



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Determina Dirigenziale N. 632 del 19/06/2019**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: DIPENDENTE C.G. (MATR. 6013). APPLICAZIONE LEGGE 104/92.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** DIPENDENTE C.G. (MATR. 6013). APPLICAZIONE LEGGE 104\92.

**Direttore S.C. Gestione Risorse Umane**

**Il Direttore f.f. dell’U.O.C. “Gestione Risorse Umane”, dr.ssa Iolanda Attanasio:**

Premesso:

- Che con istanza del 12.06.2019 (prot. R.U. 5478 del 13.06.2019), la dr.ssa C.G. (matr. 6013), Dirigente Medico a tempo indeterminato presso l’UO di Anestesia e Rianimazione dell’Istituto, ha chiesto di usufruire dei benefici previsti dall’art. 33, comma 3, della legge 104\92 e successive modifiche ed integrazioni, per assistere la proprio madre sig.ra T.L., portatrice di handicap in situazione di gravità, vedova e pensionata, – Revisione: NO;
- Che la richiesta è motivata in relazione alla patologia sofferta dalla madre della dipendente in parola, la quale, come risulta dal verbale della Commissione Medica Legge 104\92 dell’INPS NAPOLI2, per l’accertamento dell’handicap L.104\92, relativo alla seduta del 05.02.2014, pratica-domanda 3930616300222, allegato in copia conforme, è stata riconosciuta: “portatrice di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art. 3, comma 3, Legge 104\92”, Revisione: NO, pensionata e vedova;

Letto l’art. 33, comma 3, della legge 104\92, e successive modificazioni, secondo cui i dipendenti che assistono una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il secondo grado, hanno diritto di usufruire di tre giorni di permesso mensile retribuito;

Viste le circolari ed informative INPS, in particolare la Circolare INPS n. 155 del 03.12.2010, recanti indicazioni operative circa l’applicabilità della normativa in questione;

Richiamato il proprio provvedimento n. 113 del 03.10.2003 con il quale è stata emanata la circolare interna contenente le indicazioni circa la gestione del personale che usufruisce dei permessi in argomento ed è stata approvata la relativa modulistica;

Atteso che la dipendente in parola ha dichiarato di impegnarsi a produrre, con cadenza annuale, certificato di esistenza in vita del familiare per cui sono concessi i benefici, pena la sospensione dei benefici predetti;

Che, contestualmente, la stessa dipendente si è impegnata a comunicare, all’inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, con il visto della Direzione cui è assegnato, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

Che, a corredo della propria richiesta, l'interessata ha prodotto propria dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell' art. 47 del D.P.R.445\00, da cui risulta che la madre disabile grave non è ricoverata a tempo pieno, di essere l'unica componente della famiglia che assiste la predetta disabile in via continuativa ed esclusiva e che non esistono nel nucleo familiare altri soggetti lavoratori che beneficiano dei permessi per la predetta disabile né altri soggetti non lavoratori in grado di assisterla;

Che, a corredo della citata richiesta, la madre disabile sig.ra T.L. ha prodotto dichiarazione sostitutiva di notorietà, rilasciata ai sensi dell' art. 47 del D.P.R.445\00, da cui risulta che la stessa è assistita in via continuativa ed esclusiva dalla propria figlia C.G. (matr. 6013), e che nessun altro componente della propria famiglia la assiste;

Rilevato che l'istanza della dipendente in parola è accoglibile, in quanto sufficientemente motivata e documentata, per cui occorre riconoscere alla stessa il diritto di fruire di tre giorni di permesso retribuito mensili, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3 della legge 104\92, con l'impegno a produrre, con cadenza annuale, certificato di esistenza in vita del familiare per cui sono concessi i benefici;

#### **DISPONE**

Accogliere l'istanza della dipendente C.G. (matr. 6013) datata 12.06.2019 e, di conseguenza, riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per la propria madre sig.ra T.L., ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della legge 104\92 e successive modificazioni, di tre giorni di permesso retribuito mensili, Revisione: NO.

Far carico alla dipendente C.G. (matr. 6013) di produrre, con cadenza annuale, certificato di esistenza in vita del familiare per cui sono concessi i benefici, pena la sospensione dei benefici predetti.

Il Direttore f.f. del Servizio  
Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Iolanda Attanasio



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Determina Dirigenziale N. 632 del 19/06/2019**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** DIPENDENTE C.G. (MATR. 6013). APPLICAZIONE LEGGE 104\92.

In pubblicazione dal 19/06/2019 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Francesco Fava - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Iolanda Attanasio - S.C. Gestione Risorse Umane*