



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 1 del 15/01/2021

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO: PRESA D'ATTO OPZIONE PER IL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO
O ESCLUSIVO DI ALCUNI DIRIGENTI MEDICI - EX ART. 15-QUATER,
COMMI 2 E 4, D.LGS. N. 502/1992, E S.M.I. NONCHE' ART. 14 e 15 CCNL AREA
DIRIGENZIALE - SANITÀ TRIENNIO 2016-2018**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Oggetto: PRESA D'ATTO OPZIONE PER IL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO O ESCLUSIVO DI ALCUNI DIRIGENTI MEDICI - EX ART. 15-QUATER, COMMI 2 E 4, D.LGS. N. 502/1992, E S.M.I. NONCHE' ART. 14 e 15 CCNL AREA DIRIGENZIALE - SANITÀ TRIENNIO 2016-2018

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

VISTE

le istanze dei Dirigenti Medici, di seguito nominativamente indicati, presentate entro il termine del 30/11/2020, con cui gli stessi hanno optato per il rapporto di lavoro non esclusivo (extra moenia) a far data dall'01/01/2021:

Dr. Francesco Nuzzo, istanza prot. n. 34514 del 30.11.2020

Dr. Rossella di Trolio, istanza prot. n. 34460 del 30.11.2020

Dr. Fabrizio Ayala, istanza prot. n. 34588 del 30.11.2020

Dr. Arturo Cuomo, istanza prot. n. 34542 del 30.11.2020

Dr. Domenico Caliendo, istanza prot. n. 34560 del 30.11.2020

Dr. Michelino De Laurentiis, istanza prot. n. 34524 del 30.11.2020

Dr. Paolo Delrio, istanza prot. n. 34496 e 34543 del 30.11.2020

Dr. Paolo Antonio Ascierio, istanza prot. n. 34473 del 30.11.2020

Dr. Sisto Perdonà, istanza prot. n. 34411 del 27.11.2020

VISTA

l'istanza del Dirigente Medico, di seguito nominativamente indicato, presentata entro il termine del 30/11/2020, con cui lo stesso ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia) a far data dall'01/01/2021:

Dr. Giuseppe Frasci, istanza prot. n. 33576 del 20.11.2020

LETTI

l'art.15-quater, commi 2 e 4, D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502, come modificato dall'art. 2-septies, comma 1, del Decreto Legge 29 marzo 2004 n. 81 convertito in legge 26 maggio 2004 n. 138, che dispone che, entro il 30 novembre di ciascun anno, va presentata la domanda da parte sia dei dirigenti del ruolo sanitario che hanno optato per l'esercizio dell'attività libero professionale extramuraria ed intendono passare a rapporto di lavoro esclusivo, sia dei dirigenti del ruolo sanitario che intendono optare per il rapporto di lavoro non esclusivo; l'effetto di tali istanze avrà luogo dal 1° gennaio dell'anno successivo;

- l'art. 1, comma 5, L. n. 662/1996 e s.m.i. che stabilisce che i dirigenti a rapporto non esclusivo non possano svolgere la propria Libera Professione presso le strutture sanitarie pubbliche (diverse dall'Istituto), né presso le strutture sanitarie private accreditate, dal SSN anche parzialmente;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- l'art. 14 del CCNL Area dirigenziale - Sanità triennio 2016-2018, siglato il 19.12.2019, il quale prevede la possibilità di optare per il rapporto di lavoro esclusivo o non esclusivo entro il 30 novembre di ciascun anno, con gli effetti previsti dall'art. 15 dello stesso CCNL, a decorrere dal primo gennaio dell'anno successivo all'opzione;
- l'art. 15, comma 1, del CCNL Area dirigenziale - Sanità triennio 2016-2018, siglato il 19.12.2019, che stabilisce gli effetti giuridico-economici per il passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo nella maniera seguente:
 - o non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici o complesse;*
 - o spettanza della retribuzione di posizione – parte fissa di cui all'art. 91, comma 11, (Retribuzione di posizione) corrispondente all'incarico conferito senza ulteriori interventi contabili da parte delle Aziende o Enti;*
 - o non spettanza della retribuzione di risultato;*
 - o inibizione dell'attività libero – professionale intramuraria;*
 - o cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che – dalla stessa data – costituisce risparmio aziendale.*
- l'art. 15, comma 2 del medesimo CCNL che stabilisce gli effetti giuridico-economici per il passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo prevedendo che *“tale passaggio non ripristina la situazione di incarico preesistente con la correlata retribuzione di posizione. La retribuzione di posizione è ridefinita sulla base dell'incarico successivamente conferito al dirigente con le procedure previste dal presente contratto e per quello di direzione di struttura complessa, anche con le procedure previste dalle vigenti disposizioni di legge. Nelle more rimane determinata nella misura in godimento. Al dirigente che passa al rapporto esclusivo è riconosciuta la retribuzione di risultato. Nel primo anno dal rientro essa è determinata a consuntivo. L'indennità di esclusività è corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con oneri a carico del bilancio. Per l'acquisizione delle eventuali fasce successive dell'indennità di esclusività si applicano le disposizioni del presente CCNL in materia”;*

RILEVATO

che con Deliberazione del Direttore Generale n. 141 del 21.02.2017 veniva approvato il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica ed Area Dirigenza S.P.T.A. che prevede all'art. 17 comma 1 “Disposizioni particolari” che *“il passaggio dei dirigenti al rapporto di lavoro non esclusivo non preclude il mantenimento o il conferimento dell'incarico di*

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

direzione di Dipartimento e struttura complessa o semplice (art. 2 septies legge n. 138/2004)”

RITENUTO che occorre prendere atto dell'opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo ed esclusivo, presentate entro il termine utile del 30/11/2020, ai sensi della normativa citata e del Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica di cui alla Deliberazione del D.G. n. 141 del 21.02.2017, dai Dirigenti Medici sopra nominativamente indicati, opzioni che hanno effetto dall' 01/01/2021;

DICHIARATA la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

PROPONE DI

- prendere atto delle istanze pervenute entro il 30/11/2020 per l'opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo (extra moenia) a far data dall'01/01/2021, presentate dai Dirigenti Medici di seguito nominativamente indicati:

Dr. Francesco Nuzzo, istanza prot. n. 34514 del 30.11.2020

Dr. Rossella di Trolio, istanza prot. n. 34460 del 30.11.2020

Dr. Fabrizio Ayala, istanza prot. n. 34588 del 30.11.2020

Dr. Arturo Cuomo, istanza prot. n. 34542 del 30.11.2020

Dr. Domenico Caliendo, istanza prot. n. 34560 del 30.11.2020

Dr. Michelino De Laurentiis, istanza prot. n. 34524 del 30.11.2020

Dr. Paolo Delrio, istanza prot. n. 34496 e 34543 del 30.11.2020

Dr. Paolo Antonio Ascierio, istanza prot. n. 34473 del 30.11.2020

Dr. Sisto Perdonà, istanza prot. n. 34411 del 27.11.2020

- prendere atto dell'istanza del Dirigente Medico, di seguito nominativamente indicato, presentata entro il termine del 30/11/2020, con cui lo stesso ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia) a far data dall'01/01/2021:

Dr. Giuseppe Frasci, istanza prot. n. 33576 del 20.11.2020

-procedere conseguentemente alle rideterminazioni dei trattamenti economici spettanti ai rispettivi dirigenti medici, a seguito delle predette opzioni, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e del Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica di cui alla Deliberazione del D.G. n. 141 del 21.02.2017 con decorrenza dal 01.01.2021

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

-disporre la trasmissione del presente provvedimento all’U.O.C. Gestione Risorse Umane per i successivi adempimenti conseguenziali, nonché di garantire le previste forme di registrazione e pubblicità dell’atto secondo legge;

-dichiarare il presente provvedimento provvisoriamente esecutivo, considerata l’imminente data di inizio del rapporto di lavoro dei predetti dirigenti, così come sopra definito;

IL DIRETTORE GENERALE

- In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 108 dell’08.08.2019;
- Letta e valutata** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Preso atto** che il Direttore proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l’effetto:

- 1. Prendere atto** delle istanze pervenute entro il 30/11/2020 per l’opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo (extra moenia) a far data dall’01/01/2021, presentate dai Dirigenti Medici di seguito nominativamente indicati:
Dr. Francesco Nuzzo, istanza prot. n. 34514 del 30.11.2020
Dr. Rossella di Trolio, istanza prot. n. 34460 del 30.11.2020
Dr. Fabrizio Ayala, istanza prot. n. 34588 del 30.11.2020
Dr. Arturo Cuomo, istanza prot. n. 34542 del 30.11.2020
Dr. Domenico Caliendo, istanza prot. n. 34560 del 30.11.2020
Dr. Michelino De Laurentiis, istanza prot. n. 34524 del 30.11.2020
Dr. Paolo Delrio, istanza prot. n. 34496 e 34543 del 30.11.2020
Dr. Paolo Antonio Ascierto, istanza prot. n. 34473 del 30.11.2020
Dr. Sisto Perdonà, istanza prot. n. 34411 del 27.11.2020

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

2. **Prendere atto** dell'istanza del Dirigente Medico, di seguito nominativamente indicato, presentata entro il termine del 30/11/2020, con cui lo stesso ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia) a far data dall'01/01/2021:
Dr. Giuseppe Frasci, istanza prot. n. 33576 del 20.11.2020
3. **Procedere** conseguentemente alle rideterminazioni dei trattamenti economici spettanti ai rispettivi dirigenti medici, a seguito delle predette opzioni, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e del Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica di cui alla Deliberazione del D.G. n. 141 del 21.02.2017 con decorrenza dal 01.01.2021
4. **Disporre** la trasmissione del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per i successivi adempimenti conseguenziali, nonché di garantire le previste forme di registrazione e pubblicità dell'atto secondo legge.
5. **Dichiarare** il presente provvedimento provvisoriamente esecutivo, considerata l'imminente data di inizio del rapporto di lavoro dei predetti dirigenti, così come sopra definito.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Attilio A.M. Bianchi

**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

Deliberazione N. 1 del 15/01/2021

PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: PRESA D'ATTO OPZIONE PER IL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO O ESCLUSIVO
DI ALCUNI DIRIGENTI MEDICI - EX ART. 15-QUATER, COMMI 2 E 4, D.LGS. N. 502/1992, E
S.M.I. NONCHE' ART. 14 e 15 CCNL AREA DIRIGENZIALE - SANITÀ TRIENNIO 2016-2018

In pubblicazione dal 15/01/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

S.C. Affari Generali

Direttore

Elenco firmatari

Elisa Regina - S.C. Affari Generali

Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane

Francesco Fava - S.C. Gestione Risorse Umane

Gerardo Botti - Direttore Scientifico

Leonardo Miscio - Direttore Sanitario

Sergio Russo - Direttore Amministrativo

Attilio Bianchi - Direttore Generale