazione d'opera intellettuale e del principio della onnicomprensività retributiva, nulla è dovuto;

ACCERTATA

la sussistenza delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e di tutti i presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla proponente U.O.C. Gestione Risorse Umane;

la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA,

altresì l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6,7 e 14 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art.6 bis della L. n. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE)

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all’Albo Pretorio aziendale;

**propone
al Commissario Straordinario**

per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- **prendere atto** delle designazioni, operate dal Commissario Straordinario e dal Sub Commissario con funzioni sanitarie con nota prot. n.17025 del 05.05.2025;
- **dare atto** che il Collegio Tecnico, risulta composto come specificato nello schema seguente:

Dipendente da valutare	Ruolo	U.O.C./U.O.S.D./U.O.S.	Presidente	Componente	Componente
Dr.ssa Ester Simeone	Medico > 5 anni (anzianità maturata dal 01.11.2024)	U.O.C. Oncologia Clinica Sperimentale del melanoma immunoterapie e terapie innovative	Dr. P.Ascierto	Dr. A. Morabito	Dr. C.Caracò

- **nominare**, conformemente alle designazioni ricevute dal Commissario Straordinario e dal Sub Commissario il Collegio Tecnico secondo quanto risultante dettagliatamente nello schema di cui al punto precedente;
- **precisare**, per quanto attiene al procedimento di valutazione, che, a cura della Commissione-Collegio tecnico, il dirigente da valutare dovrà produrre una relazione sull’attività svolta durante il periodo del proprio incarico, accompagnata da una dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando le attività svolte, il periodo di riferimento ed ogni altro dato utile ai fini della valutazione;
- **precisare** altresì che la funzione di segretario sarà espletata da un componente della Commissione- Collegio tecnico;
- **precisare** infine che al Presidente ed ai componenti Commissione - Collegio Tecnico, in virtù dei contratti di prestazione d'opera intellettuale e del principio della onnicomprensività retributiva, nulla è dovuto;
- **trasmettere** il presente provvedimento:
 - alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- **disporre** la pubblicazione dello stesso all’Albo Pretorio on line di questo Istituto;
- **dichiarare** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, al fine di consentire alla Commissione di procedere in tempi brevi ai propri lavori.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- In virtù** dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 521 del 11.10.2024;
- Letta e valutata** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell’UOC Gestione Risorse Umane;
- Preso atto** della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente;
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Sub Commissario con funzioni sanitarie e del Sub Commissario con funzioni amministrative

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l’effetto di:

- 1) **Prendere atto** delle designazioni, operate dal Commissario Straordinario e dal Sub Commissario con funzioni sanitarie con nota prot. n. 17025 del 05.05.2025.
- 2) **Dare atto** che il Collegio Tecnico, risulta composto come specificato nello schema seguente:

Dipendente da valutare	Ruolo	U.O.C./U.O.S.D./U.O.S.	Presidente	Componente	Componente
Dr.ssa Ester Simeone	Medico > 5 anni (anzianità maturata dal 01.11.2024)	U.O.C. Oncologia Clinica Sperimentale del melanoma immunoterapie e terapie innovative	Dr. P.Ascierto	Dr. A. Morabito	Dr. C.Caracò

- 3) **Nominare**, conformemente alle designazioni ricevute dal Commissario Straordinario e dal Sub Commissario il Collegio Tecnico secondo quanto risultante dettagliatamente nello schema di cui al punto precedente.
- 4) **Precisare**, per quanto attiene al procedimento di valutazione, che, a cura della Commissione-Collegio tecnico, il dirigente da valutare dovrà produrre una relazione sull’attività svolta durante il periodo del proprio incarico, accompagnata da una

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando le attività svolte, il periodo di riferimento ed ogni altro dato utile ai fini della valutazione.

- 5) **Precisare** altresì che la funzione di segretario sarà espletata da un componente della Commissione- Collegio tecnico.
- 6) **Precisare** infine che al Presidente ed ai componenti Commissione - Collegio Tecnico, in virtù dei contratti di prestazione d'opera intellettuale e del principio della onnicomprensività retributiva, nulla è dovuto.
- 7) **Trasmettere** il presente provvedimento:
 - alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, per i conseguenti adempimenti esecutivi della presente;
 - al Collegio Sindacale, ai sensi di legge;
- 8) **Disporre** la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line di questo Istituto.
- 9) **Dichiarare** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, al fine di consentire alla Commissione di procedere in tempi brevi ai propri lavori.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr. Maurizio Di Mauro)



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione del Commissario Straordinario N. 488 del 19/05/2025

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: DR.SSA ESTER SIMEONE COSTITUZIONE COLLEGIO TECNICO PER ANZIANITA'DI SERVIZIO SUPERIORE AD ANNI QUINDICI.

In pubblicazione dal 19/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane

Avv. Oreste Florenzano - S.C. Gestione Risorse Umane

Angelo D'Argenzio - Sub-Commissario Sanitario

Maria Maiorano - Sub-Commissario Amministrativo

Alfredo Budillon - Direttore Scientifico

Maurizio Di Mauro - Commissario Straordinario