



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 759 del 23/07/2021**

**PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: Dipendente sig. C.G. (matr. 3800), Coll. Prof. San.RX. Presa d'atto risultanze dell'estratto del verbale BL/G n° 44119 del 06.07.2021 della Commissione Medica di Verifica del M.E.F. di Napoli. Risoluzione rapporto di lavoro per non idoneità permanente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165\2001 ed al proficuo lavoro laddove previsto.**

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

---

**Oggetto:** Dipendente sig. C.G. (matr. 3800), Coll. Prof. San.RX. Presa d'atto risultanze dell'estratto del verbale BL/G n° 44119 del 06.07.2021 della Commissione Medica di Verifica del M.E.F. di Napoli. Risoluzione rapporto di lavoro per non idoneità permanente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165/2001 ed al proficuo lavoro laddove previsto.

**Direttore S.C. Gestione Risorse Umane**

**PREMESSO** che, con istanza del 21\12\2020, (prot. n° 37042 di pari data), il sig. C.G. (matr. 3800), dipendente di ruolo dell'Istituto con il profilo di Coll. Prof. San. RX, chiedeva il trattamento pensionistico di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge 08\08\1995, n° 335, per infermità non dipendente da causa di servizio per la quale ha dichiarato di trovarsi nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa allegando all'istanza certificato medico redatto in conformità dell'allegato 2 della citata normativa, attestante l'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa;

**ATTESO** che, con nota PEC prot. Ente n. 0086 del 04\01\2021, l'U.O.C. Gestione Risorse Umane chiedeva alla Commissione Medica di Verifica presso il M.E.F.- Direzione Territoriale di Napoli- di sottoporre il dipendente C.G. (matr. 3800) a visita medico collegiale, trasmettendo copia conforme dell'istanza e della documentazione prodotta dall'interessato;

**LETTO** - l'estratto del verbale modello BL/G n. 44119 datato 06\07\2021, trasmesso  
a mezzo PEC dalla Commissione Medica di Verifica in data 08\07\2021 (prot. Istituto n. 22560 di pari data), da cui risulta che il dipendente sig. C.G. (matr. 3800): “

- A) *NON IDONEO permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. LGS 30.03.2001 n. 165 ed al proficuo lavoro laddove previsto.*
- B) *NON SUSSISTE assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della Legge n° 335/95.*

**ATTESO-** che il sig. C.G. (matr. 3800) è stato riconosciuto non idoneo permanentemente  
al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. LGS 30.03.2001 n. 165 ed al proficuo

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

previsti  
lavoro laddove previsto, e al medesimo sono stati riconosciuti i benefici  
dall’art. 2 comma 12 della Legge n° 335/95;

**VISTO**

- l’art.7, comma 1 del citato D.M. 187\97, secondo cui l’Ente, ricevuto l’esito degli accertamenti sanitari attestante lo stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente;
- l’art. 55 – octies – del D. Lgs. 165\2001 (introdotto dall’art. 69 del D. Lgs. 150\2009), il quale prevede, all’esito degli accertamenti sanitari attestanti lo stato di inidoneità al servizio, la risoluzione del rapporto di lavoro;
- l’art. 8 del D.P.R. 171\2011, il quale stabilisce che: “Nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica assoluta al servizio del dipendente di cui all’art. 1 comma 1, l’amministrazione previa comunicazione all’interessato entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, risolve il rapporto di lavoro e corrisponde, se dovuta, l’indennità sostitutiva del preavviso”;
- che, con email del 12.07.2021, trasmessa all’indirizzo mail istituzionale del dipendente sig. C.G. (matr. 3800) in argomento, è stato notificato, ai sensi della predetta normativa, il predetto verbale modello BL/G n. 44119 del 06.07.2021;
- la Circolare INPS n. 33 dell’08.03.2012;
- l’art. 72 (Termini di preavviso) del C.C.N.L. 2016\2018 - Area Comparto Sanità del personale non dirigente, stipulato in data 21.05.2018;
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 40033 dell’08.10.2012;

**RILEVATO**

che, in relazione a quanto sopra riportato, occorre prendere atto delle risultanze riportate nell’estratto del verbale modello BL/G n. 44119 del 06.07.2021 reso dalla Commissioni Medica di Verifica della Direzione Territoriale del M.E.F. di Napoli, che ha

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

riconosciuto il dipendente sig. C.G. (matr. 3800): “non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165\2001 ed al proficuo lavoro laddove previsto”, e che: “non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della Legge n.

335/95”,

per cui, di conseguenza, bisogna risolvere, con decorrenza dal 07.07.2021, il rapporto di lavoro intrattenuto con lo stesso

dipendente;

che, il dipendente sig. C.G. (matr. 3800), immesso in servizio in

Istituto

in data 01.08.1990, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro (07.07.2021) avrà maturato un’anzianità contributiva in Istituto di anni 33 mesi 9 giorni 6;

### **PROPONE**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente:

- **Prendere atto** l’estratto del verbale modello BL/G n. 44119 datato 06\07\2021, trasmesso a mezzo PEC in data 08\07\2021 (prot. Istituto n. 22560 di pari data), con il quale la Commissione Medica di Verifica presso la Direzione Territoriale del M.E.F. di Napoli, in riferimento all’istanza presentata dal dipendente sig. C.G. (matr. 3800)), ha riconosciuto lo stesso: “  
A) *NON IDONEO permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. LGS 30.03.2001 n. 165 ed al proficuo lavoro laddove previsto.*  
B) *NON SUSSISTE assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della Legge n° 335/95.*
- **Prendere atto** che, in attuazione del punto che precede, il dipendente sig. C.G. (matr. 3800) è stato riconosciuto “non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165\2001 ed al proficuo lavoro laddove previsto”, e al medesimo “ non sono stati riconosciuti i benefici previsti dall’art. 2 comma 12 della Legge n° 335/95”;
- **Procedere**, conseguentemente, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D.M. 187\97, a risolvere, con decorrenza dal 07.07.2021 (ultimo giorno di servizio effettivo il 06.07.2021), il rapporto di lavoro intrattenuto con il sig. C.G.

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

(matr. 3800), dipendente di ruolo dell'Istituto con il profilo di Coll. Prof. San. RX, cancellando il nominativo dello stesso dal relativo ruolo del personale dipendente con pari decorrenza;

- **Dare atto** che il dipendente sig. C.G. (matr. 3800 immesso in servizio in Istituto in data 01.10.1990, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro (07.07.2021) avrà maturato in Istituto un'anzianità contributiva complessiva di anni 33, 9 mesi 6 giorni;
- **Dare mandato** all'U.O.S. Gestione Economica, Previdenza e Assistenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di provvedere alla predisposizione degli atti consequenziali, relativi alle procedure per il trattamento pensionistico e previdenziale, alla corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché all'eventuale pagamento sostitutivo di ferie maturate e non godute, in base a quanto previsto dalla normativa di riferimento;
- **Dare atto** che agli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, si provvederà mediante i rispettivi provvedimenti consequenziali;
- **Dichiarare** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, in relazione alla necessità di procedere con immediatezza alla risoluzione del rapporto di lavoro dal 07.07.2021 (ultimo giorno di servizio effettivo in Istituto il 06.07.2021), intrattenuto con il dipendente sig. C.G. (matr. 3800), alla cancellazione del nominativo del stesso dal relativo ruolo del personale dipendente, alla definizione degli atti pensionistici consequenziali ed alla necessità di regolare con tempestività gli effetti stipendiali consequenziali;

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. n. 108 dell'08.08.2019;

**Letta e valutata** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore proponente il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Scientifico ad interim;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

1. **Prendere atto** l'estratto del verbale modello BL/G n. 44119 datato 06\07\2021, trasmesso a mezzo PEC in data 08\07\2021 (prot. Istituto n. 22560 di pari data), con il quale la Commissione Medica di Verifica presso la Direzione Territoriale del M.E.F. di Napoli, in riferimento all'istanza presentata dal dipendente sig. C.G. (matr. 3800), ha riconosciuto lo stesso: “
2. A) *NON IDONEO permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. LGS 30.03.2001 n. 165 ed al proficuo lavoro laddove previsto.*
3. B) *NON SUSSISTE assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della Legge n° 335/95.*
4. **Prendere atto** che, in attuazione del punto che precede, il dipendente sig. C.G. (matr. 3800) è stato riconosciuto “non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165\2001 ed al proficuo lavoro laddove previsto”, e al medesimo “ non sono stati riconosciuti i benefici previsti dall'art. 2 comma 12 della Legge n° 335/95”;
5. **Procedere**, conseguentemente, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.M. 187\97, a risolvere, con decorrenza dal 07.07.2021 (ultimo giorno di servizio effettivo il 06.07.2021), il rapporto di lavoro intrattenuto con il sig. C.G. (matr. 3800), dipendente di ruolo dell'Istituto con il profilo di Coll. Prof. San. RX, cancellando il nominativo dello stesso dal relativo ruolo del personale dipendente con pari decorrenza;
6. **Dare atto** che il dipendente sig. C.G. (matr. 3800) immesso in servizio in Istituto in data 01.08.1990, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro (07.07.2021) avrà maturato in Istituto un'anzianità contributiva complessiva di anni 33, 9 mesi 6 giorni ;
7. **Dare mandato** all'U.O.S. Gestione Economica, Previdenza e Assistenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di provvedere alla predisposizione degli atti conseguenziali, relativi alle procedure per il trattamento pensionistico e previdenziale, alla corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché all'eventuale pagamento sostitutivo di ferie maturate e non godute, in base a quanto previsto dalla normativa di riferimento;
8. **Dare atto** che agli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, si provvederà mediante i rispettivi provvedimenti conseguenziali;

“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI

9. **Dichiarare** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, in relazione alla necessità di procedere con immediatezza alla risoluzione del rapporto di lavoro dal 07.07.2021 (ultimo giorno di servizio effettivo in Istituto il 06.07.2021), intrattenuto con il dipendente sig. C.G. (matr. 3800 ), alla cancellazione del nominativo del stesso dal relativo ruolo del personale dipendente, alla definizione degli atti pensionistici conseguenziali ed alla necessità di regolare con tempestività gli effetti stipendiali conseguenziali;

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Attilio A.M. Bianchi**



**“FONDAZIONE GIOVANNI PASCALE”  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO  
Via Mariano Semmola - 80131 NAPOLI**

**Deliberazione N. 759 del 23/07/2021**

**PROPONENTE:** S.C. Gestione Risorse Umane

**OGGETTO:** Dipendente sig. C.G. (matr. 3800), Coll. Prof. San.RX. Presa d'atto risultanze dell'estratto del verbale BL/G n° 44119 del 06.07.2021 della Commissione Medica di Verifica del M.E.F. di Napoli. Risoluzione rapporto di lavoro per non idoneità permanente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165/2001 ed al proficuo lavoro laddove previsto.

In pubblicazione dal 23/07/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**S.C. Affari Generali**

**Direttore**

***Elenco firmatari***

*Elisa Regina - S.C. Affari Generali*

*Roberto Valentino - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Francesco Fava - S.C. Gestione Risorse Umane*

*Sergio Russo - Direttore Amministrativo*

*Nicola Normanno - Direttore Scientifico*

*Leonardo Miscio - Direttore Sanitario*

*Attilio Bianchi - Direttore Generale*