



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 462 del 08/05/2020

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: DIPENDENTE G.I. (MATR. 7093). APPLICAZIONE LEGGE 104/92

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: DIPENDENTE G.I. (MATR. 7093). APPLICAZIONE LEGGE 104/92

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Premesso:

- Che con istanza del 23.04.2020 (prot. R.U. 11935 di pari data), integrata con note mail del 30.04.2020 (prot. R.U. 12674 e 12677 di pari data) e nota mail del 07.05.2020 (prot. R.U. 13332 di pari data) la sig.ra G.I. (matr. 7093), dipendente a tempo determinato con funzione di supporto alla ricerca presso l'U.O.S.D. Psicologia Clinica Oncologica, ha chiesto di usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 104\92 e successive modifiche ed integrazioni, per assistere il proprio padre sig. G.A. portatore di handicap in situazione di gravità, ultrasessantacinquenne (nato il 27-02-1945; anni 75) coniugato con ultrasessantacinquenne;
- Che la richiesta è motivata in relazione alla patologia sofferta dal padre della dipendente in parola, il quale, come risulta dal verbale della Commissione Medica INPS Napoli per l'accertamento dell'handicap (L.104\92 e art. 20 L. 102\2009), relativo alla seduta definitiva del 07.02.2020, pratica-domanda n.3930835206507, allegato in copia conforme, è stato riconosciuto ai sensi dell'art. 4 della Legge 104\92: “portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104\92”, Revisione: NO;

Letto l'art. 33, comma 3, della legge 104\92, e successive modificazioni, secondo cui i dipendenti che assistono una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il secondo grado, hanno diritto di usufruire di tre giorni di permesso mensile retribuito;

Viste le circolari ed informative INPS, in particolare la Circolare INPS n. 155 del 03.12.2010, recanti indicazioni operative circa l'applicabilità della normativa in questione;

Richiamato il proprio provvedimento n. 113 del 03.10.2003 con il quale è stata emanata la circolare interna contenente le indicazioni circa la gestione del personale che usufruisce dei permessi in argomento ed è stata approvata la relativa modulistica;

Atteso che la dipendente in parola ha dichiarato di impegnarsi a produrre, con cadenza annuale, certificato di esistenza in vita del familiare per cui sono concessi i benefici, pena la sospensione dei benefici predetti;

Che, contestualmente, la stessa dipendente si è impegnata a comunicare, all'inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, con il visto della Direzione cui è assegnato, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Che, a corredo della propria richiesta, l'interessato ha prodotto propria dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell' art. 47 del D.P.R.445\00, da cui risulta che il padre disabile grave non è ricoverato a tempo pieno, di essere l'unico componente della famiglia che assiste il predetto disabile in via continuativa ed esclusiva e che non esistono nel nucleo familiare altri soggetti lavoratori che beneficiano dei permessi per il predetto disabile né altri soggetti non lavoratori in grado di assisterla;

Che, a corredo della citata richiesta, il padre disabile sig. G.A. ha prodotto dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell' art. 47 del D.P.R.445\00, da cui risulta che lo stesso è assistito in via continuativa ed esclusiva dalla propria figlia G.I. (matr. 7093), e che nessun altro componente della propria famiglia lo assiste;

Rilevato che l'istanza della dipendente in parola è accoglibile, in quanto sufficientemente motivata e documentata, per cui occorre riconoscere alla stessa il diritto di fruire di tre giorni di permesso retribuito mensili, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3 della legge 104\92, con l'impegno a produrre, con cadenza annuale, certificato di esistenza in vita del familiare per cui sono concessi i benefici, pena la sospensione dei benefici predetti.

DISPONE

1. Accogliere l'istanza della dipendente G.I. (matr. 7093) del 23.04.2020 (prot. R.U. 11935 di pari data), integrata con note mail del 30.04.2020 (prot. R.U. 12674 e 12677 di pari data) e nota mail del 07.05.2020 (prot. R.U. 13332 di pari data) e, di conseguenza, riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per il proprio padre sig. G.A., ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della legge 104\92 e successive modificazioni, di tre giorni di permesso retribuito mensile (Revisione:NO),
2. Far carico alla dipendente G.I. (matr. 7093) di produrre, con cadenza annuale, certificato di esistenza in vita del familiare per cui sono concessi i benefici, pena la sospensione dei benefici predetti.

Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Dr. Francesco Fava



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Determina Dirigenziale N. 462 del 08/05/2020

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: DIPENDENTE G.I. (MATR. 7093). APPLICAZIONE LEGGE 104/92

In pubblicazione dal 11/05/2020 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Francesco Fava - S.C. Gestione Risorse Umane