



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 45 del 29/01/2021**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: FASCICOLO DISCIPLINARE N. 16/UPDD/2020 - PROVVEDIMENTI.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** FASCICOLO DISCIPLINARE N. 16/UPDD/2020 - PROVVEDIMENTI.

**Direttore S.C. Gestione Risorse Umane**

**PREMESSO**

- che, l'art. 14, comma 6, del Regolamento Procedimenti Disciplinari Personale Aree Dirigenziali, approvato con delibera n. 669 del 28.09.2017, stabilisce, tra l'altro, quanto segue: *“.....omissis... Al fine di tutelare la riservatezza del dipendente, il nominativo dello stesso è sostituito da un codice identificativo.”*;

- che, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari del personale Area Dirigenza Medica-Veterinaria e S.P.T.A. dell'Istituto, in merito alla contestazione di addebito per responsabilità disciplinare - Fascicolo Disciplinare n. 16/UPDD/2020, a seguito dell'istruttoria svolta, dell'audizione a difesa dell'incolpato, della memoria difensiva e dei motivi della decisione, ha adottato all'unanimità, nella seduta del 12.01.2021, il seguente Provvedimento/Decisione:

*“L'Ufficio di disciplina,*

*- per i fatti contestati;*

*- sulla base della documentazione acquisita agli atti in fase istruttoria;*

*- letta la memoria difensiva ed udite le argomentazioni fornite personalmente dal deferito a sua difesa;*

*- visto quanto stabilito:*

*- dall'art. 2, art. 3, art. 8, art. 12, art. 13 bis, art. 14 e art. 15 del Codice di Comportamento dell'Istituto aggiornato con delibera D.G. n. 926 del 21.09.2020;*

*- dall'art. 53, 54, 55 e seguenti del D. Lgs.vo 165\2001 e ss.mm.ii.;*

*- dall'art. 14, punto 3, del C.C.N.L. del personale della dirigenza medico-sanitaria non medica del S.S.N. triennio 2016\2018;*

*- dall'art. 10, che stabilisce i divieti, e dall'art. 37 punto 2, che stabilisce le conseguenze in caso di inosservanza, del “Regolamento per l'attività libero professionale intramoenia” approvato in Istituto con delibera D.G. n. 495 del 15.06.2018, esecutiva ai sensi di legge;*

*- dall'art. 4, lettera g), (rubricato: “sanzioni disciplinari”), dall'art. 5 (rubricato: “criteri generali per l'applicazione delle sanzioni”), dell'art. 8 rubricato: “Licenziamento disciplinare con preavviso”, punto 1 e punto 2, lettera d) che così recita: “mancato rispetto delle*

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

*norme di legge e contrattuali e dei regolamenti dell'Istituto in materia di espletamento di attività libero professionale ove ne sia seguito grave conflitto di interessi o una forma di concorrenza sleale nei confronti dell'Istituto”, del Regolamento di disciplina approvato con Delibera D.G. n. 669 del 28.09.2017;*

*- dall'art. 69, art. 70 (rubricato: “Obblighi del dirigente”) punto 1, 2 e 3 lett. a), d) e k), art. 71 (rubricato: “Sanzioni disciplinari”) punto 1 lett. d), art. 72 (rubricato: “Codice disciplinare”) comma 1 e comma 10 punto 1. (licenziamento con preavviso) lett. c) “mancato rispetto delle norme di legge e contrattuali e dei regolamenti aziendali in materia di espletamento di attività libero professionale, ove ne sia seguito grave conflitto di interesse o una forma di concorrenza sleale nei confronti dell'Azienda” del C.C.N.L. del personale della dirigenza medico-sanitaria non medica del S.S.N. triennio 2016/2018;*

*valuta congrua e decide di irrogare all'incolpato, ai sensi della predetta normativa legislativa e regolamentare, la sanzione disciplinare del “licenziamento con preavviso” consistente nella risoluzione del rapporto di lavoro con l'obbligo di rispettare i termini contrattuali di preavviso.....”;*

**LETTO**

*l'art. 14, punto 6, del Regolamento Procedimenti Disciplinari Personale Aree Dirigenziali approvato con delibera n. 669 del 28.09.2017, il quale stabilisce quanto segue: “L'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari conclude il procedimento con l'atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione, entro il termine perentorio di centoventi giorni dalla contestazione dell'addebito e, qualora vi sia un accertamento della responsabilità del dipendente, presentandolo al Direttore Generale per l'adozione della deliberazione. Il provvedimento deve essere comunicato, a cura dell'Ufficio di Disciplina, al dipendente entro 10 giorni dalla sua adozione, e deve contenere espressa menzione della possibilità di proporre impugnazione innanzi al Giudice Ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. n. 165/2001. Gli atti di avvio e conclusione del procedimento disciplinare, nonché l'eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente, sono comunicati dall'Ufficio P.D. per via telematica, all'Ispettorato per la funzione pubblica, entro venti giorni dalla loro adozione. Al fine di tutelare la riservatezza del dipendente, il nominativo dello stesso è sostituito da un codice identificativo”;*

**ATTESO**

*- che, con nota prot. UPDD\76 del 13.01.2021, l'ufficio Procedimenti Disciplinari del personale Area Dirigenza Medica, Veterinaria e S.T.P.A., ha trasmesso al Direttore Generale, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di disciplina Aree dirigenziali (Delibera D.G. n. 669 del 28.09.2017), il Provvedimento/decisione del 12.01.2021 (Fascicolo Disciplinare n. 16/UPDD/2020), per l'adozione della delibera;*

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- che, in calce alla predetta nota, il Direttore Generale, nel prendere atto della decisione dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari Aree Dirigenziali, ha invitato l'U.O.C. G.R.U. a predisporre il relativo provvedimento amministrativo;

**LETTO**

l'art. 104 (Termini di preavviso) del C.C.N.L. dell'Area Sanità - Dirigenza Medica e Dirigenza sanitaria non medica periodo 2016-2018, il quale stabilisce quanto segue:

*“1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:*

- a) 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;*
- b) Ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso. A tal fine viene trascurata la frazione di anno inferiore al semestre e viene considerata come anno compiuto la frazione di anno uguale o superiore al semestre.....”:*

**CHE**

nel rispetto del citato C.C.N.L., per il caso in esame, il termine contrattuale di preavviso dovuto è di dodici mesi, con decorrenza 01.02.2021;

**RITENUTO**

- di cancellare il nominativo del succitato dipendente 5513 dal relativo ruolo del personale dipendente con decorrenza 01.02.2022 (ultimo giorno di preavviso il 31.01.2022);

- di prendere atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun aggravio di spesa;

**PROPONE DI**

- **Prendere atto** che l'Ufficio Procedimenti Disciplinari del Personale Area Dirigenza Medica-Veterinaria e S.P.T.A., a conclusione delle proprie attività in merito al procedimento di contestazione di addebito per responsabilità disciplinare (Fascicolo Disciplinare n. 16/UPDD/2020), con Provvedimento/Decisione del 12.01.2021 ha irrogato al dipendente matr. 5513 la sanzione disciplinare del “licenziamento con preavviso” consistente nella risoluzione del rapporto di lavoro con l'obbligo di rispettare i termini contrattuali di preavviso;
- **Comminare**, in esecuzione del punto che precede e della decretazione direttoriale, la sanzione disciplinare del “licenziamento con preavviso” consistente nella risoluzione del rapporto di lavoro con l'obbligo di rispettare i termini contrattuali di preavviso (art. 104 del CCNL Area Sanità Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria non medica periodo 2016\2018);

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

- **Dare atto** che, per il caso in esame, il termine di preavviso, ai sensi dell'art. 104 del C.C.N.L. Area Sanità Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria non medica periodo 2016\2018, è fissato in dodici mesi (decorrenza il giorno 01.02.2021);
- **Cancellare** il nominativo del succitato dipendente dal ruolo del personale dipendente con decorrenza 01.02.2022 (ultimo giorno del termine di preavviso il 31.01.2022);
- **Trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Procedimenti Disciplinari del Personale Area Dirigenza Medica-Veterinaria e S.P.T.A. a conclusione della propria attività, all'U.O.C. Gestione Risorse Umane che curerà l'esecuzione dei punti che precedono e la notifica della presente delibera al dipendente incolpato, con la precisazione che lo stesso dipendente potrà proporre impugnazione innanzi al Giudice Ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs.165\2001 e art. 15 del regolamento di disciplina aree dirigenziali (delibera D.G. 669\2017);
- **Dare atto** che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun aggravio di spesa;
- **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di dare attuazione alla presente delibera;

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

<b>In virtù</b>	dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. n. 108 dell'08.08.2019, pubblicato nel BURC n. 48 del 09.08.2019;
<b>Letta e valutata</b>	la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
<b>Preso atto</b>	che il Direttore proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;
<b>Acquisiti</b>	i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario aziendale e del Direttore Scientifico;

#### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

1. **Prendere atto** che l'Ufficio Procedimenti Disciplinari del Personale Area Dirigenza Medica-Veterinaria e S.P.T.A., a conclusione delle proprie attività in merito al procedimento di contestazione di addebito per responsabilità disciplinare (Fascicolo Disciplinare n. 16/UPDD/2020), con Provvedimento\Decisione del 12.01.2021 ha irrogato al dipendente

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

matr. 5513 la sanzione disciplinare del “licenziamento con preavviso” consistente nella risoluzione del rapporto di lavoro con l’obbligo di rispettare i termini contrattuali di preavviso.

2. **Comminare**, in esecuzione del punto che precede e della decretazione direttoriale, la sanzione disciplinare del “licenziamento con preavviso” consistente nella risoluzione del rapporto di lavoro con l’obbligo di rispettare i termini contrattuali di preavviso (art. 104 del CCNL Area Sanità Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria non medica periodo 2016\2018).
3. **Dare atto** che, per il caso in esame, il termine di preavviso, ai sensi dell’art. 104 del C.C.N.L. Area Sanità Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria non medica periodo 2016\2018, è fissato in dodici mesi (decorrenza il giorno 01.02.2021).
4. **Cancellare** il nominativo del succitato dipendente dal ruolo del personale dipendente con decorrenza 01.02.2022 (ultimo giorno del termine di preavviso il 31.01.2022).
5. **Trasmettere** il presente provvedimento all’Ufficio Procedimenti Disciplinari del Personale Area Dirigenza Medica-Veterinaria e S.P.T.A. a conclusione della propria attività, all’U.O.C. Gestione Risorse Umane che curerà l’esecuzione dei punti che precedono e la notifica della presente delibera al dipendente incolpato, con la precisazione che lo stesso dipendente potrà proporre impugnazione innanzi al Giudice Ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi dell’art. 63 del D. Lgs.165\2001 e art. 15 del regolamento di disciplina aree dirigenziali (delibera D.G. 669\2017).
6. **Dare atto** che dall’adozione del presente provvedimento non deriva alcun aggravio di spesa.
7. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di dare attuazione alla presente delibera.

**IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. ATTILIO A.M. BIANCHI**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 45 del 29/01/2021**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: FASCICOLO DISCIPLINARE N. 16/UPDD/2020 - PROVVEDIMENTI.**

In pubblicazione dal 29/01/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Patrizia Catalano - S.C. Affari Generali*

*Francesco Fava - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Sergio Russo - Direttore Amministrativo*

*Gerardo Botti - Direttore Scientifico*

*Leonardo Miscio - Direttore Sanitario*

*Attilio Bianchi - Direttore Generale*